

■ 隔岸观火 |

U23 能跨过成年“断崖”吗



葛爱平

U23 亚洲杯的哨声已经吹响。毫无疑问,舆论的聚光灯又将聚焦在中国队是否出线或冲击奥运的议题上。但我以为,对于当下的中国足球,这些目标略显奢侈。若我们将目光从 90 分钟的胜负拉长到职业生涯的刻度尺上,会发现一个更值得深思的命题:三年之后,当我们再次翻开国家队的集训名单,今天这支 U23 队伍里的名字还能剩下几个?

这是有关 U23“成材率”的考题,远比赛输赢来得沉重。

在欧美足球强国,U23 梯队向成年国家队的输送,是一条精密运转的流水线。数据显示,像西班牙、德国或是巴西这样的强队,U23 阵容三年后进入成年国家队的比例,通常稳定在 30% 到 40%,也就是有七到九人成为国家队的常客,并且很多人在入选时已是五大联赛的主力。

反观我们过去几届的数据则有些寒意逼人。从 1993 年龄段到 1999 年龄段,每一届 U23 队员在三年后的国家队留存率,通常只有 10% 到 15%。换算成人数,也就是寥寥两到四人,这也是为什么国家队始终平均年龄过大的原因。

这些差值,才是我们与世界足球真正的距离,这说明我们过去的培养和青训机制出了严重问题,青黄不接。

23 岁,是职业球员的一道“断崖”。未来三年,这批孩子将从“青年”走向“成人”。谁具备在风雨中独立呼吸的能力,谁拥有在逆境中不崩盘的韧性,我以为这比在那场亚洲杯上进几个球更重要,同时这也是考验我们的青训在过去这些时间有没有改进和提高的试金石。

因此,我以为这届 U23 国足的表现如何,就看他们是否展现出一种“可持续发展的特质”,这种特质的具体体现即为一种职业的态度:丢球后是不是第一时间反抢?劣势时是不是敢于拿球?

更重要的是,三年后这 23 人大名单里,能否至少有五个人稳坐国家队主力位置?数据能否向“30%”的国际标准靠拢一点点?如果是,那么即便这次亚洲杯成绩未尽如人意,这届国足 U23 也是成功的。

让我们放下对成绩的执念,用更温和但也更挑剔的眼光去审视他们。记住他们的脸庞,并在心里设下一个三年的闹钟。希望三年后闹钟响起时,我们能在更大的舞台上清晰地喊出他们的名字,而不是对着一份陌生的名单发出一声叹息。

祝福这批 U23,希望三年后他们能够越过“断崖”,在国家队的出场阵容中看到更多他们的脸庞。

■ 秦天论道 |

珍惜人才防患未然



秦天

勇夺两金,全运会三大球,上海女足的战绩最好。

以往也好。上届全运会,上海女足一金一银。再上一届全运会,上海女足包揽两金。

战绩好,离不开各级领导的有力支持。去东方绿舟上海

女足基地看看,那四季常绿且平整的场地,那窗明几净的宿舍,那一日三餐的丰盛,就知这种支持的分量,非同一般。

还有社会的鼎力相助,每年两千万的赞助,上海农商银行一投就是八年。

上海女足上下感激不尽。

最近,有三位上海女足球员转去了北京队。加上去年转去的两位,北京队有了出自上海的五虎将。其中一位国脚、一位国青队主将,另三位也是战将。

上海的女足青训,全国首屈一指,U18 全运会三连冠,足以证明。年轻球员能力强潜力大,对手眼馋,挖角,不意外。得考虑的是,“角”为什么会被挖走?

转走的五将各有各因。但是,最近转走的三位,收入偏低,是重要原因。这个原因还会凸

显,因为上海农商银行结束了赞助,球队开销压缩,球员收入减少,难以避免。

趋利,人之本性。年轻球员单纯,并不重利,但家长呢?上海 U18 这批球员是真强,包揽 2025 年全部冠军,且都是碾压式的胜利。如何守护好这批球员,进行“重义”的正向引导,当然重要。但同时,要切实考虑并为她们谋取应得的利益。

球员吃的是青春饭,同样是辛苦付出,就十来年的时间,能谋取更多的利益,换一地踢球,何以厚非?!

人才竞争是核心。要保持常胜,珍惜人才,是上海女足的关键所在与当务之急。人才流失,已有前车之覆,现在得采取措施,防患未然。

■ 自说自画 |

顺其自然



阿仁

●去年岁末,上海海港足球俱乐部在上汽浦东足球场召开了“海港三连冠 四星耀申城”的赛季总结会,以一场别开生面的欢庆大会为俱乐部 20 周岁的生日聚会热了身。20 岁,小小年纪,已经捧下了中国顶级足球联赛的四座火神冠军金杯,可以海威一阵了。让人意外的是,国际足联主席因凡蒂诺也专门给海港俱乐部发来了生日的祝贺视频,寄语海港将“创造更多凝聚城市、激励年轻群众的时刻”。今年要举办美加墨世界杯了,因凡蒂诺肯定是要忙得头头转的,他还来为上海一支球队庆生,工作做得蛮细致的。国际足联老早就看

中了中国巨大的足球市场,把世界杯办到中国来是国际足联几届主席的愿望。世界杯赛事一再扩军、扩军,还没有把中国队扩进决赛圈。看来最好的办法是让中国来主办一趟世界杯,可以让彼此都了心愿了。不是吗?

