

林长制工作引领生态文明建设发展

嘉定区徐行镇林长办被授予“上海市标准化乡镇(街道)林长制办公室”称号

经各区林长办自查、市林长办组织检查验收,近日,嘉定区徐行镇林长办凭借出色的工作表现和不懈的努力,被授予“上海市标准化乡镇(街道)林长制办公室”称号。

徐行镇林长办自成立以来,始终坚持以生态文明建设为引领,以“绿水青山就是金山银山”为理念,以支撑保障“五有”与履行职责“七到位”为抓手,全面推进林长制工作。徐行镇林长办通过建立健全工作机制,明确了工作职责,加强了对森林资源的保护和管理,推动了林业产业的发展,为徐行镇的生态文明建设作出了积极贡献。

在工作过程中,徐行镇林长办以党建为引领,建立健全党政领导负责制的体系,按照分级管理、属地负责、条块结合的原则,构建镇村林长体系,明确各级林长的森林草原资源保护发展职责,统筹各方力量,牢牢守住林业资源生态保护红线,实行最严格的生态保护红线管控制度,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

为进一步提升林地绿地图纸化和信息化管理水平,徐行镇林长办依托城运中心“一网统管”平台,建立林业日常巡查队伍,定期开展森林资源巡查工作,及时发现并处理破坏森林资源行为,确保了森林资源的安全。同时,徐行镇林长办



还积极推广林业技术,引导农民发展林业产业,提高了林业的经济效益和社会效益。

此外,徐行镇林长办始终注重加强自身建设,通过定期组织培训和学习活动、引进先进的管理理念和技术手段等举措不断提升工作能力和服务水平。

此次徐行镇林长办荣获“上海市标准化乡镇(街道)林长制办公室”称号,不仅是对其过去工作的肯定,更是对其未来工作的鞭策。未来,徐行镇林长办将继续以生态文明建设为己任,全面优化林长制工作举措,以更强烈的责任感和使命感抓好林长制的落地落实,为徐行镇的生态文明建设作出更大的贡献。

黄浦区老干部局多措并举抓实健康促进机关建设

近年来,黄浦区委老干部局认真贯彻落实中央、市、区关于创建健康单位的相关文件精神,结合单位实际,坚持以人为本,牢固树立“大健康”和“每个人都是自己健康第一责任人”的理念,以各类创建活动为载体,推动健康促进机关建设取得明显成效,并于近期顺利通过健康单位评估验收。

黄浦区老干部局召开了健康促进机关建设启动会,成立了创建工作领导小组,组织实施各项目标和工作任务,加强创建工作的规范管理,指导、协调、解决创建工作中的重大问题。将健康促进机关建设纳入年度工作重点,制定了健康促进机关工作方案及规章制度,进一步完善了健康促进机关建设管理机制。

机关活动室配备了台球室、舞蹈房等健康活动场地以及甩脂机、哑铃、蝴蝶夹胸器、瑜伽垫等健身设施,鼓励职工开展健康活动。持续巩固无烟党政机关建设成果,落实公共场所无烟制度,在重点区域设置醒目的禁烟标志,并安排工作人员定期开展巡查。定期开展环境清理,邀请专业机构定期开展病媒生物预防控制活动,改善单位环境卫生。加强食堂管理,指定专员把关食堂餐饮卫生,按照合理膳食结构制作每周菜单,确保干部职工的饮食安全健康。

认真筹划、及时组织干部职工参加体检,针对体检结果开展针对性干预,定期为干部职工采购发放防护用品,配备体温计、体重秤、血氧仪、血压测量仪等简单的健康测量设施,配备专职卫生技术人员及必需医疗用品和急救药品,为职工提供《大众健康》《心理与健康》《中老年保健》等健康杂志。联动社区卫生服务中心及相关医疗机构,开设流感疫苗、肺炎疫苗等接种专场,邀请名医现场提供中医保健、心脑血管疾病、口腔清洁等医疗咨询服务。

积极发挥工会作用,组织开展无烟党政机关知识竞赛、茶艺讲座、收纳沙龙、外出参观、新春联谊会、“爱生活 爱创意”羊毛毡戳戳乐等活动,每日开展工间操并形成制度加以落实,以丰富多彩的文体活动帮助干部职工缓解工作压力、愉悦身心、丰富精神生活。充分利用“上海老干部”视频号资源,动员机关干部和离退休干部在线收听收看市委老干部局举办的“健康大讲堂”直播节



