



法甲、德甲、意甲与西甲球员降薪如火如荼，英超却逆势而上独树一帜，截至本周四，还没有任何一家英超俱乐部宣布对球员减薪，是什么原因让各大俱乐部对球员如此宽容呢？

20支球队无一降薪

英超球员手捧“金饭碗”

本版撰稿 特约记者 谢勤德

法甲、德甲、意甲与西甲球员降薪如火如荼，英超却逆势而上独树一帜，截至本周四，还没有任何一家英超俱乐部宣布对球员减薪，更令人感到匪夷所思的是热刺、纽卡斯尔与诺维奇三家俱乐部却对非体育参赛人员进行了降薪，伯恩茅斯则是主教练艾迪·豪主动提出降薪，他也成为了英超首位降薪的一线队教练，其他主帅会不会跟不上不好说，但短期来看，各大俱乐部都没有给一线队教练和球员强制降薪的打算。

与其他四大联赛对比，英超情况的确有些令人摸不着头脑。欧足联进入“降薪时代”的标志是法甲豪门里昂不打招呼，直接将全体球员列入临时失业名单，疫情期间俱乐部不再支付工资。之后以拜仁为代表的德甲球队纷纷主动降薪，以帮助俱乐部渡过难关。意甲豪门尤文图斯随即跟上，球员将在未来四个月里合计减少9000万欧元的工资(税前)，有了尤文图斯带头，国米等球队也纷纷制定自己的降薪计划。而在西甲，别管巴萨球员和管理层之间有什么别扭，梅西们在疫情期间降薪72%总是事实。

但在球员平均薪金水平最高的英超，俱乐部非但没有给球员降薪，反而是砍起了其他工作人员的工资，看起来颇有些欺软怕硬劫贫济富——巴萨球员还主动掏腰包给工作人员发工资——于情于理都说不过去。如果英超俱乐部真的有钱到了不在乎球员降薪的地步，那又何必省这么点钱？反过来，如果英超俱乐部已经撑不住了，必须降薪才能维持生存，给工作人员降薪又有什么用处呢？拿热刺来说，上赛季球员工资总额达到了1.79亿英镑，哪怕降一个百分点，也要远远高于工作人员降20%。

确实是令人难以理解，热刺给550位非体育参赛人员在4月和5月减薪20%，与此同时主帅穆里尼奥继续享受29万英镑的周薪，哈里·凯恩和恩东贝莱的周薪都是20万英镑，孙兴慜则达到了14万英镑，更令人发指的是热刺主席列维本周四上午给所有员工发电子邮件通知降薪事宜，半小时后便正式对外宣布，换句话说，热刺只给了员工们半小时时间接受事实。

诡异的事情就这么发生了，如果热刺是宣布包括球员在内的所有工作人员集体降薪，外界的质疑声或许不会那么大。“我简直不敢相信，这样的行为太不符合热刺的身份了。”原热刺主帅老雷德克纳普说，“当然了，我知道政府会帮忙支付那些陷入困境的普通人的工资，会帮助那些挣扎的小企业，但热刺是一家豪门俱乐部，热刺的球员平均每年能赚1000万到1200万英镑。”

老雷德克纳普无法理解热刺的行为，“球员当然应该降薪，热刺球员的平均周薪是9万或10万英镑，顶级球员周薪15万甚至是20万英镑，这个时候他们当然应该适当降薪。”

伦敦市长萨迪克·汗也震惊了，他表示在疫情期间，带头降薪的不应该是销售员或服务员等低收入人群，而是球员这样的高收入人群，“要知道销售员的工资还不及一些英超球员工资的零头，球员才应该是最先做出牺牲的人。”

为什么只降普通员工不降球员，一个很重要的原因在于国情不同，西班牙与法国等欧盟国家劳工法里有相关条款，当遭遇不可抗力因素时，企业可以在不解除合同的情况下将员工转为临时失业状态，但英国已经脱欧，法律里也没有类似条款，热刺没办法像巴萨那样给球员下通牒，不降薪就让你临时失业。

欧足联官方——

推迟6月份所有赛事 下赛季欧冠小组赛 可能推迟到10月底

近日，欧足联官方宣布6月所有国际比赛将推迟进行，这也就意味着6月份的所有国家队比赛，因为疫情不断肆虐，所以这样的做法也是无奈之举。根据科贝电台消息，下赛季的欧冠小组赛可能将推迟到10月21日举行。

以下是官方原文：

原定于2020年6月举行的所有国家队男、女比赛均被推迟，直至另行通知。其中包括2020年欧洲杯附加赛以及2021年欧洲女子足球锦标赛的资格赛。所有欧足联旗下的比赛，包括国家队友谊赛也将推迟，直到另行通知。

欧足联宣布以下青年赛事推迟进行：

取消原定于2020年5月举行的欧洲U17锦标赛

取消原定于2020年7月举行的欧洲U19女子锦标赛

原定于2020年7月举行的欧洲U19锦标赛将推迟至另行通知(FIFA U19世界杯资格赛)

原定于2020年5月举行的欧洲U17女子锦标赛将推迟至另行通知(FIFA U17女足世界杯预选赛)

除了推迟6月份的赛事之外，《世界体育报》报道称欧足联因疫情不确定性和为提早适应2022年冬季世界杯，提出了跨越三个赛季的全新赛程，将是像多数拉美国家一样的两阶段单循环赛制。目前实行跨年两阶段单循环赛制的拉美主要国家有墨西哥、阿根廷、乌拉圭、哥伦比亚、巴拉圭、秘鲁、委内瑞拉以及中美洲六国，智利曾实行过，但2017年改为欧洲双循环跨年赛制，玻利维亚和厄瓜多尔则是两阶段双循环赛制。