●跨入新年,海港的新闻是对球队的内外援进行升级换代。已经有多人离队,新加盟球员也在补充进阵容。对海港的人员调整,有关心此事的球迷惊呼:“多位重量级外援离队了,难道球队在本赛季联赛中不准备卫冕了?”“拿了四颗星就要躺平了?今年应当一鼓作气拿下俱乐部的第五颗星!做成功五星球队,这才

腔调十足!”

对于大多数上海人来讲,对海港俱乐部与海港这支球队的一贯低调已经习惯了。在球场上取得好成绩,不是靠喊出来的,是踏踏实实、一场一场踢出来的。海港球迷们对俱乐部、球队、球员和主帅几乎没有超出成绩单上过高、过多的要求。不加压力,不骂山门,不捉扳头。踢好了表扬,踢差了加油。顺其自然,才好。球队在调整充实的辰光更是要多加关爱的。今年能否再拿中超冠军不是重要的指标,能够使球队更年轻、更有活力才是方向。

多讲一句,冠军大家拿拿,是好事体。

■ 老骥伏枥 |

阿森纳保住了 6 分领先



姬宇阳

看过之前阿森纳赛季纪录片《孤注一掷》的朋友应该有印象,阿尔特塔在内心一度对利物浦队特别是安菲尔德客场是非常忌惮的。为了帮助球队打

好客场对利物浦比赛,他甚至在阿森纳的训练基地提前放起了 You'll Never Walk Alone 的背景音乐,帮助球员提前适应。

或许从内心的潜意识来分析,也就能部分理解,主场面对阵容不整的利物浦,主队略显保守的心态。

但你并不能说阿尔特塔这样做就是错的。利物浦风格上确实有点克制阿森纳,利物浦是本赛季唯一在英超两次零封阿森纳的球队,第一场 1 比 0 获胜,第二场 0 比 0。

但阿森纳之所以在没有哈兰德这样的超级射手,也没有利物浦去年夏天这样的大手笔引援的情况下,如今可以在英超积分榜上以 6 分领先,与阿尔特塔这个赛季对整体防守的重视和精细准

备是有很大关系的。

利物浦零封阿森纳的同时,别忘了另外一个数据,就是利物浦自 2010 年 3 月以来,近 16 年里第一次在英超联赛中出現零射正。

阿尔特塔很清楚,有些比赛,比如对中游球队的比赛是必须要全取 3 分的。但在一些关键时间节点和一些强队交锋,特别是在积分领先情况下,平局是可以接受的。

这方面有些球队的教训,我们也就不举例子了。

重要的是,阿森纳已经连续两轮保住了积分榜榜首 6 分的领先优势。别忘记他们上一个联赛冠军已经是 20 多年前了。对阿森纳而言,不管踢得好看不好看,先把这个联赛冠军稳稳拿到,才是最重要的。

■ 牢观赛场 |

小德不想“再斗了”



朱润宇

小德退出了自己联合创立的职业网球运动员协会(PT-PA)。

根据他的说法,这一决定源于他对 PTPA 透明度、治理方式、自身形象呈现的担忧。“很明显,我的价值观与方法,已经与协会当前的前进方向不一致了。”

小德联合建立 PTPA,是“球员自治”的一次尝试,反过头,PTPA 也深度绑定了小德和“协会招牌”这个概念。

回到 2020 年,当时全球网球赛事全面停摆,现有的职业体系暴露出对球员,尤其是中低排名球员保障不足的情况。在这一背景下,包括小德在内的球员,联手推动成立 PTPA,旨在为球员提供法律上的独立代表权、建立一个在治理层面“只为球员说话”的组织。

建立初期,组织一度充满希望。曾积极参与该协会的美国球员伊斯内尔回忆称,2020 年美网期间,相关球员曾在大看台球场开过会,“当时一切看起来都在朝正确方向前进。”2023 年澳网,还选出了首届 PTPA 球员执行委员会,包括小德、伊斯内尔等人。

或许 PTPA 的成员认为,协会的初衷是硬刚职业体系,他们的做法越来越激进,直到“翻车”。去年 3 月,PTPA 联合 12 名球员起诉 ATP、WTA 等机构,指控这些机构“反竞争行为”“为球员谋福利的模式”。

乍一看,这是在为球员谋福利。但当时,作为门面的小德,不仅没有在诉状上签名,还公开质疑 PTPA 的措辞是否过于激进。果不其然,网坛“00 后”双子星之一的阿尔卡拉斯,随即公开反对诉讼,称诉讼中未经授权引用了他的言论。阿尔卡拉斯的表态,让这起诉讼成为了一场闹剧。

小德建立 PTPA 的初衷,是挑战传统管理结构,为球员争取更公平的奖金分配、改善赛程密度及限制管理机构过度干预,而不是让球员完全站到现有治理体系的对立面。他始终主张通过对话而非法律对抗解决问题,认为诉讼可能分裂球员群体,削弱改革力量。他的退出,进一步削弱了 PTPA 的权威性。

一方面,球员诉求的合理性仍不容忽视,但另一方面,“球员自治”的定位,真的等于站在管理机构的对立面?即使在 PTPA 内部,治理机制也不够透明和完善。只能说,建立的初衷是好的,但把路走窄了。

现在的小德,也许不想再当激进派的门面了。