足协明日在沪召开联赛工作会讨论“减薪”

减薪成共识 都在等“吹哨人”

明日，中国足协将在上海召开联赛工作会议探讨“减薪”问题，考虑到疫情之下，新赛季中超联赛何时开赛依旧充满变数，各俱乐部面临的资金压力可想而知，赞成降薪是共识。一旦决议获准通过，届时中国足协的指导意见将随之出炉，各俱乐部将会按照自身情况制定降薪方案。

特约记者 鹏佑

新冠肺炎疫情对中国足球的影响已经越来越明显，尤其是一些中小俱乐部，他们迫切需要减薪，以渡过难关。中国足协将在4月9日召集中超中甲俱乐部开会，商讨减薪一事。但目前离真正实施减薪恐怕还得有一段时间，因为大家都在等“吹哨人”。

各俱乐部都在等统一意见

目前，真正受影响较大的俱乐部是中超中甲32家中的那些中小俱乐部，他们背后的投资主体在这次疫情中受到了一定的影响，渴望通过减薪降低财务压力。因此，在减薪浪潮声中，他们表现得最为积极活跃，也频频主动对外透露各种可能促进减薪的信息。

但迄今为止，无论是中超还是中甲，减薪都还停留在呼吁层面上，并没有哪一家俱乐部已经真正开始操作，甚至是口头宣布减薪。对于俱乐部来讲，谁都不愿意在这场减薪活动中充当“吹哨人”，他们更希望中国足协能够牵头，制定相关政策出台相关规定，为俱乐部减薪提供文件依据。

在32家中超中甲俱乐部中，意见也不尽一致。每家俱乐部的财政状况不同，对于减薪的态度有积极，也有淡然。比如，几家南方的大型俱乐部因为背靠大型企业，资本非常雄厚，其中不乏五百强企业，他们对于减薪的态度非常“佛系”。“真要减薪，也就是减少几个月的工资，加起来减几千万，对于投资方来讲，真不算什么。”这些大型企业对于主动减薪并不积极，还有别的顾虑。他们担心如果主动减薪，对外会给别人误解，以为母公司是不是出了什么问题，对内，球队内部也会因为减薪而受到影响，可能因小失大。

对于减薪，这些大俱乐部的态度总体来说比较“佛系”。自己肯定不会主动提议，但如果各家俱乐部达成一致意见，或者足协提出明确要求直接出台文件，也会按照相关规定去执行。

而那些中小俱乐部如果再持续拖延下去，不排除会出现欠薪的情况。据悉，有一些球队今年因疫情至今还未下发工资，球员们抱怨都快揭不开锅了。

国际足联还没有明确规定

中国足球这几年虚火不断，球员身价和收入远远超出实际价值，这是共识。但困于优秀本土球员人数太少，各家俱乐部明知球员不值这个价，却还得削尖脑袋在引援市场上争得头破血流。很多俱乐部球员教练的薪水，基本上都占总支出的70%以上，给俱乐部的运营造成了极大的困难。

中国足协这两年也不断出台各种给俱乐部财务减负的文件，比如限薪规定、转会身价规定等，但俱乐部还是年年亏本。此次疫情，让不少俱乐部的运营雪上加霜。此前，许多俱乐部要求减薪50%，足协也有可能在4月9日的会议上讨论俱乐部的这一请求。但实际上，足协未必就能在此次会议之后，就马上推出减薪的决定。

对于俱乐部要求的减薪，足协至今并没有任何官方回应，态度也非常谨慎。毕竟，足协并没有类似的权力硬性要求球员教练接受俱乐部的减薪要求。对于俱乐部踢来的皮球，足协其实也很难做决定。所以，足协一定程度上希望各家俱乐部自行与球员进行协商解决。

就算足协在俱乐部的“逼宫”下，愿意为俱乐部“站台”，对减薪话题进行统一讨论，但恐怕也不会在短期内就出台减薪的文件，因为，足协还得看国际足联的指示。目前，国际足联对疫情期间的减薪只是有过一个“降低50%”的提议，但也仅仅是停留在“提议”阶段。国际足联没有明确指示，中国足协只怕也不敢轻举妄动，或者也只能效仿国际足联，做个“提议”的表态。

本土球员关注外援“动态”

说到中超中甲减薪，外援外教如何减，或许才是此次减薪中的重点和难点所在。

本土球员尽管收入不低，但在俱乐部面前，他们依然是弱势的一方，再怎么不乐意减薪，但如果俱乐部硬要减，本土球员很大程度上也只能委曲求全。但外援外教的减薪问题，就比较棘手。因为这涉及到不同文化理念，如处理不当，俱乐部甚至可能会引发国际纠纷。

众所周知，中超一些超级外援的年薪非常高，有的球队，几个外援的收入抵得上全队其他人的收入。所以，如果能把外援外教的薪水减下来，将会大大缓解俱乐部的财务压力。眼下，本土球员也都很关注外援们的“动态”。

有的本土球员知道减薪已是大势所趋，心里也在慢慢接受准备减薪的事实。但到底减薪多少，是不是真的如外界传闻的那样，统一减薪幅度？不少本土球员开始关注外援会不会减薪，减薪多少。外援基本上是中超各队的核心球员。因此，一旦外援都减薪了，本土球员必减无疑。但对外援外教减薪，确实很考验俱乐部的办事能力。