英超俱乐部目前薪水发放状况

阿森纳	所有工作人员正常发薪
维拉	未宣布相关政策
伯恩茅斯	所有工作人员疫情期间不会减薪
布莱顿	所有工作人员正常发薪
伯恩利	所有工作人员正常发薪
切尔西	未宣布相关政策
水晶宫	所有工作人员正常发薪
埃弗顿	所有工作人员正常发薪
莱斯特城	未宣布相关政策
利物浦	所有工作人员正常发薪
曼城	所有工作人员在2019-2020赛季剩余时间都将正常发薪
曼联	所有工作人员在赛季推迟期间都将正常发薪
纽卡斯尔	所有非体育参赛人员在5月30日前停薪，申领政府补贴
诺维奇	工作人员转入休假状态，申领政府补贴
谢菲联	未宣布相关政策
热刺	550位非体育参赛人员在4月与5月减薪20%，申领政府补贴
沃特福德	未宣布相关政策
阿森纳	所有工作人员正常发薪
狼	将对工作人员进行补偿，但未公布具体细节

曼联缔造红色商业帝国 对比赛和转播收入依赖小

曼联迟迟没有推动球员降薪计划的另一原因是在于相比其他联赛，英超俱乐部的财政情况较好，哪怕是因为修建新球场而欠下巨额债务的热刺，现在银行账户上也还有高达1235亿英镑现金可以动用，再支撑一段时间不成问题。

商业开发能力超强的曼联就更是如此，自伍德沃德执掌以来，红魔的商业帝国版图不断扩大，商业合作伙伴甚至包括了方便面公司，数量比质量重要的开发策略虽遭到了媒体的讥讽，却成功帮助曼联改变了收入结构，相比其他俱乐部，曼联收入中商业收入比例很高，并不像其他俱乐部那样依赖于比赛日收入和转播收入。

“我们曾因为赞助政策而被批评，但事实上正是这些商业合作关系让俱乐部可以长期稳定的发展。”一位不愿意透露姓名的曼联高管说，“现在整个足坛都面临巨大考验，但由于商业模式的缘故，曼联要比其他俱乐部更有弹性。”

根据去年七月发布的财报，上赛季曼联的赞助收入达到了1.73亿英镑，商业总收入达到了2.75亿英镑，而转播收入只有2.41亿英镑，比赛日收入只有1.11亿英镑。和其他英超豪门相比，曼联的商业收入也是遥遥领先——利物浦高出9400万英镑，比曼城高出5000万英镑。

也正是因为如此，曼联成为了英超首家承诺会向临时员工提供补助的俱乐部，同时做好了向季票持有者退款的准备，球员主动降薪当然是好事，如果答案是否定的，红魔也拖得起。



热刺不敢拿球员工资“开刀”，就只有削减普通员工薪水了

只有球员主动提降薪 球队强制会引发诉讼

热刺不敢拿球员工资“开刀”，就只有削减普通员工薪水了

这意味着英超俱乐部如果想要让球员降薪，那就只有谈判达成协议一条路可走，如果强制降薪会引起法律诉讼，甚至有导致合同无效的危险。现在英格兰球员工会的态度是不鼓励球员单独与俱乐部进行减薪谈判，而是由球员工会出面和英超联盟谈，然后整个英超都以同样的标准降薪。

听起来这也是个不错的方案，但实际操作起来就有些麻烦了。首先英格兰球员工会代表的不仅是英超球员，还包括低级别联赛球员，整体贫富差距极大，想要符合所有人的利益，给出一个让所有人都满意的方案几乎是不可能做到的事情。其次各俱乐部的情况也有差异，有些俱乐部的确是已

经到了撑不下去的边缘，有些财大气粗压根不在意这点损失，如果采取同样的降薪方案，后者非但没损失，反而是赚了，这又是球员工会不希望看到的。

之前欧冠俱乐部曾制定过一个方案，即疫情期间欧冠球员的临时最高周薪不得超过6000英镑，但方案出台后立即便没了说法，这个方案低收入球员当然欢迎，但高收入球员降得太多，很难同意。

理论上来说，尤文图斯式降薪是最完美的，由更衣室核心人物出面，挨个与球员敲定降薪方案，每个人根据实际情况制定降薪幅度。

问题在于尤文图斯一线队也就20多人而已，别说英格兰各级联赛一起了，仅是英超20队加起来就有超过500名球员，挨个谈压根没法谈。老雷德克纳普建议英超的队长们站出来号召球员降薪：“我理解球员们的想法，他们不想单独这么做，但是如果队友这么做了，他们肯定会跟上，所以队长应该出面，哪怕只是打个电话都行。”

剩余赛程改赛会制？不行！

此外卫生安全也是个问题，英超还有10轮比赛要踢，即便是一周三赛，也要踢上差不多三周时间，在此期间必须保证所有球员和工作人员不被感染，与外界隔离或许可以做到，麻烦的是在当前疫情下，去哪找这么多专业人员和医护人员？这不是钱的问题，而是道德的问题，抽调在一线救人的医护人员为球员服务肯定会遭到千夫所指。

布莱顿是第一个明确反对赛会制计划的英超俱乐部，而根据英格兰媒体得到的消息，绝大多数英超俱乐部也不看好这一计划，尤其是在目前的局势下，更倾向于再等一段时间，看看疫情发展趋势再说，换言之，球员降薪计划十有八九也会继续“看看再说”了。