目,了解科学控糖、守护胃健康、防治血栓、护肝养肝等医学知识。

依托区老干部大学、常青藤系列讲座等平台资源,连续多年组织开展中医保健、冬季养生、心理健康等专题讲座,邀请名医讲解健康知识。充分运用新媒体平台,在“黄浦老干部”微信公众号上开设“健康生活”专栏,日常科普节气养生、合理饮食、疾病防治、科学运动等保健常识。张贴健康教育宣传海报,倡导“三减三健”健康生活方式,加大对流感预防、糖尿病防治、高血压防治等的科普宣传,营造积极向上的健康氛围。

结合老干部工作实际,围绕“五色耀黄浦”老干部工作主线,着力做实“蓝色爱心”行动。以走访慰问为载体,加强对高龄、独居、行动不便的老干部以及困难干部家庭等弱势群体的健康帮扶。落实社区保健医生“一对一”签约服务,将有需求的离休干部纳入家庭医生“1+1+1”签约体系,提供延伸处方、处方外、优先转诊等服务。深度推进“医养结合”,在“长护险”“家庭医生”计划等方面,与区卫健委、区民政局、区残联等部门加强沟通协调,方便老干部就医和生活保障。持续优化分类体检服务,组织老干部开展“健康暖阳”项目一日体检和住院体检,努力满足老干部多层次健康管理需求。

未来,黄浦区委老干部局将继续总结经验,不断加强健康促进机关工作的实践探索,把各项工作抓紧、抓实、抓细,持续提升老干部职工健康素养和水平。

不负好春光 携手齐充“植”

3月12日上午,江苏路街道举办了2024年“播种绿色收获春意,和美家园你我共享”植树节暨林长制主题宣传活动。



近年来,江苏路街道深入贯彻落实“持之以恒开展义务植树”的重要指示,全面践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,推深做实林长制工作。活动现场发起全民爱绿护绿倡议,区绿化市容局、江苏路街道相关负责同志与社区志愿者一同栽下树苗,播种绿色。

社区绿化认养先进单位鼎植集团及居民代表在现场获颁认养证书。在绿色共建环节中,居民群众通过播撒肥料、签署爱绿协议、盆栽认养等形式积极履行植绿义务,为和美家园建设注入新的生态活力,增添和美社区靓丽成色。

长华幼儿园的孩子们在社区园艺师及长青亭书法老师的指导下,围绕“笔墨下的绿意”主题,创作水墨画,为社区花园补种花苗,用稚嫩的笔触与幼嫩的双手共绘和美家园生态图景。

江苏路街道将积极倡导“尊重自然、顺应自然、保护自然”的生态责任意识,着力营造“人人爱绿、植绿、护绿”的文明风尚,持续建设人与自然和谐共生的生态绿色和美家园。

为社区花园补种花苗,用稚嫩的笔触与幼嫩的双手共绘和美家园生态图景。

江苏路街道将积极倡导“尊重自然、顺应自然、保护自然”的生态责任意识,着力营造“人人爱绿、植绿、护绿”的文明风尚,持续建设人与自然和谐共生的生态绿色和美家园。

青浦区夏阳街道开展“春风十里,追‘锋’同行”系列反邪教宣传活动



3月3-5日,青浦区夏阳街道平安办在前往凯特利广场、东方社区开展了“春风十里,追‘锋’同行”系列反邪教宣传活动,始终坚持到群众身边宣传,实现服务零距离的理念。

反邪教志愿者深入一线开展设摊宣传,发放反邪教宣传品,同时围绕雷锋精神及“人民至上”的理念开展反邪教知识讲解,解答相关法律法规、安全等问题,持续发扬雷锋精神,推动群防群治,共建共享平安青浦。

加强人才梯队建设 激发人才内生动力



为进一步拓宽育才、用才渠道,有效落实“科教兴院、人才强院”方针,综合提升医院医教研管水平,嘉定区安亭医院于3月15日召开人才工作会议。嘉定区卫生健康委副主任徐锋、瑞金医院医务处副处长奚菁、安亭医院党政班子等领导以及瑞金医院北部院区护理部主任丰青、上海市放射质控中心主任陈克敏等导师代表出席会议。安亭医院党总支书记任秋生主持会议。

嘉定区安亭医院院长潘自来从人力资源概况、存在问题与人才工作进展三个方面进行了汇报。他表示,医院立足学科建设、聚焦机制创新、完善考评体系,柔性引进瑞金专家,筑牢医院人才之基,创新人才激励政策,有效提升医院人才综合素质,推动医院在高质量发展道路上换挡加速、提质增效。

