

·俱乐部单个财年总支出(税前):
中超(6亿元)、中甲(2亿元)、中乙(5千万元)
·国内球员含港澳台球员个人薪酬限额(税前):
中超(500万元)、中甲(300万元)、中乙(120万元)
·国内球员平均薪酬限额(税前):
中超(300万元)、中甲(150万元)、中乙(50万元)
·外援个人薪酬限额(税前):
中超(300万欧元)、中甲(150万欧元)
·外援薪酬总额限额(税前):
中超(1000万欧元)、中甲(400万欧元)
·入籍球员薪酬限额(税前)

独立于外援年薪总额之外,中超上限为200万欧元,中甲上限为80万欧元,除入籍球员外的外籍球员薪酬总额不得超过400万欧元

·俱乐部主要赛事单场奖金限额:
中超联赛及足协杯赢球奖(300万元)、平球奖(100万元)
亚冠联赛赢球奖(600万元)、平球奖(200万元)
中甲联赛及足协杯赢球奖(100万元)、平球奖(30万元)
中乙联赛及足协杯赢球奖(30万元)、平球奖(10万元)
·俱乐部机动奖金设立总额限额:
中超(1000万元)、中甲(600万元)、中乙(300万元)

处罚措施

- ①俱乐部总支出超过限额:俱乐部单个财年总支出超出限额不高于20%的,将被扣除联赛积分6分;超出限额高于20%但不高于40%的,将被扣除联赛积分12分;以此类推。联赛扣分最多不超过24分,并将在审查报告签发年度的赛季执行。
- ②球员集体薪酬超过限额:如俱乐部国内球员单个财年平均薪酬超过限额规定,则该俱乐部将被扣除审查报告签发年度的联赛积分9分;如俱乐部外籍球员单个财年薪酬总额超过限额规定,该俱乐部将被扣除审查报告签发年度的联赛积分9分;如同时违反以上两项限额规定的,将累计合并处罚。
- ③俱乐部违规发放奖金:如俱乐部违规发放奖

金,一经查出,每次将被处以扣除审查报告签发年度联赛积分3分的处罚。

④球员个人薪酬违规:

1. 薪酬超过限额的球员或未完成标准制式合同备案的球员,不得报名参加中足联管辖范围内的各项足球赛事;

2. 如俱乐部采取弄虚作假、故意隐瞒等方式与球员签订“阴阳合同”或违规发放薪酬,一经查出,即剥夺该俱乐部当赛季比赛成绩并在下一年度降级至低一级别联赛;对涉事球员处以禁赛24个月的处罚;

3. 如球员在赛季中被发现薪酬超过规定限额的,将被处以禁赛24个月的处罚;

4. 球员未按要求申报额外收入的,一经查出,每次将被处以该项收入1-5倍金额的罚款。情节严重的,将追加停赛处罚。

新赛季财务新政

中足联出台新政 进一步“向下兼容”

12月3日,中足联正式发布《中国足球职业联赛俱乐部财务约定指标的通知》(以下简称《通知》),这份被外界解读为“2026赛季职业足球联赛新规”的通知当中,在职业足球俱乐部支出限制、薪资结构及财务违规处罚方面均进行了明确的调整和细化,也让即将拉开帷幕的2026赛季中国职业足球联赛有了“新”的面貌和未来。

本版撰稿 特约记者 蓝山

“投资帽”明确,中小俱乐部压力缓解

在中足联发布的这份《通知》中,明确规定了三级职业足球俱乐部单个财年(每年1月1日至12月31日)总支出上限,即中超俱乐部不得超过6亿元(税前),中甲俱乐部不得超过2亿元(税前),中乙俱乐部不得超过5000万元(税前)。

2020年年底,中国足协公布了2021至2023赛季中超联赛俱乐部财务约定指标,规定中超俱乐部单个财年总支出上限为6亿元人民币(税前),由于2024赛季没有明确的相关文件出台,在外界看来,过去的这两个赛季,中超一直在沿用2023赛季的中超联

赛俱乐部财务约定指标,也就是各俱乐部的投资帽上限依然是税前6亿元。

虽然从数额来看,中足联最新发布的《通知》当中的中超俱乐部单个财年总支出上限仍然为税前6亿元,但是按照中足联同时公布的《中国足球职业联赛俱乐部准入规程》的要求,明年各级职业足球联赛的准入要求分为A、B、C三个级别,其中A级是强制性标准,达不到就不能获得准入;B级是义务性标准,达不到虽然不影响准入,但会受到处罚;C级则是倡导性标准,如果达不到,既不会影响准入,也不会受到处罚,但现有的C级标准在未来可能会成为

B级或者A级标准。其中,关于俱乐部女足队伍建设方面,无论对中超、中甲还是中乙都是C级要求,也就是“倡导性标准”,而这也意味着,如果一家中超俱乐部选择在明年放弃经营女足,那么就可以把原来女足方面的预算用在男足一线队和梯队建设上面,毕竟从不少中超球队过去两个赛季的实际运营来看,无论球员工资还是奖金方面,都还有不小的“花钱空间”,远未达到6亿元的上限,在不违反“投资帽”和“薪金帽”的前提下,即便这一部分资金没有流向男足,俱乐部的投资压力或多或少会得到一些缓解。

严打“阴阳合同”,周定洋续约得降薪

从挥金如土的“金元足球”到精打细算的“中超后金元时代”,一个对外界而言始终没有一个明确答案的问题就是:职业球员到底能挣多少钱?

