

心怀梦想 路致远方

才众餐饮集团薪火传承促发展

成立于2005年的上海才众餐饮投资管理有限公司是一家专业从事政府机关、医院、学校、企业食堂托管的公司。在公司董事长兰云科先生的耕耘和带领下,公司目前拥有员工近3000人,承包的餐饮项目近200家,每天为近10万多人提供餐饮保障和后勤服务。

扬名华夏, 高质发展新征程

历经15年,才众餐饮集团从无到有,从小到大,一步一个脚印,不断发展壮大,目前已发展成为集农副产品供给、副食品原料采购、技能性教育培训、冷热链食品配送、营养膳食研究于一体的规模化、信息化、系统化、标准化的集团公司。近年来集团先后被评为“中国餐饮业最具影响力十大品牌”“中国食品安全体系建设示范单位”“中国AAA级重质量守信用企业”“中国315诚信服务单位”“上海市A级食品安全企业”。并于2018年被中国工商业联合会指定为“中国团餐标准体系制定单位”。

公司成立之初,退役军人董事长兰云科脱下军装,跨入厨房,从租田种地到食堂切配,将这些最普通、最辛苦的工作一手揽下。他运用部队所学,既当管理者,又做具体事,既要学技术,又要抓安全。秉承着军人作风,他勤勤恳恳、任劳任怨,带领着公司为普通上班族、打工者提供一日三餐的饮食保障。在普通的岗位,兰云科把厨房食堂最平凡的小事做到了极致,做出了不平凡,赢得了所有人的交口称赞。

多年发展之下,公司成立了党支部和工会,“军事化训练、信息化管理、公益化经营、实业化发展”的思路清晰,“忠诚、担当、感恩、奋斗”的企业价值观植根员工心田,团队凝聚力、执行力、战斗力强,服从命令,听从指挥,高效运行,保质保量的特点鲜明。公司不断自我完善内部培训体系、管理体系、安



全体系,始终把狠抓食品安全作为重中之重,做到了15年如一日,人员管理零起点,操作流程零失误,服务保障零投诉,食品安全零事故。

薪火相传, 拥军优属谋新篇

6月30日上午,董事长兰云科来到了雷锋生前所在连的连长虞仁昌的家里,向这位革命老前辈表达了深深的敬意和诚挚的祝福。董事长与老前辈共同回忆参军时的岁月往事,交流着餐饮集团的发展情况。临行前老前辈用书法勉励董事长,希望他可以继续在经营公司的同时像雷锋一样为百姓付出,为国家作贡献。

革命薪火代代相传,军人出身的兰云科最能体会军人的不易。盛夏时节,兰云科来到消防徐汇支队关港中队,跟随丁队长和蔡指导员的指引,参观与了解了中队的内务设置和中队建设取得的成绩和荣誉,兰云科将集团预先采购的西瓜、水杯、毛巾等防暑降温生活物资亲自送到了官兵们手上,双方就当前疫情防控、训练学习和日常管理等情况进行了深入交流。只要穿上军装,一辈子都是军人。一代代、一茬茬军人前赴后继、勇毅笃行,在军营中锻造自我、在社会上挥洒血汗,书写精彩人生篇章。

做强企业忠于党是才众餐饮集团始终认定的方向,今后集团还将继续用心守护、用爱奉献,为社会奉献舒心、安全的餐饮保障。

核酸采样屋、模块化发热门诊、PCR实验室 疫情防控战线中的“科技后盾”

希屋系统集成(上海)有限公司助力常态化核酸检测

走进亭林镇东部工业区大门口,一套“希屋生物安全采样工作站”格外引人注目。该工作站可谓“麻雀虽小五脏俱全”,10平方米的“小屋”设有一个扫描窗口、两个采样窗口、专业采样孔自带手套等,并配备悬挂式户外垃圾桶,确保室内不被污染,自带2个小冰箱,保障医用及生活需要。

兼顾疫情常态化防控, 采样屋和模块化发热门诊设计采用平疫结合理念

六月初,上海市打造了“15分钟核酸采样服务圈”,将“常态化核酸检测”向纵深推进。希屋系统集成(上海)有限公司研制的“希屋核酸采样工作站”,采用箱式结构,保温隔热,使用寿命长达20年,按照平疫结合的理念设计,在疫情常态化防控期间,还可作为便民体检、血压血糖检测、无偿献血屋,AED存放点使用。

据希屋系统集成(上海)有限公司总经理刘妍介绍,采样屋可有效避免人员聚集,防止交叉感染,通过模块化移动便捷的核酸采样点,提升核酸采样的安全性和能力。工作站内的医护人员仅需穿着隔离衣,全程与受检者无接触,真正实现高效高质量的“零接触”核酸采样工作、为医务工作者“减负”。