徐锋肯定了医院关于培养人才的工作举措,并对医院人才发展提出三点建议:一是要牢固树立“人才是第一资源”的理念,人才是立院之本、强院之基,为医院高质量发展提供动力保障;二是要牢固树立“引育是第一要义”的理念,打好“真情牌”“激励牌”“机制牌”三张牌,营造人才成长发展的良好氛围;三是要牢固树立“服务是第一追求”的理念,关注人才最切实、最迫切的需求,构筑“近悦远来”的人才生态环境,实现医院发展与人才成长的“双向奔赴”,为医院高质量发展积蓄源源不断的力量。

奚菁结合自身实际管理工作经验出发,分享了关于人才发展工作的经验体会,并表示在紧密型医联体发展契机下,瑞金医院将进一步加强与安亭医院在医教研管等方面的交流合作,实现医联体服务效能最大化。

据悉,安亭医院人才培养计划于2023年10月启动,面向临床医疗、医技和行政科室,制定“领航”“远航”“启航”人才培养计划;面向护理人员,制定“育苗”“育苗”培养计划。经过严格筛选,各类人才逐步脱颖而出,共41人入选医院人才培养计划。

会议现场,“领航”“远航”及“育苗”计划培养对象代表相继分享了自己的成长历程和未来展望。安亭医院各支部书记、职能部门主任、科室主任、人才计划培养对象及所在科室负责人等参加会议。

江桥镇先农村打造“三老”模式 让“银发族”乐享生活

基于老少群体的生活习惯不同,江桥镇先农村大部分老年人与其子女都是分开居住的。为此,先农村动员社会力量共同参与,积极打造“三老”模式,以便让村里的老人能够乐享生活。

聚焦先锋模范作用 纵深凝聚团队力量

先农村党总支组织村里的党员干部带头结对服务对象,常态化开展“四百”大走访,关心关爱老年群体;另一方面,招募有爱心、有责任的党员群众担任“老伙伴”志愿者,定期上门关心关爱村里的孤老和高龄老人。

聚焦党群融合力量 横向联动服务力量

先农村党总支坚持“条块联动”,整合村内的党群力量与民政资源,不定期为村里的老年人提供各类帮困服务、开展各类文化活

动。例如,针对特困老人、高龄老人、孤寡老人等群体特点,先农村党总支通过引入相关条线资源,为他们提供必要的帮助和服务。

聚焦战斗堡垒力量 跨界联动社会力量

先农村通过结对共建的形式,引入企业服务资源,为村里的老人提供多元化、专业化的生活服务。例如,组织新世界中心眼科医院的医护人员为村里60岁以上老人免费提供白内障眼病筛查;联合上海馨景建设发展有限公司为村里老人举办了一场金婚庆典敬老爱老活动。

先农村党总支将持续坚持为老情怀,凝聚力量,不断提升老龄工作的温度,推动老龄工作更加“亲老”“便老”“适老”,让村里的“银发族”感受到“家门口”的温度。

倡导绿色价值观念 培养绿色文明风尚

浦东新区宣桥镇被授予“上海市标准化乡镇(街道)林长制办公室”称号

近日,上海市浦东新区宣桥镇凭借其在林长制工作上的优秀表现,成功荣获“上海市标准化乡镇(街道)林长制办公室”称号。这一荣誉的获得,标志着宣桥镇在森林资源保护管理、生态修复和绿化建设等方面取得了显著成效。

宣桥镇始终坚持“党委领导、政府主抓、部门联动、属地责任”的工作原则,明确了林长制办公室的场所条件、人员力量、经费保障、考核监督、工作巡查、职能发挥和台账等工作要求。通过构建同责、属地负责、分级负责、条块结合、以块为主的森林资源保护管理机制,宣桥镇确保了林长制工作的有序开展。

在巡林工作方面,宣桥镇依托城运中心“一网统管”平台,建立了日常巡查队伍和专业巡查队伍,通过日常巡查和专业巡查相结合的方式,及时处置问题,实现了绿化防患于未然的前移和绿化管理体系的完善。

在资源管理方面,宣桥镇全面摸排了辖区内林地、绿地等生态资源的基础数据信息,实现了生态资源的“一张图”管理。同时,宣桥镇还落实



了管护措施和管护政策,固化了现有林地,立牌公示,接受社会监督,确保资源管护到位。

此外,宣桥镇还积极开展林长制工作的宣传和培训,倡导绿色价值观念和爱绿、植绿、护绿的文明风尚,营造了推行林长制的良好原因。同时,宣桥镇还定期向上级林长制办公室报送工作进展、存在问题和意见建议等,确保信息畅通,为林长制工作的深入开展提供了有力保障。

未来,宣桥镇将继续坚持问题导向,加强制度建设,有序推动“绿地、林地、湿地”三地统筹管理和全域覆盖,推进林长制工作高效运行,为上海市乃至全国的森林资源保护管理事业作出更大的贡献。