中足联《通知》单从数字来看,2026赛季三级职业联赛国内球员的薪金规定并没有什么变化,但是在球员薪酬的界定和要求,中足联提出了比以往更详细也更严格的要求,采用了更加高压的方式和更加严厉的处罚,对屡禁不止的“阴阳合同”进行严打。首先,《通知》明确了球员薪酬是指球员与俱乐部签订的合同中约定的球员收入和报酬,包括但不限于各种现金、福利、具有经济价值的待遇和有价物品等。球员薪酬不包括比赛奖金,但比赛奖金的发放应符合本通知第三条的规定。其次,俱乐部与球员只能在球员合同中约定税前薪酬金额。如球员与俱乐部以外的任何第三方签订具有经济价值的合同,应当事先通过其所属的俱乐部向中足联或中足联授权机构申报。经中足联或中足联授权机构审核认定后,方可签订上

述合同,否则球员基于上述合同所获得的经济收益将被计入球员薪酬总额。

再者,俱乐部及其关联公司与球员本人或球员直系亲属参与经营或持股的公司签订具有经济价值的合同,应当事先向中足联或中足联授权机构申报。经中足联或中足联授权机构审核认定后方可签订上述合同。否则上述合同所涉经济价值将被全额计入球员薪酬总额。最重要的是球员任何合同之外的、价值超过人民币一万元以上的现金或有价物品,应事先通过其所属的俱乐部向中足联或中足联授权机构申报,经中足联或中足联授权机构审核认定后方可收取。俱乐部也就没办法通过关联公司向球员和球员直系亲属发放任何现金、福利、有价物品或提供具有经济价值的待遇,否则也被视为违规。

这次新的政策的一大亮点是,明确规定港澳台球员按国内球员执行,简直是“周定洋条款”。在续约关键阶段的周定洋确实有些尴尬了,500万比他预期的要少很多了,但对于球员潜在下家

应该算是喜忧参半,喜的是降薪的理由有了,忧的是愿意给周开500万合同的球队更多了。

对于违反薪资规定的俱乐部和球员个人,《通知》中也给出了明确的处罚决定:如俱乐部国内球员单个财年平均薪酬超过限额规定,则该俱乐部将被扣除审查报告签发年度的联赛积分9分;如俱乐部外籍球员单个财年薪酬总额超过限额规定,该俱乐部将被扣除审查报告签发年度的联赛积分9分;如同时违反以上两项限额规定的,将累计合并处罚。球员个人方面,薪酬超过限额的球员或未完成标准制式合同备案的球员,不得报名参加中足联管辖范围内的各项足球赛事。如俱乐部采取弄虚作假、故意隐瞒等方式与球员签订“阴阳合同”或违规发放薪酬,一经查出,即剥夺该俱乐部当赛季比赛成绩并在下一年度降级至低一级别联赛,对涉事球员处以禁赛24个月的处罚。如球员在赛季中被发现薪酬超过规定限额的,将被处以禁赛24个月的处罚。



外援政策维持现状,亚冠竞争力难以改善

2025-2026赛季亚冠精英联赛第五轮战罢,代表中超出战的上赛季联赛前三名球队上海海港、上海申花和成都蓉城的战绩,只能用“平平”和“惨淡”两个词来形容——中超联赛的冠亚军军分别以1分、4分和5分,在东亚区12支球队当中排名倒数第一、第二和第三。至于参加亚冠二级联赛的北京国安队,也提前一轮失去了小组出线资格,无缘接下来的淘汰赛。

在中国足球整体水平明显落后于韩国两个对手的情况下,原本因为有外援

“加持”而被视为“突破口”的亚冠精英联赛,如今却一胜难求,很大程度上,跟中超外援整体水平与“金元时代”相比出现明显下滑有着非常直接的关系,而这样的情形,或许在2026甚至接下来相当长一段时间的亚冠赛场上,都很难有太大的实质性的改变。

按照业内人士的分析,中超联赛2026赛季大概率会延续今年的“6555”外援政策,即单赛季全年累计最多注册六名外援,单个窗口期同时注册最多五名外援,

单场比赛可以报名五名外援,最多同时有五名外援在场。外援薪资方面,中超外援个人顶薪300万欧元(税前),全队外援薪酬总额为税前1000万欧元,中甲外援分别为税前150万欧元和400万欧元。由于亚冠不限制外援注册和上场人数限制,在整体实力不如日韩以及澳大利亚、泰国、印尼和越南这些对手拥有越来越多外援和归化球员的情况下,一旦外援的表现出现起伏,中超球队的竞争力直线下降自然也就不难理解了。