不仅如此,希屋公司于去年6月底交付使用的嘉善县第一人民医院模块化发热门诊,和今年4月底平湖市第一人民医院的模块化发热门诊均已投入使用。这两个项目为重症病人或者特殊的病人提供了生命的保障,均得到了当地医院和群众的不断好评。

克服重重困难, PCR实验室将检测能力提升3倍

今年3月,在疫情肆虐之际,希屋得知亭林医院的诉求——在30天内完成日检万管的PCR实验



室,当即派驻10名工人入住医院,闭环管理20天,期间日夜赶工。据工作人员介绍,施工期间最大的困难是物料不足,因企业物料供应商分布在其他省市区。为此,企业通过多方沟通,以就近原则取得货源。调试也是工作中的重要一环。当时,调试工程师处于静默期,就通过远程视频的方式,历经3个昼夜调试,最终于4月5日,建筑面积240平方米、24小时服务的PCR实验室顺利完成调试,交付使用。

金山区亭林医院副院长顾金忠表示,这个实验室的建设将院方本来每天24小时5000管的检测能力一下子提升到了15000管,为跑赢病毒赢得了时间。

此外,为有效改善一线抗疫工作者的生活环境,希屋加班加点赶制模块化公共淋浴房及模块化公共卫生间,模块化淋浴房配备冷热水淋浴及洗衣功能。3月29日,希屋连夜为叶榭镇提供了“模块化防疫指挥中心保障房”——集办公、住宿、洗浴为一体,为疫情防控一线工作人员提供了强有力的后勤保障。

据了解,位于亭林工业区的希屋系统集成(上海)有限公司成立于2015年,原是一家专注于模块化智能建筑的研发生产企业。自2020年新冠疫情暴发以来,企业就一直致力于研发医疗系统的模块化产品,如模块化发热门诊、模块化负压隔离病房、模块化CT、PCR实验室和核酸采样工作站等。近年来,希屋先后荣获上海市高新技术企业、上海市“专精特新”企业等荣誉称号。作为上海本土企业,上海希屋将继续承担社会责任,为疫情防控这场硬仗注入科技力量,做各行各业正常运营的坚实后盾。

战“疫”有力度 服务有温度

上海珂达有害生物防治有限公司助力织牢疫情防控‘安全网’

在上海疫情防控工作中,有这样一个群体,他们身穿厚厚的防护服,背着沉重的设备,深入住宅小区、冷库、校园等重点场所,开展专业消毒,为抗击疫情立下汗马功劳。这其中,就有来自上海珂达有害生物防治有限公司的专业消毒队伍。

在疫情的紧张时刻,珂达公司第一时间组织了一支专业的消毒队伍,先后前往各个区域进行消毒工作。无论在预防性消毒的常



规区域,还是在有风险的感染区域,由上至下、由外到里、再由里到外、从污到洁,细致入微的队员绝不放过任何一个角落。疫情就是命令,行动彰显担当,疫情期间珂达公司不少员工被封控在家,即便如此公司仍最大程度安排了12名能顺利返岗的工作人员,分成6组参加消毒工作。面对人员少、时间紧、任务重的情况,他们抢时间、超速度,与病毒赛跑,哪里有需要,哪里就有他们的身影,共消毒60多批次量,累计消毒面积100万平方米左右。

上海珂达有害生物防治有限公司成立于1998年,是上海市健康协会的团体会员单位,具有星级资质。公司由台港与内地合资建立,成立至今一直以“科技为先导”的经营理念,根据客户需求的多样性、市场需求多样化要求,为各大企业提供了既安全又有效的服务。

阻击疫情是一场没有硝烟的战争,珂达的全体专业消毒人员始终奋战在一线工作岗位,勇于担当、坚守奉献,严格落实落细消毒措施。未来,上海珂达有害生物防治有限公司将一如既往肩负社会责任,践行企业使命,继续用行动践行初心使命,以奉献诠释责任担当,做好各项防疫消毒工作。

公交970路党支部助力夏日安全驾驶



夏日炎炎,连续40℃的高温,上南公交二分公司的驾驶员们严格按照防疫要求坚持戴好口罩,杜绝疫情的传播,一圈下来往往是闷热难耐。俗话说“春困秋乏夏打盹”,季节的转换却给安全驾驶带来了困扰。

不少驾驶员抱怨道:虽然睡眠充足,但是中午用餐完,睡意还是像海浪一样,一波未平一波又起地袭来,驾驶时就会有很大的安全隐患。驾驶员遇到困倦,喜欢用掐大腿、揪脸蛋的方式来解决,这样的方法显然效果不佳。

