



久事版“申花攻略”浮出水面 经考验，花开终有时

把时针拨回到去年的11月下旬。卡塔尔世界杯刚刚揭幕，最终捧起大力神杯的阿根廷队首战就被沙特队爆了个大冷门。11月26日，原国足主帅李铁被调查的通告发布，没有人想到这只是一场风暴的开端……

另一边，中超联赛仍在顽强而艰难地进行着，不少球队都被传出遭遇资金困难的情况，其中包括了一些老牌球队，比如上海申花。而久事集团确认自己将会和申花结缘的准确的时间，应该就是去年11月下旬。

在这之前，久事集团早已不止一次被传为申花新股东的绯闻对象，当这道命题终于真真实实地摆在了面前的时候，一场和时间的赛跑，就此拉开序幕……

本版撰稿
本报记者 姬宇昕

本报
独家



久事体育完成接手上海大鲨鱼男篮，从开始接触到最终尘埃落定，前后耗时超过一年。

而这一次，他们要把接手男篮花一年多才做完的事情，缩减到两三个月里完成。

如果仅仅是时间问题，所有参与其中的人，熬夜加班就可以了。但当考卷真正展开，大家忽然发现，考卷上的题，怎么很多都超纲了，没见过啊。

即便是申花这家成立近30年的俱乐部，30年里不止一次的股权变更和交接经历，都对眼前的这一次，无法给出清晰的、值得借鉴和参考的解决方案。

所以就不难理解，为什么即便到了去年12月中旬的时候，球队内部仍然会听到这样一种可能性的描述：不排除股改最终失败，球队不得不解散的结局。

只有真正了解到那两个月是怎么过来的人，才更加清楚外界以为的风平浪静的背后，看似无解的很多事情，如何在各方的努力下，最终一个一个找到了解决方案。

所有人的努力——这是一个重要的前提，包括新老投资方和管理团队，大家的出发点，都是要让申花继续绽放。

做一个横向比较，在中超同时进行的一些俱乐部的股改和股权变更中，上海申花取得的进展，到目前应该是相对最顺利的。

不管在中国足坛，中性命名是个多么超前或者充满争议的改变，但对于上海申花而言，它能安全穿越这次危机的很大部分原因、最核心的原因，正在于它叫做上海申花。个中的故事，有待当事人在未来合适的时机，讲给球迷去听。

如果不出意外，申花这艘30年未曾搁浅的船，已经再一次安全驶出百慕大，它正在重新整理自己的风帆，做好又一次全新启航的准备。



内援软硬件都有标准 打造申花自己的队魂

未来申花的定位和发展，是球迷朋友更加关注的一个话题。

首先，需要说明的一点是，久事集团非常重视申花这个项目。久事入主申花，不是接盘，再说得准确点，是对“体育IP”的一次收购和布局。

从起初60%的入股方案，到最终的100%完全控股方案，这一变化背后，所体现出的其中一个信号，是久事对于申花项目的重视和价值认可。

要么不做，一旦做了，就一定会努力去做好。

久事本来就是一家具有强大体育资源配置和体育基因的大型集团，在目标定位上，会努力争取做到，让上海申花这个拥有30年历史的足球IP，更加有生命力、活力和影响力。

今年将是中超全面真正恢复主客场的第一个赛季，新的俱乐部团队也在紧锣密鼓地围绕新赛季的申花球迷观赛体验，做着各种头脑风暴和策划。

现场观赛体验，会是俱乐部今年格外看重的一件事情。

而今年同样也是申花俱乐部成立30周年的重要时间节点，围绕着30周年筹备和策划，也会是今年管理团队在俱乐部文化建设方面的工作重点。

重视的另外一个信号是，未来俱乐部董事长的人选，目前已经正式从原先职务离职，并且已经开始在康桥基地办公，接下去他会把全部精力集中在申花的管理和经营上。

球迷关注的还有一个话题是，俱乐部接下去会引进什么样的内援充实球队实力？

如果不考虑一些特殊情况，俱乐部希望未来引进的新内援，需要符合以下两条标准：第一，的确是比本队目前同位置球员水平要高的；第二，与申花价值观标准和上海城市气质契合的。

不过，目前一个现实的情况是，今年申花可能要面对国字号球员被大量抽调的挑战。甚至包括一些以超龄球员身份助阵亚运会的球员，这样的情况，也多少打乱了申花的计划，或许也会使得申花在今年的内援引进过程中，不得不做出一些调整和妥协。

新的管理层对于老队员和年轻球员的态度是如何的？

老队员是球队的重要财富，对申花有归属感的、愿意对年轻球员传帮带的老队员，俱乐部会非常尊重和珍视他们。

年轻球员是申花的未来，也会是未来一段时间申花阵容的基本班底，有的队员已经在其他冠军球队打上主力，但是面对母队申花的召唤，二话不说就立刻回来。

在球队的新老交替问题上，会优先给申花俱乐部梯队球员机会，让梯队的教练增加为一线队培养人的动力，也让梯队的球员看到奔头和希望。

未来几年里，俱乐部在球队建设上，会着重要求教练组，打造申花自己的队魂与核心，培养和强化球员对申花的归属感。

做出大小各种决策时，希望每个人都清楚的一个原则是：俱乐部和球队的整体利益，必须优先。

从这次的续约谈判开始，逐步让球队的工资结构变得更加合理，不仅国内球员，还有外援。

在大家都遵守足协制定的投入以及薪资标准的前提下，有信心让上海申花，成为对中外球员最具吸引力的中超俱乐部之一。

至于新赛季的目标，简单概括就是：俱乐部完成平稳交接，球队进一步完成新老交替，希望联赛名次在上赛季的基础上，能有所提升。

在顺利度过这交接第一年之后，久事也会逐步对申花在竞技层面的目标，提出更高的要求 and 定位。

花帅汇款已经完成，新管理团队有强援

此时此刻，性急的球迷最想问的第一个问题，到底什么时候才会正式官宣？

对于新的投资方而言，官宣入主申花是大事件，如同结婚典礼，先要完成领证，然后明媒正娶。初步估计，正式完成官宣，大概球迷还要耐心再等一个月。

但这并不意味着，过去这段时间里，新的投资方和新的团队，都在坐着等那一天的到来。如今，我们可以汇总一下，到目前他们已经完成的一些工作。

第一部分，对过往遗留问题的处理。绝大部分申花中方球员之前赛季的欠薪问题，已经得到解决。

导致申花遭遇转会禁令的与前任主帅弗洛雷斯的欠薪官司，经过协商，按照双方约定的最终数字，已经完成国际汇款。正常情况下，申花的转会窗应该会很快如期打开。

第二部分工作，对于新赛季的准备。俱

乐部新的管理团队初步搭建完毕，并且已经开始在康桥基地办公，包括几位从久事集团选来的精兵强将，还有一位曾经在欧洲俱乐部，其中不乏英超这样的五大联赛俱乐部担任过重要职务的强援，将会加盟申花的管理团队，担任俱乐部特设的体育总监的职务。

完成了与巴索戈的沟通和欠薪支付之后，后者已经回到上海开始恢复训练。“希望巴索戈能在新赛季里，用你的表现告诉所有球迷，你是世界杯水平的外援。”这是新的管理层对于巴索戈的希望。

与申花队内的国内球员关于续约的沟通，农历春节前已经开始，目前，可以这么说，已和大多数球员初步达成续约意向。

新赛季外援的物色工作，也在紧锣密鼓地展开。此前外界传闻的一些人选，确实有经纪人向申花推荐过，但俱乐部经过考虑，并未展开更深一步谈判，因此，不存在被“截和”一说。

