

立竿见影，尤尔曼“药”到病除

没有对比就没有伤害。

滕哈赫的勒沃库森，多一人且3比1领先但最终被不来梅逼平。尤尔曼的勒沃库森，少两人却能3比1战胜强大的法兰克福。

基于此效率的换帅，谁赞成？谁反对？

本版撰稿 本报记者 林龙

勒沃库森为什么仅在两轮之后就

这样的背景下，滕哈赫在勒沃库森要想取得成功，何其难也！当然，也不可否认他的各种神操作也加速了自己的离去。正如媒体为他总结的诸多“罪证”。1.和俱乐部任何人都无法相处融洽，包括他自己带来的助手；2.训练方法让球员无法理解和接受，比如说，俯卧撑和技战术训练一样重要；3.更衣室气氛十分冷淡，甚至赛前都没有任何鼓励；4.球员们不知道在比赛中该干什么；5.干预俱乐部的引援政策，甚至推荐自己所在经纪公司的球员……

滕哈赫的错误有很多，但有些锅本就不该他来背。俱乐部卖球员赚了3个亿，买球员花了2个亿，几乎整支球队都在重建，甚至滕哈赫多次强调要留住的扎卡也被卖掉，这样的执教环境对任何教练来说都无比困难。更何况，卡罗从一开始就对他产生怀疑，而聘请滕哈赫被认为是体育总监罗尔夫斯一个人的决定。当球队首轮负于霍芬海姆时，两人都没有任何支持教练的表态。所以，滕哈赫的下课早已注定。

“简单的结构”是尤尔曼对勒沃库森战术体系的规划，但“清晰的内容”却是更衣室必不可少的要求。相信球队实力，给球员以足够的自由，但作为教练也安排明确的战术框架。这就是尤尔曼在勒沃库森第一场比赛中所做的。

战术：
简单框架，自由发挥

简约，但不简单。看似和滕哈赫相近，但实则大相径庭。尤尔曼对球队是放权，但滕哈赫是放任。帕拉西奥斯和希克竟然能在球场上对点球主罚权而争执半天，如此荒谬的场景很难说不是滕哈赫所造成的。正如不少球员所回忆的，在滕哈赫带队的少数几场比赛中，他们根本不知道在场上该做什么。“但新教练给了我们明确的任务，上半场的效果非常好。”希克表示。

在3比1战胜法兰克福之后，尤尔曼承认，两天的时间不足以让他给球队带来更多改变，“我们也没有演练过被罚下两人之后的比赛该怎么踢。”但尤尔曼基于对球员的熟悉程度而对他们依然有清晰的要求，他甚至在上任之前就开始打电话找球员沟通，而滕哈赫却和球队之间保持着严格的距

“注定”最核心的原因还是，他最初只是“备胎”。勒沃库森的新帅名单中，滕哈赫排在最后。因为其他教练都没有答应勒沃库森，这才给了滕哈赫机会，而名单中排在最前面的就是如今的尤尔曼。当时他和丹麦足协正有一个合约在身而婉拒了药厂。如果当时勒沃库森再坚持一下，可能就没滕哈赫这出闹剧的发生了。如今滕哈赫在勒沃库森已渐成“灾难”，勒沃库森就只能下定决心，排除万难，终于打动了尤尔曼。

尤尔曼上一次的德甲经历是2014-2015赛季在美因茨，当时的他就给德甲留下了非常好的印象，只可惜他对进攻的理念无法在美因茨得到施展，如今勒沃库森给了他更好的平台。2024年，拜仁曾对他有过兴趣，但未能打动他，这证明了他的能力。他在美因茨时的丹麦助手波尔丁加德如今是勒沃库森的青训主管，他的推荐让勒沃库森今夏早些时候和他开始了接触，“但当时我和丹麦足协的足校项目还没结束……如今，事情改变了。如果有一家俱乐部能让我觉得应该做出改变，那就只有勒沃库森。”尤尔曼承认，执教勒沃库森对他的诱惑力终究占了上风。

尤尔曼与勒沃库森的合约签至2027年，年薪250万欧元，因和成绩相关的浮动条款而最高可达300万欧元。但这也只是滕哈赫的一半，如今勒沃库森还将因为滕哈赫被解职而要承担近500万欧元的违约金。滕哈赫被“光速解职”固然是个笑话，但勒沃库森俱乐部才是更“痛”的一个。



离。“我分析过巴斯克斯以往的比赛，熟悉他从边路内收后的跑动，所以就让他熟悉的角色中发挥。”

尤尔曼给球队设立了简单的框架，以及明确的高位逼抢以及低位防守的模式，“当然还有很多改进的地方，但基于这个简单的框架，球员们执行得非常好。”内森·特拉表示：“我们之前没有展现出应有的能力，如今尤尔曼给我们带来了提升，这让我们恢复了应有的水平。”打进两个直接任意



