



专访申花青训总监·从“配角”到“主角” 开“花”结果，收获季节

九梯队稳发展 八年投入数亿

通过八年的发展，申花青训走上了一个新的台阶，涌现出的多名年轻球员，成为各级国字号球队的常客。

仅以近期赛事为例，朱辰杰、蒋圣龙、温家宝和刘若钊入选本次“东亚杯”的出征名单，申花是向国足选拔队输送球员最多的俱乐部。同时，将赴克罗地亚参加当地乙级联赛的U21国足名单中，朱越、朱启文、金顺凯、蒋志鑫、何龙海五名球员入选，申花再度成为U21国脚最多的俱乐部。据了解，申花梯队中还有多名各自年龄段球员中的佼佼者。目前，九支梯队和一支以U21和U23年龄段为主的预备队都在各自主教练的带领下稳定发展。

“从0到1是最难的，我们从当初的梯队空白到现在拥有九支梯队，从11岁到19岁每个年龄段都有。”严翔透露，情况最好的时候，一支梯队每年的总支出为300万左右。在梯队正常运营的基础上，另有不少与青训直接或间接有关的支出，2014年至今，绿地在青训上已投入数亿元的资金。

尽管近两年受疫情等方面的影响，各级梯队外出比赛的机会少了，教练及工作人员的工资打了折，绿地集团对于青训的总投入相比前两年有所减少，但即使是在相对困难的阶段，青训的质量依然得到了基本的保障。

“绿地集团，吴总、周总都很支持申花青训。比如开展与西班牙教练团队的合作，在集团刚接手申花的时候做这件事情并不稀奇，但是现阶段比较困难的情况下，集团依然坚持青训的投入，真的是非常不容易的。”严翔说，“除了保障各级梯队的训练、比赛和日常生活，持续与高水平的西班牙教练团队合作之外，申花也在为年轻球员的未来考虑，与一些学校展开合作，为他们提供学习的机会，在他们平时踢球之余提升他们的思考能力，将来可走的路也可以多一条。”

对于未来，绿地集团的态度是尽最大可能保留所有梯队：“如果现在放弃，此前就白费了。不管以后谁来接手，保留这些梯队是对他们，也是对这些球员的交代。”



2014 2017 从“0”到“1”，五支梯队拔地起

对于一家没有任何青训基础的俱乐部而言，需要的不仅仅是在短时间内迅速组建出梯队以填补空缺，更需要为了俱乐部长远发展考虑如何从根本上解决后备力量的问题。这就是绿地集团2014年接手申花之初面临的困境。

尽管如此，绿地集团依然下令改善俱乐部青训零基础的状态。“当时的申花青训处于空白的状态，除了预备队之外没有一支梯队，几乎没有后备力量，这对于申花未来的发展非常不利，当时也没太多的办法，不是买个别球员能够顶上就可以了。”俱乐部董事长吴晓晖下达了指标，“要在最短时间内重振青训，在2014年至2016年三年内逐步把青训体系架构搭建起来。”

第一个大手笔是从幸运星收购了

1995/1996年龄段的球员。2014年，以这批球员为班底的球队参加了国内U19联赛和第一届中超联赛，拿到双料冠军。之后俱乐部和西班牙方面取得联系，规划球队整体“留洋”事宜，最终，该队前往当地参加了西班牙大区联赛。

2015年，申花组建了1997/1998和1999/2000两个年龄段的梯队，其中对于1999/2000年龄段的选材需要为全运会作准备，该梯队基本架构的搭建过程尤其艰难。与此同时，由时任俱乐部青训总监的吴金贵牵头，俱乐部与江镇中学达成战略合作，组建了2001/2002梯队、2003梯队和2004梯队。至此，俱乐部已搭建起五支梯队，青训体系的重建初见端倪。

2016年，严翔结束西班牙大区联赛

的带队任务，从吴金贵手中接过青训总监的职位，为提升俱乐部自我造血功能，继续加大青训的布点数量和质量。这一年中期，申花在机缘巧合下从江苏珂缔缘买入金顺凯、朱启文、沈天一这三名与上海有着渊源的球员，为2001/2002梯队的班底进行了补强。基本架构得到完善后，该队“跳级”作为申花U16梯队参加了U16的正式比赛，获得第六名。作为青训建设工作中的重点年龄段，俱乐部开始计划为该年龄段梯队聘请欧洲教练。



