

先锋骑士为爱出发 困境少年与爱相伴

黄浦共青团小哥服务驿站冬日关爱活动暨 2023 年“第一声问候”爱心发车仪式日前启动

近日,黄浦团区委、豫园街道党工委在豫园志愿服务青年中心——共青团小哥服务驿站(黄浦区)开展黄浦共青团小哥服务驿站冬日关爱活动暨 2023 年“第一声问候”爱心发车仪式。豫园街道党工委副书记邵泉、团区委书记董磊,街道副书记周红及团区委副书记周瑞、闫媛媛参加活动。

豫园街道团工委依托街道每月开展的“蓝骑士课堂”,为小哥送上劳动普法、救护培训等课程,并通过榜样推优、志愿服务队组建,形成小哥服务社区、社区回馈小哥的公益闭环。

团区委及豫园街道党工委领导对“饿了么”蓝骑士小哥进行集中慰问,关心小哥们“阳康”后的身体状况,也感谢他们在疫情艰难时期为城市平稳有序运行作出的重要贡献,希望骑手们针对当前面临的运力需求旺盛和严寒天气叠加,做好个人防护及健康管理。

活动现场,豫园街道团工委成立了“先锋骑士蓝青年突击队”,旨在更好地服务社区,成为文明城区创建、参与志愿公益的一支青年力量,街道党工委副书记邵泉为突击队授旗。



活动最后,蓝骑士小哥们纷纷化身“闪光青年”,带上由上好佳、来伊份、孩之宝等爱心企业提供的“第一声问候”专属大礼包,为孩子们送去新春的祝福。

此外,团区委联合区民政局、区未保办积极探索“第一声问候 2.0”版,初步构建针对困境青少年的“五大计划”。

日常陪伴计划:针对生活困难、缺少日常陪伴的青少年,在生日、特定节日、重大活动等节点进行陪伴,如庆祝一次生日、观看一场演出等。

家庭焕新计划:针对无独立居住、积极好学的困境青少年,开展住房焕新,打造独立学习生活空间,促进实现从“小屋焕新”到“精神焕彩”的转变。

心灵点亮计划:针对家庭困难、身有残

疾、陪伴缺失等问题的青少年群体,给予专业的心理辅导和长期跟踪,逐步解决青少年心理上的问题,帮助其更好地融入社会。

逐梦计划:针对有明确职业理想的困境大学生,联合人社局、企业(园区)、高校等开展职业体验、学业指导、项目培训等;针对有素质拓展需求的困境青少年,对接开展指导。

同行计划:针对对口帮扶区域的困境青少年,搭建公益志愿平台,结对开展如“一张课桌的陪伴”志愿服务公益活动,为对口帮扶区域的学生创造良好的学习环境。

嘉定区外冈镇对违法居住现象开展集中整治

在上海市人大常委会第四十六次会议表决通过的《上海市住房租赁条例》中,明确规定禁止群租,厨房、卫生间、阳台、贮藏室以及其他非居住空间不得单独出租用于居住,街镇应当对此加大查处和整治力度,定期组织排查,发现安全隐患的,应当及时督促整改、启动执法程序、开展联合整治。

嘉定区外冈镇综合行政执法队、派出所、镇综治办、联勤、房管办等部门会同居委会和小区物业“趁热打铁”,按照前期摸排信息,于近日对百安公路 2699 弄小区中的违法居住现象开展了集中整治。在别墅群租房,这里暗藏的“玄机”让执法人员大开眼界,一楼的厨房、客厅均被隔成了独立的房间,二楼则是在两间卧室的基础上被再次拆分,还加设了独立厨卫,每个房间内的空间异常狭小,其中朝西的房间更是昏暗无光并伴有潮湿发霉的气味,违规搭建的墙体也有了开裂的迹象……执法人员立即对房屋业主和“二房东”进行约谈,明确告知群租行为的违法性并开具《责令改正通知书》。几日后,执法人员上门复查,发现仍然存在部分整改不彻底的情况,当即启动协助整改,现场整治违规隔间 8 间、危险用电现象 5 处。