西甲巴塞罗那和意甲尤文图斯两家豪门俱乐部都已降薪，巴塞罗那包括梅西在内的球员，都接受了降薪70%的建议。两家俱乐部都是通过俱乐部和球员协商达成一致的。中国联赛可以从中借鉴。中超中甲要降薪，可能还得各家俱乐部根据自己的实际情况，对球员教练动之以情晓之以理。或许，这样才能真正既达到减薪的目的，又能减少不必要的麻烦。

减薪幅度因人而异

特约记者 奉先

明天，中超将举办董事会和股东大会，16支参赛俱乐部将派出代表进行视频会议。而后，中国足协将在上海再次召开联赛工作会议，其中就将讨论中超俱乐部减薪的议题。

在会议前，足协已经跟各俱乐部就降薪一事进行了电话沟通。足协无权干涉俱乐部与球员间的劳资关系，但“减薪”已成共识。足协或将颁布相关指导意见，以帮助各家俱乐部一起渡过难关。此前外界称，此次降薪幅度最高可达50%，但就记者了解，足协并不会采取一刀切的形式，而是交由各家俱乐部，结合本身情况进行缩减。

许多俱乐部对于“减薪”是非常欢迎的，在球队开支方面，球员的薪水始终是大头。在结合之前中超引援“限薪令”等相关措施，中超的金元潮终于得以退去，各家俱乐部也能以更健康的方式良性发展。但是对于俱乐部而言，想要直接和所有球员开口降薪，未免有些尴尬。因此，俱乐部将重任委以足协，借足协的指导性意见，方便推进降薪工作。在周四周五的会议上，各家俱乐部也将互相讨论对降薪幅度的想法。据悉，一些球队已经准备好了充分的资料，将在会上予以说明。

一波未平，一波又起。在还有很多球员身处欠薪的窘境中时，国内一些俱乐部又出现了欠薪的现象，最多的已有连续三个月没有发钱的情况。俱乐部也在等待足协的政策，希望能以降薪后的标准发放工资。

而降薪工作中最难过的一关，莫过于与外援的商议。毕竟中超的大部分外援，都是因为大合同诱惑来到中国联赛效力，突然之间减少他们最看重的经济利益，并不一定会得到他们的理解支持。因此，在谈判环节中，中国足协和国际足联的指导性意见就相当重要。

除了球员降薪外，俱乐部的工作人员、管理层是否降薪也将被提上议程。据知情人士透露，已有俱乐部的管理层计划对自己也实施减薪，以此彰示政策的公平。这样的案例并不少见，马竞曾宣布俱乐高层也会降薪，以补贴其他员工的工资。

对于中国足球而言，能趁着这个时机降低运营成本，还联赛一个健康良好的环境。这才是用降薪在渡过眼前难关之外，更深远的目标。

年薪支出超两亿 天海等急盼“减薪”落地

特约记者 阿祖

虽然在很多人看来，中国足球的情况与欧洲有所不同，不应生搬硬套同样的规则，但疫情对中超各俱乐部的影响却是实实在在的。进入2020年后，已不止一支球队在拖欠工资，毕竟在中超俱乐部的投资占比中，球员薪金占据着较大的份额。

对于一些深陷困境的俱乐部而言，降薪有助于他们解决自身的资金难题。比如近来深陷舆论漩涡的天海。上周中国足协曾约谈万通控股，由于万通控股之前两年存在亏损情况，致使天海的股权转让存在违规之处。合力万盛董事长王辉当即表示将启动“B计划”，即仍以天海俱乐部的主体完成准入，万通控股以投资商的身份为天海注资2.5亿元，加之俱乐部卖人“回血”的部分资金，来保障俱乐部新赛季的开销。

据了解，眼下天海的剩余资金包括上赛季王永珀的转会费，以及今冬出售郑达伦、裴帅等多员主力的收入，加之中超分红超过1亿元。再算上万通控股计划注资的2.5亿元，新赛季将有至少3.5亿元的运营经费，但这笔资金能否支撑起天海的中超征程，却是一个不小的问号。

在今冬出售多名主力多员的情况下，天海现有球员的月薪总合仍达到税前人民币2000多万元，这也意味着单是发工资，天海就要用去2.4亿元的巨额资金。考虑到天海的“失血”过多，需要补强多名新援，以保证竞争力。剩余的1亿多元，既要用于引援，为新援发工资，又要维持俱乐部与球队的正常运转，压力之大不言自明。不过，如果“减薪计划”得以实施，如天海一般的中小俱乐部将省下大笔资金，这笔钱可以被用在其他环节，无形中加大了俱乐部的存活几率。

当然这一切都得向“钱”看齐，就在中国足协约谈合力万盛的转天，天海俱乐部官方微博发声称：“准入一切就绪，只差赞助商承诺的2.5亿资金。”这样一个插曲引发外界诸多猜测，但至少可以肯定，无论是当初与天海的谈判，还是双方达成股权转让的框架后，至少截至目前，万通控股从未在钱的问题上展现出积极态度。

这恰恰是中国足协所担心的，毕竟在业界，合力万盛的口碑并不好，中国足协自是有所耳闻。若是在天海准入后，万通控股、合力万盛依旧“抠门”，所有压力都会转向中国足协一方。也因此，虽然降薪能够为天海的生存提供更大空间，但决定因素依旧在于万通控股能否实现诺言，这一点目前还存在着较大的悬念。

扎哈维反对中超球员减薪