自带光环：丹麦的Hygge效应

作为原丹麦国家队主教练，尤尔曼在2021年带队打入欧洲杯半决赛而跨入名帅之列。2024年欧洲杯之后，尤尔曼离任但没有接受教职，而是和丹麦足协开始了一项包括建设10所足校在内的巨大青训计划。这个合作原本到2027年结束，所以他在夏天曾拒绝勒沃库森的邀请。如今勒沃库森带着更大的诚意前来，尤尔曼也就不再“矜持”，双方一拍即合。

尤尔曼的合约签至2027年。他的目标不会是带队夺冠，尽管俱乐部主席卡罗不愿意成为“俱乐部历史上第一个也是最后一个捧起德甲冠军奖杯的老板”，但带领球队稳居德甲前四之列并持续获得欧冠资格是他的明确任务。首场比赛的过程和结果证明了，尤尔曼很有希望去完成。

尤尔曼只有两天的时间去准备和法兰克福的比赛，这不足以让他给球

队灌输清晰的技战术理念，但精神上的安抚和斗志上的激励还是可以做到的。所以，球队以少打多却能3比1完胜法兰克福，这和上一轮的勒沃库森已有了天壤之别。当时勒沃库森在长达半个小时的时间里拥有多两人且3比1的优势，最终却被不来梅3比3逼平。人比人，气死人——包括卡罗。“很高兴，战胜法兰克福这样的顶级球队能给球队带来信心和新的能量，但你仍然会为前两轮丢掉的5分而生气。”

“Hygge”在丹麦语里不是一个简单的词，而更体现出丹麦特有的生活哲学和国民精神。丹麦冬天漫长、黑暗且寒冷，所以Hygge被视为丹麦人对抗恶劣自然环境的“文化武器”，就像是蜡烛在黑暗中创造了光明和温暖。Hygge也被认为是尤尔曼带给勒沃库森的新力量。之前滕哈赫的短

暂时代，勒沃库森气氛阴郁、压抑，像冬天的冰冷。如今，来自丹麦的Hygge驱散了这一切。

同不来梅比赛中，帕拉西奥斯和希克在场上争夺点球主罚权的画面触目惊心，队长安德里希赛后痛心人士表示：“球员都各自为战……”如今，初来乍到的尤尔曼已经改变了这个局面。“赛季初经历了一段非常艰难的时期后，球员们真的展现出了实力。他们互相照顾、互相关心。”所以，9个人的勒沃库森也能获得胜利。

“他给了我们信心。”打进两个直接任意球的格里马尔多向新帅表达了诚挚的欢迎。而创造点球的内森·特拉则表示：“作为一个团队，我们对之前的……感到愤怒，因为我们知道自己的力量，而教练（尤尔曼）现在让我们展现了出来，他还能为我们带来提升。”

尤式春风，润物细无声

现自我。”和滕哈赫习惯性甩包相比，高下是否立判？

球队建设：
新的领袖给予信任

10年前执教美因茨时期，尤尔曼的战术理念就足够高级，只可惜球队实力无法给他提供相称的舞台，这是当年把他引入美因茨的海德林的感叹。“我始终相信他是优秀的教练，而如今勒沃库森的舞台正适合于他。”

“我很严格，但从不大喊大叫。”这种风度也和滕哈赫有着本质的区别，后者的缺乏激情一直被诟病。“我重视沟通。”尤尔曼表示，由荷兰人、丹麦人和西班牙人组成的教练团队对他不是问题。“多样性和一致性并不矛盾。我们有共同的目标——训练方法和比赛风格要统一。”尤尔曼甚至不担心被解雇。“因为我只专注于训练和比赛，目标是建立一支有获胜雄心的球队。”

安德里希在对法兰克福的比赛中

因为累计两张黄牌而被罚下场，所以队长袖标被移交给了格里马尔多。从某种角度而言，格里马尔多能在一场比赛中打进两个直接任意球与此激励也有一定的关系。这是格里马尔多自2023-2024赛季以来打进的第6个直接任意球，高居五大联赛之首，而以标王身份加盟利物浦的原队友维尔茨也在社媒上为他的两粒精彩任意球点赞。事实上，格里马尔多在夏天也差点离开，但留队之后心思就稳定下来，并成为球队的主心骨之一。比赛中队长袖标的移交或许是一个信号，未来他有可能成为尤尔曼时代的队长。“但我不需要戴上队长袖标来证明自己是队长。我是经验丰富的球员，希望能帮助到年轻的队友们。”

如果尤尔曼将格里马尔多扶正，相信包括安德里希在内的所有勒沃库森人都能接受。毕竟，这是一个极为光明的信号。勒沃库森的天空，正在亮起。