

如期兑现。

上任不久，陈国强就在开学典礼上向海南和海南医学院的师生公开他的十年之约：“告别交医时，真心没有想到，热血未凉的我，又从上海来到海南，开启自己新的人生。未来十年，我将把这腔热血倾注在天涯海角……”

他“夸下海口”是一种自我加压，是给师生鼓劲，也是给有意加盟海南医科大学的全球英才一颗定心丸。

陈国强院士从来就相信信念的力量。

上任后的第一个毕业典礼上，陈国强对毕业生们说：争气，你会变成一个很“厉害”而又充满情怀的人。你自己，才是你最坚实的避风港。

信念和行动，正在改变这所大学，信心才是这个时代最宝贵的财富。

60岁，“真”创业

2003年9月，卸任上海交大医学院院长2年多后，陈国强院士再次走上教育管理岗位，再次当上校长，再次被师生们称作“强叔”。

这个消息在医学教育圈里引发了不小的讨论，有人对他60岁再创业表示佩服，有人对他选择去一所并不知名的高校感到疑惑，也有人认为这个“校长”只是虚名，主要是去“装点门面”的。

对于外界的观望和疑惑，陈国强没有解释。

初到海南医学院，陈国强展开了“地毯式”的调研。他用10天时间，密集调研16个行政部门，每到一部

门，他召集座谈。每次听完大家的介绍后，他本色不改，随性而直率地发表1个多小时讲话，直指不足问题，提出改革建议，也给大家加油打气。

第二轮10天的调研，陈国强开了12场专题调研会议，从如何引进优秀医学科学人才到怎么改善学生宿舍条件，调研内容涉及学校大事小情。他希望通过这样事无巨细的走访，让每一个海医人都能感受到：改革涉及每一个人，新的海医建设要靠每一个人，没有人是旁观者，更没有局外人。

针对调研中发现的问题，陈国强有时候话说得比较重，不留情面。

到海南医学院第一附属医院调研后，陈国强与医院书记、院长座谈。他对发现的问题一点也没有客气，他说：“刚才我参观两个点，应该是你们认为最好的点，很不幸，一个点我看到了房间内漏水，一个点我看到到处是苍蝇。”

调研学校人才工作情况时，陈国强说：“政府下放职称评审权力给海医，不是要降低条件，而是要稳步增加遴选标准，直至达到更高目标。”

调研教学质量控制工作时，他说：“教学督导是教学管理体系的重要组成部分，要进一步明确教学督导的职能定位，通过更加合理的体制机制安排，更好地发挥教学督导和导，尤其是导的作用，不能将督导变成功利。”

调研研究生培养工作时，他说：“要全面改革研究生导师遴选与考核标准，重点关注导师自身科研创新水平与育人能力……”

针对师资结构，他说：“一个学院40名教师，却有30多个教授、副教授。这不是表示水平高，这种‘和谐’可能最多算是一种低水平的和

“强叔”还是资深网民，他的网络梗几乎与年轻人同步。这两年他开了自己的视频号，分享自己的生活和工作片段。

谐。”

针对管理和作风，他说：“各部门绝对不能‘将没有规矩当做规矩’。”“组织部要以‘人岗相适’为原则，杜绝因人设岗。”此后三个月里，有10名中层干部请辞。

在科研处调研时，他说：“从今以后，学校校领导和中层干部不得申报海南省的科研项目，不能与年轻人争利益，领导有本事，去申报国家项目！这既是支持年轻人，更是为了风清气正的科研生态。”但到年底，还是有领导申报省内科研项目，他知道后立即沟通撤回！

“言必信，行必果”，这就是制度执行力。”陈国强说。

几轮调研之后，陈国强要求各个部门高质量提交整改报告和改革方案，他希望调研真正触及人们的思想，思想的改变最终转化为行动的改变。

一年后再回看，当时调研中提出的问题，很多都已经有了答案或者发生了改变。

2024年的开学典礼上陈国强透露，通过建章立制，海南医科大学淘汰了1/3不符合条件的研究生导师。海南医科大学还修订了授予学位的新要求，鼓励严谨的导师对学生严格要求，提升毕业生学术水平。

“前所未有的、惊涛骇浪的改革”已经在海南医科大学内启动，一年时间，海南医科大学修订、制定了近80项制度，从干部能上能下、绩效改革、实行坐班制，到树立全新的教风学风政风、改革科技奖励