



## ——国乒选帅 背后逻辑

2026年1月12日,中国乒协官网正式公示洛杉矶奥运周期国家乒乓球队教练员竞聘结果,秦志戩出任总教练,肖战担任副总教练,王皓、马琳分别留任国家队男队、女队主教练。这份名单的出炉,标志着中国乒乓球队进入到洛杉矶奥运会备战周期,也意味着国乒将在新征程上直面女强男弱、人才断档的内部困境与外协会选手冲击的多重挑战。

本版撰稿 本报记者 程超

## 乒协公示国乒教练组名单

# 大道“志戩”

本次教练员竞聘工作自2025年12月20日启动,历经报名、资格审核、竞聘陈述、无记名投票等多个环节,全程在国家体育总局乒羽中心党委相关代表监督下有序开展。截至2025年12月26日报名截止,共有43人参与角逐,经资格审核后33人进入竞聘陈述环节。根据竞聘规则,所有岗位竞聘者需获得超过半数选票方可入选,最终20人脱颖而出。考虑到国家队与国家青年队教练员岗位责任重大,竞聘评审委员会本着好中选优原则,暂留两个岗位空缺,后续将结合国家乒乓球队的具体需求另行考虑。

新教练组的年龄结构合理。在20名拟聘教练员中,16人来自巴黎奥运周期教练团队,具备丰富的国际大赛备战经验,而总教练、副总教练等六个关键岗位人选,集齐了国乒执教体系中的核心力量,他们曾培养出马龙、张继科、许昕、樊振东、王楚钦、刘诗雯、陈梦、王曼昱等奥运冠军、世界冠军、世青赛冠军。

49岁的秦志戩出任总教练。作为一名原国家队优秀运动员,秦志戩曾与杨影搭档获得1994年世界杯混双冠军、2001年世乒赛混双冠军、2005年全运会男单亚军,此后退役转型。加入国家男队教练组后,他曾任马龙、许昕等运动员主管教练。2017

年出任男队主教练后,秦志戩带领队伍取得不俗成绩,斩获2021年东京奥运会男团、男单双冠,2019年布达佩斯世乒赛男单、男双冠军,2021年休斯敦世乒赛男单冠军,2022年成都团体世乒赛男团冠军等成绩,展现出成熟的临场指挥能力与队伍管理水平。此次接过李隼总教练的帅印,将肩负起统筹男女队训练、制定备战战略、衔接梯队建设等多重任务。

教练组其他核心成员同样是资深人士。57岁的副总教练肖战深耕乒坛多年,擅长挖掘选手潜力,先后指导张继科、王曼昱等优秀选手。作为巴黎周期混双组长,他带领队伍实现奥运会、世乒赛混双三连冠,其严苛的训练风格与创新的战术理念将为队伍提供支撑。男队主教练王皓与女队主教练马琳则延续巴黎周期任职,前者带领男队斩获巴黎奥运会男团、男单冠军,后者率女队实现多项赛事包揽,两人将在原有基础上进一步优化队伍配置。国家青年队主教练刘彬、李鹭则扛起后备人才培养重任,为一线队伍输送新鲜血液。

其他岗位教练员包括杜朋、黄海城、邱贻可、徐辉等20人,其中既有经验丰富的老教练,也有于子洋这样的年轻原国手转型的新生力量,形成了老中青结合的教练团队。



## 面对重重挑战,国乒明确攻坚方向

名单公示的背后,是国乒新周期备战的紧迫形势。尽管队伍在巴黎奥运会上表现强势,但进入洛杉矶周期后,诸多挑战已然显现,女强男弱的格局尤为突出。

女队方面,孙颖莎、王曼昱等核心选手构筑起稳定梯队,技术实力与大赛经验兼备,形成双保险格局。加之陈幸同、王艺迪、蒯曼、陈熠等稳居世界排名前十的选手坐镇,女队的集团优势显著。开年首站多哈冠军赛的意外夺冠,对整体实力雄厚的国乒女队而言,只是一次小概率的插曲。即便面对张本美和、韩莹等外协会选手的冲击,女队依旧能凭借扎实的技术功底与集团优势掌握主动权。