公交970路党支部经过线路、站点多方走访,听取职工意见,通过大家各抒己见。经过970路支部成员的信息整理,最后采用了连花清瘟口罩爆珠。口罩与爆珠的结合口罩内强力的薄荷味,不仅能够提神醒脑,对消除异味有很大的帮助,有效地解决了这一大难题。

公交970路党支部在南新终点站970路、789路率先进行试点,驾驶员普遍反映用了这款“口罩神器”精神状态好多了,再加上调度室内原本就放置的“清凉提神礼盒”等提神醒脑作用的物品。驾驶员们根据自己需求可随意挑选以此消除疲倦感,确保行车过程中时刻保持精神集中。

公交970路党支部希望通过试点活动,宣传好夏季安全生产和行车安全的重要性,将安全隐患消灭在源头,为安全行车打下坚实的基础,更好地服务好职工也就是服务好乘客与企业。

推进“先锋骑士团”党群服务项目

西渡街道开展为外卖骑手送清凉活动

为了进一步推进西渡街道“先锋骑士团”党群服务项目,做实“骑士服务日”载体,做细“骑士服务卡”项目,通过服务更好地凝聚骑手队伍,提升服务能力,更好地引导外卖骑手参与社区治理,近日,西渡街道开展了外卖骑手送清凉活动。

街道社区党群服务中心在连城商业广场、叮咚买菜配送站为美团、饿了么、叮咚买菜共70余名骑手送去了沐浴露、洗发水、毛巾、清凉油、防疫包等防暑降温 and 防疫用品,同时,进一步向骑手介绍了“先锋骑士团”项目,包括

“爱公益”“安全行”“加油站”“宣讲员”“疫先锋”五个子项目和“最美骑手”的评选机制和奖励办法,号召大家用美丽骑行编织美丽社区。

结合送清凉活动,西渡街道完善了4个“骑乐融融”驿站的软硬件设施,配备冰箱、饮水机、手机充电插座、医药箱、桌椅等硬件设备,同时在连城商圈,主要小区门岗,老盛昌、劲连拉面等餐饮店设立“骑乐融融加油站”,为骑手提供基本饮水、急救药箱等急需服务,形成高低搭配,紧贴骑行线路的阵地布局。

发挥“好邻里商铺联盟”资源优势,参加项目兑换的商铺对持有修车抵用券、理发抵用券的骑手开展服务,沿街商铺成为了服务外卖小哥的新前沿、新阵地。

结合送清凉活动,同步组建西渡街道外卖骑手“啄木鸟”工作群,今后加强引导骑手参加“随手拍”“随手帮”“随手改”品牌项目,推进骑手参与社区治理。试行期



间骑手在工作群中反映的问题由党群中心集中流转给网格、居委、城管等部门处置,构建问题流转、处置、评价、反馈闭环。

根治欠薪 青浦区人社局执法大队开展夏季专项检查行动

为进一步巩固根治欠薪治理成效,全面落实工程建设领域工资支付制度全覆盖,切实维护农民工劳动报酬权益,以实际行动迎接党的二十大胜利召开,近日,青浦区人社局执法大队根据《保障农民工工资支付条例》的工作要求,在辖区范围内对在建工地开展“制度全覆盖”夏季专项检查行动。

局执法大队组织专班力量对辖区内在建工地劳动用工情况进行专项检查,涉及在建工地10家。全面检查各在建工地工资支付保障制度落实情况,围绕资金到位、按时拨付、确保发放等全链条多环节进行规范,按规定监督施工企业全面开展以实名制为基础的“三本台账”登记工作,落实农民工工资专用账户、人工费与工程款分账管理、总承包单位代发工资等制度措施。对检查发现的问题及时反馈给工地,要求立即整改,并将责任人追责跟踪督导督促施工总承包单位制定清欠方案,限期结清工资,切实减轻年底集中支付压力。

针对解决拖欠农民工工资问题,加大联合执法惩戒力度,进一步整合各成员单位工作合力,同时加大工资清欠的工作力度,形成上下联动、左右协同、层层落实的治理机制,保持治欠高压态势。

下一阶段,区人社局执法大队将充分利用传统媒体和新媒体,通过“边执法、边普法”的宣传方式,线上线下多层次、多渠道、多角度扩大《条例》及配套政策宣传深度和广度。深入乡村、社区、建筑工地等一线开展送法送政策,向农民工发放宣传单页,加强与农民工面对面交流,了解工资发放情况,持续畅通农民工维权渠道,提升农民工维权意识。