



球员限薪！压缩俱乐部支出！俱乐部名称非企业化……对此，中国足协主席陈戌源说，这些“新政”事关足改方案要求、中国足球改革发展方向、各职业俱乐部健康可持续发展和全国人民对中国足球发展的美好期盼。陈戌源表示，自2015年足改方案颁布以来，中国足球事业发展发生了积极变化，但不可否认的是，中国足球系统性落后于世界足球先进国家的局面并没有根本性改变。“金元足球”正在侵蚀足球的肌体，因此——俱乐部投资人是不满意的，足球从业者是不满意的，人民是不满意的。

陈戌源：足球新政事关中国足球改革发展方向 变革总要经历阵痛

“我认为我们现在处在关键时刻，足协现在推出限薪等政策肯定会引起很大影响，我也会顾忌到是否会有连锁的影响发生。但为了一个健康的明天，今天付出些代价度过一阵痛期，中国足球一定会迎来一个更加健康发展的局面。但这需要我们所有人，包括运动员、俱乐部、足协和媒体朋友们大家一起努力。”

本报记者 李冰

本次足协专项治理工作会议结束之后，中国足协主席陈戌源在参加媒体发布会时，坦言中国足协这次是下定了决心要解决职业联赛中存在的这些问题的：“中国足协最大的压力是目前整体比较落后，全国广大人民对中国队现状是不满意的，我们怎么按照中央的精神，按照老百姓的期待一步一步地把工作做好，最大的压力还在于我们能否走在一个正确的道路上。”

记者：新政杜绝欠薪，而这也是一个公开的秘密，如何在限薪的前提下杜绝类似阴阳合同的情况？

陈戌源：关于球员签订补充协议，要到中国足协备案，与第三方签订，不能与俱乐部有利益关系。比如说有一家公司愿意签订肖像权，足协是同意的，经中国足协确定，这是可以的。我们还是鼓励球员，与没有利益关系的第三方签订合同增加收入的。同时，中国足协对待欠薪态度也很明确，解决不了就取消注册。足协从明年开始会更加严格，保障球员应该有的权益。

记者：顶级球员出现在中超赛场，中超是第一大IP，这是和很多一流球星有关的，如何保持中超精彩程度，赞助商和球迷入场？

陈戌源：大家都担心会对联赛的精彩程度造成影响，球迷希望看到精

彩的比赛。限薪出来以后，确实对高价的大牌球星产生影响，这些影响会波及到联赛的观赏性。但是我觉得提高联赛观赏性最重要的，还是俱乐部的国内球员和国外球员良好的磨合和合适的技战术。

第二就是俱乐部的管理，俱乐部能不能根据自己合适的情况，找到好的外援且符合足协的要求。赛会制比赛，不少中小俱乐部还是展现了中超的技战术水平，所以我觉得这些中小俱乐部为大家树立了榜样。

限薪退去了一部分高价的，背离价值规律泡沫的所谓大牌，我们引进合适的国外球员，是协助俱乐部提高国内球员水平的外援。我相信经过一段时间的磨练，会恢复联赛的精彩程度，甚至会超越现在的水平。

记者：限薪带给年轻球员的影响，是否能够帮助他们更多地到海外效力？

陈戌源：我们的联赛从心里来说，有一个现象我不满意，不少俱乐部少了外援，整个球队的竞技水平完全判若两队，这不是中国联赛该走的道路。好的发展道路是内外结合，更多展现是我们国内球员的水平。

限薪之后，我觉得更加有利于年轻球员发展，俱乐部扎根于青训方面。若干年后，我相信限薪会产生很积极的影响，短期的阵痛是应该付出的，为了以后中国足球良好的发展。

我和不少球员和俱乐部聊过，很多球员是因为薪酬不愿去国外踢球，但主流的队员还是希望去，问题是去了之后能不能踢上。我们将会积极推进有潜力、合适年龄段的球员去国外锻炼。

这次限薪主要从四个维度考虑：第一个，参考亚洲尤其是日韩的联赛，也参考了五大联赛；第二个维度，就是考虑到投资人对俱乐部投资的可行性；第三个维度，就是把球员在“金元足球”下高收入和应该取得的收入做了对比，有了衔接；第四个，限薪方案的可行性，可操作性，不能成为漏洞百出的方案。这是比较接近亚洲尤其是日韩联赛的水平，但是我们仍然比他们高。

记者：限薪产生影响，怎么去定义四级联赛健康有序发展的“健康”二字？

陈戌源：我说希望健康的四级联赛，健康的财务体系……限薪之后，会有更多的投资人投资，大家都知道，中超16队，中甲18队，职业联盟成立后我们会考虑扩军。第二个健康，球员要有健康的价值观，为谁踢球，踢球是为了什么？第三个健康，整个职业联赛有良好的技战术能力和观赏性，每年有更多的球队夺冠，而不是单个。第四个健康，社会健康的评价体系，社会对联赛的评价是可持续的。