男队的处境则更为严峻。不久前落幕的多哈冠军赛上,国乒男队在王楚钦缺阵的情况下无人闯入决赛,最终以零冠收官,梯队建设的短板暴露无遗。更值得深思的是,在2025

年男队征战的四站大满贯、三站冠军赛,以及澳门世界杯、多哈世乒赛、香港总决赛等10站大赛中,队伍的最佳战绩仅为三人晋级四强,而四强席位中仅存一名国乒选手的局面,时有发生。

外部劲旅的集团化冲击,更让男队的处境雪上加霜。巴西选手雨果异军突起,先后斩获世界杯男单冠军、世乒赛男单亚军,成为国乒男单的头号劲敌;日本组合户上隼辅/篠塚大登则在多哈世乒赛上斩获男双冠军;中国台北选手林昀儒心态的成熟与技术的完善……更需警惕的是,欧美与南美选手的技术水平正快速提升,传统的亚欧对抗格局正被逐渐打破,国乒男线在缺少樊振东参赛的情况下,竞争力难言稳固。

混双与男双项目,已成为外协会突破国乒防线的重点。多哈世乒赛上,日本组合吉村真晴/大藤沙月仅磨

合数月便一路闯关晋级混双决赛;男双赛场更是国乒的“滑铁卢”,队伍自1975年以来首次无缘世乒赛四强,这也暴露出国乒在双打项目的组队策略与战术储备上存在不足。

面对重重挑战,国乒新教练组已明确攻坚方向。据中国乒协透露,名单公示期满后,秦志戩将联合副总教练及男女队主教练,敲定20名其他岗位教练员的具体分工,细化各岗位的工作职责与业绩考核指标,实现责任到人。

针对男队梯队建设的痛点,教练组将强化新生代选手的心理磨砺与逆风球能力训练,借鉴女队的成功经验优化技术体系;双打项目则需重新梳理组队思路,加强不同组合的磨合与战术演练,针对性破解外协会的冲击。与此同时,青年队需要进一步加快后备人才培养节奏,为一线队伍输送新鲜血液。

## 竞聘背后“留白艺术”

文/程超



中国乒协近期公布的教练员竞聘结果文件中,一句“本着好中选优的原则,最终决定暂留两个岗位空缺,后续将结合国家乒乓球队的具体需求另行考虑”,看似寻常的表述,实则透露着国乒管理层的严谨与审慎。在国乒数十年的发展历程中,这般“宁缺毋滥”的岗位留白做法并不多见,这两个空缺名额,绝非决策中的偶然疏漏,而是对教练团队建设质量的体现,更可被视作一种兼具灵活性与前瞻性的战略弹性。一方面,它为国家队后续根据赛事动态、队员成长等实际需求,精准引入专项型、互补型人才预留了充足空间;另一方面,这种未填满的状态,也是对现有教练团队的隐性督促,倒逼团队成员主

动精进业务、补齐能力短板。

从新奥运周期的现实挑战来看,这一留白决策更显必要与深远。洛杉矶奥运会乒乓球项目迎来调整,新增男双、女双

两枚金牌,这意味着国乒在未来赛事中需兼顾单打、团体与新增双打项目,多线作战的压力陡增。在这样的背景下,暂不急于填补岗位空缺,而是静待后续赛事表现、队员状态变化,再针对性补充教练人才,既能避免盲目聘任带来的团队磨合成本,也能让教练组的配置更贴合实战需求,为应对复杂赛事格局筑牢根基。从一支队伍的建设到一项事业的发展,“留白”往往是更高层次的智慧。国乒在教练员竞聘中留下的两个空缺,既是对好中选优原则的坚守,也是对奥运备战需求的精准呼应。

