

较安静了”。在夏丽看来，香港相对于新加坡来讲，会有更传统的中国文化，更地道的东方食材，而且靠近大湾区，这是香港比较吸引她的地方。

很多人会问夏丽，为什么要从新加坡到香港呢？“这也有很多综合的原因。新加坡虽然是一个优秀的国家，但是作为外国人的话，在新加坡多多少少会感觉到本国人与外国人的一些区别。比如说，我们在新加坡国际学校读书，儿子不会获得学生证，没有这个学生证，我们去到哪里都是外国人的待遇。去图书馆办读书证是按外国人的待遇收取费用的；去美术馆、动物园之类的，都是按外国居民来收取票价的，而本地人是免费或者半价。他会有很多措施，让你无时无刻不觉得你是一个外国人，你并没有真正融入这个国家。”

除了这些生活中的小细节让人有种疏离感，还有一个重要的原因是，一般的外国人在新加坡很难找到工作。“因为每个公司都会有配额，就是要招到多少个新加坡人才能招一个外国人，所以其实大部分公司都是偏向于招本地人的，除非是非常优秀的高端人才，值得公司为你做一系列的申请和时间等待，然后再招聘你。通常情况下，急于用人的企业都是不会招聘外国人的。”

当然，最终促成夏丽举家搬迁的重要原因还是亲情牵绊。

“我们本来是大湾区人，说粤语，家也离香港近。在收入、住宿环境与新加坡没有太大差异的情况下，我们更喜欢香港，气候宜人，自然风光优美，食物可口，背靠大湾区能吃到久违新鲜的食材，说着熟悉的粤语，虽然不是香港永久居民，除了购房外，医疗、入学、交通，包括香港政府最近发的消费券，我们都享受到政府一视同仁的对待，让我们很有融入感与归属感。另外，新加坡这两年物价飞涨，香港和新加坡的消费水平已经差不多了。相同地段，香港的房屋租金和新加坡不相上下，也挺宜居的；学生的学位也不紧张，而且现在只要拿着香港身份证，找工作也不困难；对老百姓而言，光就这三点，香港比新加坡更加友好。

“更重要的是现在通关了，感觉打开了一扇大门。疫情三年，不少海外朋友的亲人过世，也无法见到最后一面，留下遗憾。我们的父母年事已高，随时回家看爸妈、看家人，这是我们人生这个阶段最想做的，很高兴现在我们实现了。”

当然，夏丽一再强调，每个人的家庭境况不一，人生所处的阶段不一，需要奋斗的方向也不尽相同，无论是香港，还是新加坡，适合自己的，就是最好的。

“人才大战”

事实上，最近几年香港和新加坡的“人才大战”如火如荼，两地也一直在致力于制定更加有吸引力，更加精准吸引人才的移民政策。

在2022年8月的国庆演讲中，新加坡总理李显龙表示，新加坡须不断建立全球一流的人才库，除了壮大本地人才，还需要吸引和留住顶尖人才。

就在李显龙演讲后一周，新加坡人力部宣布自2023年1月1日起，开放“顶级专才准证”（Overseas Networks & Expertise Pass, ONE Pass）申请，不设申请人数或所属国籍限额，争夺全球顶尖人才。相较一年前推出的“科技准证”（Tech Pass）计划，此次推出的“顶级专才准证”不设申请人数或所属国籍限额，持有者不必受限于特定的任职公司，可在多家公司任职，逗留期延长至5年。此外，“顶级专才准证”也为持有者配偶求职提供了便利。该准证持有者的配偶在新加坡本地求职，可获得新加坡政府颁发的同意书，不必另外申请工作准证。

香港同样也感受到了来自“人才荒”的压力。香港劳工及福利局局长孙玉菡此前曾表示，过去两年，本地劳动人口流失约14万人。其中，有近7.8万人的年龄在25至39岁之间。此外，有三分之二的流失人才属于高技术人才，近8.8万人。

“香港一定会抢人才”。在上任后，香港特首李家超曾多次在公开场合提及这一话题。在去年10月公布的首份施政报告中，新公布的吸纳人才政策力度可谓前所未有的。为了更好地抢人留人，香港特别行政区政府推出了一系列重磅利好政策：优才取消限额、专才放宽要求，推出“高端人才通行证计划”（高才通）在内的一系列“抢人才”措施，以更加积极主动的姿态招揽来自全球各地的人才，提升香港的竞争力。

在“抢人才”领域，去年12月推出的“高才通”备受关注。这项计划瞄准海内外高学历人才和高薪人才，接受3类人申请：A类为申请前一年年收入达250万港元或以上的人；B类为本科毕业于全球百强大学，并在过去5年累计至少3年工作经验的人；C类指在申请前的5年内，从全球百强大学本科毕业，但工作经验少于3年的人。其中，A、B两类人可获发为期两年的通行证来港发展，不设获批人数限额。C类人每年限额1万人。根据相关标准，内地满足条件的高校有9所，包括清华大学、北京大学、复旦大学等。