

3月12日中午,大连市官方宣布,大连足球改革发展工作组与万达集团、一方集团、大连人俱乐部签订协议,由大连足球改革发展工作组组建管理团队接管大连人俱乐部。中国职业足球跌入最低谷以来,大连人俱乐部成为第一家完成股改工作的俱乐部。这对于困境中的中国职业足球有着标杆意义,也被认为将促动其他地区俱乐部加快股改工作。

专题撰稿 特约记者 朱六文

股改完成,大连市接管大连人队

王健林淡出 独家揭秘 分手还算体面

万达承担债务,许诺再投三年

金元足球时期,很多俱乐部的投资人都已经不堪重负,有些投资人虽然有足够的实力继续运营俱乐部,但对职业足球的投入几乎没有回报,这也使他们逐渐萌生退意。一方集团投入两个半赛季,冲超之后,立即抽身而退。万达直接运营俱乐部四年,其间也数次曝出将要退出的传闻。2020年元旦,万达在官网发表声明,表示“不能以目前的方式继续支持一方足球俱乐部”,理由是一直没有获得俱乐部股权,俱乐部历史遗留问题也没有得到解决。

这几年来,大连人队就很少有完整的、准备充分的冬训,再加上俱乐部管理不善,球队终于在上赛季降级。实际上,2021赛季中,虽然外界普遍认为大连人队是非常稳定

的一支球队,虽然实力差点但无论如何不至于降级,但实际上,关于万达退出的传闻始终不断。

因为牵扯到了如历史债务等诸多问题,俱乐部股改绝不是一件容易的事,多家中超俱乐部的股改工作都进展缓慢,有的甚至陷入停滞。大连人俱乐部的股改也同样一波三折,但不管怎样,现在协议达成了。根据大连市通报的情况,万达集团将承担前20年的全部历史债务及未来三年的运营费用,将总成本约16亿元的基地捐赠给大连市国有企业德泰控股。

事关几十亿资金,力度非同小可,万达确实“以实际行动表明了对家乡城市的情怀和对大连足球的支持”。

招聘主帅,徐弘、贾秀全呼声高

官宣当天下午,国资团队就已经进驻大连人俱乐部,近期的首要任务有三:一是组建新的俱乐部管理团队;二是选聘主教练;三是招募球员。12日下午,大连人俱乐部也发布了相关公告。

俱乐部新任董事长、总经理都有可能来自国企,原俱乐部工作团队将被评估,决定去留。球队方面,选聘主教练、招募一线队球员的要求都已明确公布。其中,主教练需为中国籍,合同期至2022赛季中甲联赛结束,如果冲超则自动续约一年;如果不能冲超,也不一定下课,届时将根据成绩及青训效果另行商议。疫情之下,今年选择本土教练也是意料之中的事情。冲超自动续约,合情合理。至于将来会不会聘请外教,还要看形势发展。

大连足球虽然衰败多年,但大连毕竟有

着雄厚的足球根基,不用外教的话,新帅基本上只能在大连籍教练中产生。目前在球迷群体中呼声较高的教练有两个,一是徐弘,一是贾秀全。3月4日召开的大连市足球发展座谈会上,邀请了部分知名教练、足球专家,二人均在名单上,此外还有李应发、林乐丰、柳忠长、孙贤禄等。

公开招聘一线队球员被球迷们戏称为有着浓浓的国企风格,其实,这样做一是体现阳光透明,二是大连人队确实需要补充。前段时间球队前途未卜,队员们想法也比较多,有人倾向于离队。此外,原有外援能否归队也存在疑问。招募公告中特别提到两点:一是重点考察前锋、后腰;二是面向现在在中国境内的外籍球员。毕竟新赛季已经不远了,大连人队需要即插即用型外援,补充实力。

暂不考虑递补,薪资奖金有上限

以大连人队目前的状况,对比中超球队依然很弱,不过,在中甲,应该具备较强竞争力。在官方公告中,大连人俱乐部清晰地明确了对中甲联赛的相关规划,可能是俱乐部对是否能通过递补再进中超并不抱希望。其实,站在大连市的高度,短期内球队成绩如何并不重要,此次股改的意义在于,在中国职业足球跌落谷底、异常困难的情况下,率先蹚出了一条新路。大连曾经是足球城,现在依然要争先。

与万达、一方两方面达成协议后,大连人俱乐部卸下了全部历史债务,轻装上阵。借此契机,重新组建俱乐部管理团队,打造新的管理模式,球队采用新的“阳光薪酬考核体系”,杜绝暗箱操作。很多人都笑称足改小组的做法有着浓浓的国企风格,但强调阳光,强调规

矩,并没有什么不好,尤其对于已经乱了套的职业足球来说,也确实需要这样的规范。

根据公告,球员薪资将由三部分构成,其中基本薪资30%、绩效奖金70%,外加比赛奖金,最高不超过基本薪资的五倍。公告称,阳光薪酬考核体系将以引导运动员骁勇善战、敢打敢拼、体现精气神为导向,不单纯追求成绩,奖罚分明、奖勤罚懒、末尾淘汰。俱乐部同时公开承诺,按绩取酬、公开透明、杜绝欠薪。选聘教练的公告中则提到,教练薪酬为基本薪资加上奖金,奖金最高不超过五倍工资。

目前,大连人队正在梯队教练孙卫、刘玉建、周挺的带领下进行冬训,其中,孙卫也是符合招聘条件的人选之一,他曾担任过浙江绿城和国奥队的主教练。