据悉,自今年 6 月份集中整治群租以来,外冈镇综合行政执法队已排查群租房 76 户,整治违规隔间 188 间。下阶段,综合执法队将注重从日常入手,从细节突破,对标对表补短板,对于违法居住等社区违法事项做到早发现、早制止、早解决,构建平安社区生态。

奉贤区青村镇吴房村积极打造新时代示范警务工作站

2022 年以来,为积极践行新时代“枫桥经验”,奉贤区青村镇吴房村警务工作站多模式推进、积极打造与新时代城乡特色相匹配的农村警务工作,结合“萤火虫”工程在奉贤区青村镇吴房村建设智慧警务工作站,为打造“特色鲜明、智慧赋能、联动联动”的示范警务工作站而努力。

吴房村警务工作站运行以来,承担起了钱桥社区西片区警情先期处置、巡逻防控、维稳处突、服务群众等职能。通过组建“社区民警+社保队员+景区保安”的力

量体系,以“多元联防”按照“有警接警、无警巡逻”的要求,由民警带领以车巡和步巡相结合的方式,在责任区域内尤其是五分钟圈层辐射的重点部位开展巡逻,提升钱桥社区西片区动态管控力度,真正做到“小事不出站点、大事不出村镇、矛盾不上交”,打通警民服务的最后一公里。为进一步提高乡村治理水平,吴房警务工作站主动融入,以民意为导向,充分借鉴“发动和依靠群众”的“枫桥经验”,积极探索新时代乡村“共建共治共享”的社会治理新机制。结合实际因地制宜,在原有“行

走的篱笆”群防群治队伍基础上,又与吴房村村委会一同组建了宅基“老娘舅”队伍、田头普法宣讲队等,整合各层面的群防群治力量,激发调动群众参与社会治理,承担纠纷调解、防范宣传等职责,引领构筑群防群治,实现对辖区村民的服务管理全覆盖。

吴房村警务工作站建设,把村级治理与服务群众紧密结合起来,探索“共建共治共享”机制,全面夯实“平安建设”和“为民服务”根基,通过不断强化基础信息摸排、矛盾纠纷排查化解、社会治安防



控、创建平安乡村等工作,聚力打造新时代乡村振兴警务工作站,擦亮“吴房警务工作站”品牌,奋力谱写新时代乡村振兴警务建设新篇章。

园艺小景有点“香”

中环花苑“四季花海”亮相

围绕如何“着力解决好人民群众急难愁盼问题”这一要求,万里社区基金会继续深入学习贯彻党的二十大精神,通过项目化运作与支持,指导辖区社区治理力量深入挖掘自治潜能,找准推进政府重点工作与回应居民诉求的结合点,激发居民积极有序参与社区自治。

坐落在新村路的中环花苑是一个有品质的小区。来这里走上一圈,步道、广播音乐、每栋楼里的大厅地毯、电梯旁的布告栏、地下车库里的区域索引、禁止遛狗的警示标语、还有统一的小区 logo……都给人留下深刻的印象。这个建造于 2007 年、已有 16 年历史的小区,共有 20 组楼栋、1059 户,常住人口 2500 余人,精致的细节处处可见管理者的用心。

为进一步提升中环花苑小区形象,在万里街道社区基金会的支持和指导下,居民区以社区治理项目为抓手,以社区文化发展作为推进社区自治的重要路线,通过实施健身区微改造项目,不断丰富社区自治内涵,



拓展社区自治功能,持续打造整洁美观、优美温馨的家园环境。

中环花苑居民区有四档特色鲜明的系列自治活动,分别是我们的节日、花苑达人秀、志愿我先行为和花苑少年乐。受此启发,在小区中央花坛处以“四季花海”为主题打造科普景观小品,通过种植春夏秋冬四季花卉,打造类似“口袋公园”的“小而美”的科普景观小品,让中环花苑居民真切感受到家园环境的改善与提升。

据介绍,未来这里将打造成为引导居民自主探索基层治理的平台。通过吸引居民深度参与,深挖社区自治潜能,推进居民群众参与社区公共事务,让居民了解与自己生活息息相关的各类社区事务,增加居民的参与感、认同感、获得感、归属感,让居民成为社区生活的主角,投身到社区自治的工作中来。