记者：关于名称去企业化，欧洲很普遍，但是他们有相对成熟的联赛运营体系，我们还没有成熟，改名之后俱乐部投资人的权益如何保障？

陈戌源：足球是社会性的，投资人对足球的投入，要展现的不只是宣传企业本身。市场将更为广阔，而不是狭隘的投资人市场。我们也注意到，很多人说俱乐部名称不要一刀切，提议是否能照顾到历史元素，这种心情我觉得可以理解。但正是希望俱乐部长期稳定，因此从实际执行来讲，不能有这个情况。

“有些人还不觉醒，难道良心已死吗？”

“我们俱乐部的投入，是J联赛俱乐部的三倍多，是K联赛的10倍多；球员薪酬是J联赛的5.8倍，是K联赛的11.7倍，这些数字触目惊心。“金元足球”吞噬健康的足球肌体，现在有些人还不觉醒，难道良心已死吗？”

12月14日，中国足协主席陈戌源在上海召开的中国足球职业联赛专项治理工作会议中怒斥“金元足球”。他表示，减费降薪对于中国足球的健康发展十分必要。对比亚洲其它足球发达国家的薪酬，中国联赛的薪酬已经高到十分可怕的地步，因此减费降薪势在必行。

陈戌源透露，早在今年夏天，自己就和各俱乐部投资人有过交流，减费降薪的计划受到了一致的支持，“许家印、王健林、张力、张近东、胡葆森、周金辉等投资人都鲜明表明立场。思想上有认识，思想上自觉，才能有好的执行。”

而对于减费降薪执行过程中可能存在的违规问题，陈戌源表示会严格处罚，不会讲任何情面。

事实上，早在大约20年前，中国足协就曾经两次出台过“限薪令”，但随

之出现了大量的阴阳合同，限薪没有起到期待的效果。

但这一次，中国足协出台了严厉的处罚监管措施，比如，球员与俱乐部之外的第三方签订合同，俱乐部与球员直系亲属签订经济合同，球员收取合同外价值超过一万人民币的现金或者物品等行为，都必须向足协申报。俱乐部薪酬超支罚分，如果发现俱乐部和球员签订阴阳合同，俱乐部直接降级，涉事球员禁赛24个月。

“不管违反的人是谁，不管哪家俱乐部，不管俱乐部的牌子有多大，坚决不讲情面，不搞下不为例。不要心存侥幸，一经查实，坚决查处，不会含糊。”陈戌源警告道。

“涉及到的球员，停赛24个月，涉及到俱乐部则直接降级。所有的财务报表，中国足协将向全社会公开，接受社会监督。”

足协新政，深化足球改革的有力实践

2020中国足球职业联赛专项治理工作会议14日在上海召开，俱乐部总支出压缩、球员进一步限薪、俱乐部名称非企业化等政策重磅出炉。这是对《中国足球改革发展总体方案》的遵循。

足改方案中说，制定俱乐部人才引进和薪酬管理规范，探索实行球队和球员薪金总额管理，有效防止球员身价虚高、无序竞争等问题。

上述新政尤其是减少外援工资，或将在一段时间内造成大牌外援流失、中超观赏性降低，但从长远来看，这将助力中国足球职业联赛加强本土人才培养，进一步抑制“金元足球”和投资泡沫，推动优秀年轻球员留洋，拓宽视野、提升技能，从而促进中国职业俱乐部及联赛健康可持续发展。

这是与国际足坛的接轨之举。检验俱乐部运营情况的一个重要数据是球员薪酬占俱乐部总支出比，

2018年中超球员薪酬占比为68%。根据欧足联设置的红线，俱乐部薪酬占比超过70%则为财政极不健康，按照这个标准，中超距离踩红线仅一步之遥。从某种意义上说，限薪新政将助力俱乐部良性运营。

这是疫情大背景下的理性举措。受到此前“金元政策”和今年疫情的影响，今年各级职业联赛有16家俱乐部退出或解散，联赛体系的完整性遭到破坏。

中国足协主席陈戌源说，各级联赛最大的问题之一，就是前几年“金元足球”带来的影响。16家俱乐部退出，就是其恶果。疫情形势下，经济状况出现滑坡，投资人更加难以以为继。建立一个健康可持续的联赛体系，对中国足球非常重要。

俱乐部名称非企业化同样是对足改方案中“鼓励具备条件的俱乐部逐

步实现名称的非企业化”表述的践行，将有利于促进俱乐部转变经营模式，推动俱乐部市场化发展，培育健康向上的足球文化。

实际上，足改方案中还提出俱乐部股权应多元化。2019年中超16家俱乐部超过87.5%的为单一股东投入。股权结构的单一对行业监管造成了威胁，存在俱乐部财务数据真实性、完整性的风险，不利于行业规范发展。同时，与欧洲五大联赛相比，中超俱乐部收入结构单一，过分依赖母公司输血，商业开发能力不足。上述问题将是中国足球未来改革的着力点之一。

自2015年足改方案颁布以来，中国足球事业发展发生了积极变化，但不可否认的是，中国足球系统性落后于世界足球先进国家的局面并没有根本性改变，足球市场价格严重背离价值，改革力度仍需加大。

