

钟点工“价格同盟”

□ 阮鉴祥（上海，国企干部）

长假刚过，钟点工朱阿姨从老家归来第一次上门服务，便提出工资每小时增加10元，即从原先每小时的40元增加到50元，说已有人出50元等着她去做。此举颇出我们意外，答应考虑后回复。

我们聘请钟点工已有多多年，其间也换过几人。上一次的李阿姨颇得心应手，每小时报酬为35元。不料一次收工骑车回家被汽车撞了一下，就医后只能躺在床上静养，不得已才换了如今的朱阿姨，并主动将报酬提高到每小时40元。朱阿姨的活干得不比李阿姨差，故而除规定薪金外，我们会经常送些水果点心、旧衣服给她，每逢春节，除额外赠送大米、食油、酒外，

还会附上300元红包。想不到这次她竟然提出涨钱。我们打听了一下市场行情，得知普通的钟点工，时薪大多在35—45元之间，鲜有超过50元的，于是决定涨薪5元。

那天朱阿姨来后，妻将我们的意见告知，表示她如能接受，即按新的报酬标准执行；如不能接受，或如其所说，有人愿出50元时薪请她去，我们留不住就不强留了。不料朱阿姨一听，顿时眉开眼笑连连点头，说可以接受。

朱阿姨再来时，在闲聊时无意中透露，之所以这次会提出“涨薪”，是因为她们来沪钟点工老乡间，建了一个“价格同盟”微信群，平时经常交流，如哪个东家态度

热情，招待得好；哪个雇主比较抠门，连矿泉水也不给喝等等。至于干活的薪酬，也相互比较。这次群主“发令”，过完节，一齐向雇主提出涨薪，以提高收入待遇，不达目的决不收兵！

妻又问她，一下子提出涨10元，雇主能答应吗？不怕雇主解雇吗？朱阿姨如实告知，这也是群主统一的口径，说提出的涨幅可高一些，雇主能答应最好，不能答应可减半，哪怕增加二三元也好，总之以不被解雇保住饭碗为前提，故而我们提出增加5元，已超过其心理价位，哪里舍得放弃！

听了朱阿姨的“告白”和“揭秘”，我和妻如梦方醒，禁不住面面相觑……



欢迎毛孩子归家

□ 庆红（安徽合肥，职员）

“北漂”的儿子，在我的反复说服动员下还是决定回合肥了，临回家前电话告诉我们，有两只陪伴了他两年多的狗得带回来。

他爸生气地说：“你妈怕狗，你看能不能把它们送人？”儿子说：“把它们丢在北京，也许余生再难相见，我于心不忍。”

我问：“那你怎么把它们带回来呀？”他说：“我自己开车带它们回来呀。”我很惊讶又问：“你是什么时候买的车？又是什么时候考的驾照？”

儿子告诉我，车是他一年前买的，驾照也是一年前考的，他所做的一切，都是为了他的毛孩子能够平安归来作铺垫。

原来一切早有预谋。想不到这小子这

几年竟然丢弃了粗枝大叶的毛病，倒像一个称职的父亲一样，心思缜密了起来。

其实儿子小时候就想养狗养猫，但因为非典那年我被狗咬伤后得了很严重的心理障碍，谈狗色变，所以他一直不好意思提出请求。

许是一种缘分。那日，他偶遇了这窝被主人遗弃的小狗崽，生了恻隐之心，也为了圆梦，就捡回了一只喂养。后来他的一个同事辞职回东北老家，才养两个月的小金毛无法带走，儿子想，养一只也是养，养两只也是养，于是就把这只小金毛也收养了。

两小只在儿子那享受着王子般的待遇。我时常会在儿子的朋友圈看到这两小只安逸幸福的生活，它们四脚朝天或者匍匐在

地，懒懒地晒着太阳，或者你拉我扯在那争抢玩具，更多时候，又像个运动员一样在大自然中自由奔跑……

我突然感到，只有心底柔软之人，才会对无人收养的小狗存有慈悲之心，儿子的博爱、善良、细腻和耐心，让我感动。

不知为何，我突然就思念起童年和少年时代，我家喂养的那几条狗，小花、赛虎、大黄，不论它们在屋前，还是在院后或者在树下，只要一听到我的呼唤，它们就会四爪沾着欢快，迅疾向我奔来……

回忆帮我消减了对狗的厌恶和恐惧，考虑再三，我还是勇敢地作出决定，放下芥蒂，接纳它们，欢迎毛孩子归家。