浦东新区川沙新镇界龙村被列为“社区治理示范基地”试点单位

2022 年,浦东新区民政局开展城市社区治理“三个一”工程:在新区 36 个街镇中遴选一批社区治理带头人、培育一批社区治理示范基地、打造一批社区治理特色品牌,界龙村被列为川沙新镇的试点单位。

界龙村通过村务公开和民主管理的制度化建设,实现村务公开、党务公开和政务公开的有机结合和衔接,通过制定乡村小微权力清单,基本建立农村群众、村务监督委员会和上级部门等多方监督体系。发挥村务监督委员会和村监察工作点作用,开展全方位民主监督工作,变“为民做主”为“由民做主”,真正做到村民自治。

以村党委为核心,村委会为平台,聚焦“四治”强机制,实行“村—队组—家庭”三级管理制度和因人施策的分类管理制度。结合镇司法所下沉的法律资源,建立村司法调解工作小组、婚姻家庭关爱点,从队组内的志愿者到村调解

委员会成员,再到专业法律、心理援助层面层层递进不断提升服务能级。

通过“四个化”延伸和拓展村民自治工作平台。一是村民组长职业化、村民组长岗位全日制,薪酬固定,担当起信息员、办事员、监督员、调解员、联络员、宣传员和通讯员“七大员”的作用。二是自治团队组织化:建立了由队长长、本组村民代表和党员代表等村民骨干组成的队组自治委员会。三是队组活动机制化:形成了定期接待、议事协商、及时服务和事务受理等若干工作制度。未动迁的 9 个队组分别成立服务队,经常组织集体活动,志愿者们每天走访本组的高龄独居老人。四是工作场所标准化:成立了队组自治工作室,将原本废弃的仓库和租用村民闲置房屋改造成工作室的固定场所,统一挂牌,统一制度,统一设施,借助这一载体有效凝聚起村民代表、党员代表、志愿者等自治力量。



近一段时间,医院就诊人数急剧增多,急危重症患者人数也随之攀升,上海健康医学院附属崇明医院重症医学科的医护人员坚定信念,勇往直前,以坚如磐石的决心,守护着生命之光。

早在去年 12 月中旬,综合 ICU 就已打响了疫情防控“新十条”后的战“疫”第一

坚守岗位 守护生命

上海健康医学院附属崇明医院全力保障新冠重症患者救治

枪。69 岁的许大爷经过彻夜的急救,加上综合 ICU 多日的加强支持治疗和精心照顾,在“鬼门关”走了一遭算是转危为安。许大爷康复出院时,对参与救治的医护人员表示深切的谢意。这一救治事例给大家信心和底气,而综合 ICU 主任郑运工作作为一名老党员,也在科务会上给大家鼓励加油,诠释着党员干部的责任与担当。

这背后的一切归功于上海健康医学院附属崇明医院这支“特种部队”——综合 ICU 所展现出的“崇明力量”

和“崇明速度”。感染过半的护士队伍拧成一股绳,无论情况多艰难也毅然坚持着;科护士长朱玲和外科医生黄磊是一对夫妻,抗疫期间以医院为家……他们记挂着病人,扛起肩上的使命,用生命守护危急重症病人。

与此同时,为进一步保障危急重症患者医疗需求,上海健康医学院附属崇明医院党政领导班子高度重视,坚持问题导向,强化底线思维,增强预判谋划,进一步制定完善工作预案,积极应对急

危重症患者就诊高峰。

在执行院长费哲为的总指挥下,第三 ICU 投入使用。这支队伍由主管护师张蓓蕾临时负责,她同样是临床医生的丈夫,在有着多年重症护理经验的主管护师朱燕带领下,不断展现出自己的“全能”。满负荷运转已成为常态,他们顶着救治重症患者带来的精神压力,坚守岗位负重前行,忙而有序地开展救治工作。

最近一段时间,患者较多,上海健康医学院附属崇明医院医护人员基本都处于高负荷工作状态,但是大家始终坚守岗位,认真负责地对待每一位患者。医护人员的付出,患者家属也都看在眼里,感动在心里。