2019 2021 收购后是造血发展

为了解决青训零基础的难题，申花早期是通过收购整支球队的方式将体系逐步搭建起来的，但整体收购梯队的方式并不能从根本上解决后备力量的问题。于是申花从2019年开始加大青训布点，增强自我造血能力，目标通过自己的青训为球队的未来输送更多人才。

俱乐部董事长吴晓晖为此制定了全新的指标：“后续三年，申花除了自身保持水准之外，还要在青训上有重大的突破，借此机会解决球队整体老龄化、后备力量不足的问题。两三年之后，梯队中争取能够涌现出更多青年运动员，在一线队赛场上出现更多被大家认同的新面孔，让大家看到申花的希望和未来。”

申花青训总监严翔透露：“绿地集团投入青训的理念是，要么不做，要做就把它做好、做精，既不是为了足协的政策，也不是为了准入的资格，更多的是为了给申花一线队持续输送

优秀球员。”2019年夏天，申花与西班牙NAMA足球训练营合作，继梯队引入西班牙籍、塞尔维亚籍主帅后再度邀请欧洲教练团队完善青训体系。

2020年双方正式达成协议，西班牙籍教练团队参与申花青训营的招生选拔、日常训练、精英队比赛等过程，为小球员制定个性化和高水平的训练方式，也为中方教练组提供学习交流先进足球理念的机会。

也是从2019年开始，申花的青训投入开始初见成效。2015年组建的那支U19梯队进步显著，继2018年的U17联赛夺冠后，在戴维·皮里的执教下再登顶2019年的U19B组联赛，成功蝉联该组别冠军。此后，申花派出的另一支U19梯队征战U19足协杯，在许逸斌带领下夺冠。

2020赛季至2021赛季，申花外租小将，周俊辰、刘若钊、蒋圣龙等前往各级联赛球队“练级”，2022赛季，多名小将经过职业联赛的历练后回归申花。申花俱乐部青训体系培养的汪海健、朱越在中超、亚冠联赛中相继登场，江勇捷、陈申吉、蒋志鑫、周正凯先后被提拔入选一线队名单。

2017 2019 洋帅+根宝梯队

2017年中期，西班牙籍青训教练戴维·皮里出任绿地申花U16梯队主教练，胡安·路易斯出任该梯队助理教练。在西班牙教练组的带领下，U16梯队在该赛季的各项比赛中屡获佳绩，取得了锦标赛亚军、冠军杯亚军以及一项系列赛的第三名。

该年年底，申花1995/1996梯队从西班牙回归。其中50%的球员代表中乙球队参加职业联赛，另50%球员参加各级U系列比赛及其他职业比赛。李晓明、徐友刚等去往各级别联赛锻炼。2016年，李晓明荣获“中超最佳新人”。次年，徐友刚成为“中甲最佳新人”。

在青训布点上，俱乐部增加了与杨浦足协、杨浦区体育局、少体校取得合作，但依然意识到自身青训框架中

存在的年龄断层问题，即1997/1998梯队和1999/2000梯队的实力薄弱，这可能影响到未来一线队的发展。2018年年初，申花从根宝基地整体收购1999/2000梯队，计划在三年到五年内为一线队输送年轻血液。

2018年中期，克罗地亚籍教练拜塞克出任申花青训顾问兼申花O3梯队主教练，为申花青训再度注入国外足球理念。同年，西班牙籍主帅戴维·皮里带领的申花U17梯队斩获全国青少年足球超级联赛U17组冠军和全国锦标赛U17组亚军。

2018年夏天，申花一线队出现了1999/2000梯队球员的身影，18岁的朱辰杰、蒋圣龙、周俊辰和19岁的徐皓阳升入一线队，四名球员均在该赛季创了该年龄在顶级联赛的出场纪录。

中超第一阶段，申花交出了一份超出预期的成绩单，吴金贵说：“在如此困难的情况下，球队拿到了21分。我要感谢球队上下的共同努力，还要感谢绿地集团董事长张玉良先生和绿地集团对球队的大力支持。”这番感谢不仅源于绿地集团对一线队的付出。过去八年来，申花的稳定向前还离不开青训架构的搭建与发展，这是当时任职俱乐部青训总监的吴金贵曾亲历的过程。

经过绿地集团持续八年的稳定投入、两任总监的先后努力、多名教练员和基层工作者的默默耕耘，申花如今开始收获青训的果实。今年的比赛场上就活跃着一群年轻球员，在申花“新老交替”的策略下进行着从配角到主角的转变。

本版撰稿
本报记者 丁梦婕



本期嘉宾·严翔