高行镇构筑违建治理“同心圆”让市民享受拆违“红利”

近日,浦东新区高行镇高行中队接到市民举报称,万安街某小区内有人正在楼顶搭建违建,城管队员立即到场进行查看。经现场勘查,有一处顶楼阁楼正在新建钢结构建筑,面积为 18 平方米。

执法过程中,队员看到现场有一部切割机,随即对现场进行了全面检查,发现阁楼有一部分屋面已被切除,属于损坏房屋承重结构的行为,执法人员当场责令当事人限期拆除新增违建并要求恢复承重结构。

同时,城管队员告知当事人新修订的《上海市浦东新区推进住宅小区治理创新若干规定》中相关条款。该当事人表示愿意自拆和恢复承重结构。经复查,该业主已对其正在搭建的违建实施了自拆,并已修复承重结构。

在违建管控中,高行中队将人防、技防与智治、长治相结合,把工作方式由“末端处置问题”向“前端发现问题”转变,把规范执法、文明执法与有效执法有机结合,坚决用法治思维和方式解决问题,整合辖区内管理资源,压实物业主体责任,构筑违建治理“同心圆”。加强宣传力度,告知业主违法搭建须承担的法律后果。继续对新增违建保持高压态势,及时查处,消除违法行为。



▲顶楼违建整治对比 ▲占绿违建拆除前后

浦东新区上钢新村街道综合行政执法队走进“双子山”开展节前检查

历时 2 年多,浦东黄浦江畔的新地标——世博文化公园双子山终于封顶。位于上海市中心最大的公园绿地、200 万平方米世博文化公园内的双子山,由两座高度不等的山体组成,系国内最大的人工仿自然山林。

日前,上钢新村街道综合行政执法队的城管队员们来到世博文化公园“双子山”建设工地,对施工现场进行节前综合检查,督导施工单位严格落实建设工程主体责任。

目前,双子山山体部分已经完工,道路两侧的大型绿植也已栽种完成。据施工单位介绍,下一阶段将充分利用今年春、秋两个种植季节进行漫山遍野的绿植铺设和移栽,山体绿化面积将达 24 万平方米。



城管队员重点对施工单位扬尘设备使用情况、工地围挡、裸土覆盖情况、生活区设施等方面进行检查,并对施工单位负责人开展普法谈话,讲解文明施工相关规定,要求相关单位落实主体责任,严格执行安全生产规章制度,提高安全生产责任意识。

同时,城管队员对节日期间的安全管理及疫情防控工作作出了温馨提醒,确保留沪人员正常生活、安心过年,帮助建设工程绷紧安全生产这根“弦”。

近日,根据上海市人力资源和社会保障局等部门《打造上海金牌劳动争议调解组织实施方案》,崇明区城桥镇劳动争议调解中心顺利通过本次金牌调解组织的评选活动,获评“上海市金牌劳动争议调解组织”。

近年来,城桥镇劳动争议调解中心坚持“预防为主、基层为主、调解为主”的工作方针,构建和谐劳动关系整体工作新格局。中心秉持“全域性、网格化、多元化”的理念,将协调劳动关系三方、劳动人事争议调解等工作职能进行统一和融合,构筑全域性预防调解工作体系。中心两名专职调解员分别被评为上海市优秀劳动人事争议调解员和上海市金牌劳动关系协调员,同时吸纳律师、司法所和工会等部门骨干力量成为兼职调解员,打造劳动人事争议调解金牌服务团队。

在工作实践中,中心以结对联动调解为基础,与镇司法所、镇工会等部门构建多层次、领域宽、方位全的“五位一体”的联动调处工作机制。中心坚持发展新时代“枫桥经验”,率先建立片区联合调解工作机制,开展片区联合调解工作,做到联合调解成功率 100%,案结事了率 100%,真正实现“边界劳资矛盾调处无缝隙,服务企业职工零距离”,得到了企业和劳动者的一致好评,进一步擦亮叫响劳动人事争议调解“城桥品牌”。

打造金牌调解组织 擦亮调解“城桥品牌”