



锚定现代化 改革再深化

申城打造上下贯通医疗网络,推动卫生工作重心下移和资源下沉
以医联体之通,解群众就诊之痛

在各区打造同质服务

市民朱先生因一次住院陪床经历,挽救了自己的生命。去年,他在浦南医院中医科陪伴住院的家人时,突然腹痛难忍,脸色惨白,大汗淋漓。病区护士长立即联系了仁济医院急诊科,医生结合病人既往有胸主动脉瘤的病史以及临床表现,第一时间判断病人可能为主动脉瘤夹层破裂,情况十分凶险!医院通过急性主动脉夹层绿色通道,在半小时之内就将朱先生送至仁济医院抢救,朱先生转危为安。病情稳定后,他又通过转诊通道回到浦南医院进行康复治疗,一个月后顺利出院。

这是浦东新区浦南医院与仁济医院紧密型医联体合作共建以来的生动案例。仁济医院分别与浦东新区浦南医院、宝山区大场医院、嘉定区中心医院及闵行区浦江医院四家区域性医疗中心建立起仁济医院浦南分院、仁济医院宝山分院、仁济医院嘉定医院、仁济医院浦江分院,共同打造紧密型医联体。仁济的医护队伍“扎根”上海各区,让更多周边市民在家门口就能享受到同质化的医疗服务。

随着仁济医院“名医工作站”落户嘉定区中心医院,紧密型医联体再次升级。仁济医院副院长、嘉定区中心医院院长戴慧莉透露,作为提升区域整体医疗服务能级的“关键落子”,嘉定区中心医院还将扩容新建三期,同时充分发挥名医工作站的重要作用,加快形成“名医带名

上海人口老龄化程度高,就医需求巨大,但摆在眼前的现实问题是医疗资源供给有限,如何解决这一困难?

多年来,上海通过打造上下贯通的医疗网络,组建各种城市医疗联合体形态,让群众在家

门口就能享受到优质、高效的医疗服务。以医联体之“通”,破解群众就诊之“痛”,上海市作为医联体建设的先行先试者,有效推动了卫生工作重心下移和资源下沉,整体医疗服务效能得到优化。

科、名科带名院”良好局面。

促优质医疗资源下沉

今年初,地处淮海路商圈的徐汇区中心医院顺利搬迁到龙川北路新院区,同时也有了新身份——徐汇区南部医疗中心,成为周围5公里内唯一的三级综合性医疗机构。“相较老院区,各科室门诊、病房都有了较大幅度改善和扩容。”徐汇区中心医院执行院长刘厚宝表示,新院区的占地面积是5万多平方米,建筑面积是22万平方米,都是原来老院区的5倍,硬件改善是非常明显的。

推动优质医疗资源下沉,是促进优质医疗资源扩容和区域均衡布局的重要一步。徐汇区中心医院不仅仅是硬件上的升级,更是紧紧围绕“国际国内一流区域医疗中心”的目标,对标国际理念、参考中山医院经验,全面开启新一轮中山—徐汇医联体建设。徐汇区中心医院党委书记汪志良介绍,医院对标中山专科联盟,培育了心内科介入、外科微创、消化内镜、康复治疗等鲜明的特色专科。葛均波院士工作站、张旭院士工作站、“大国工匠”周平红内镜工作站相继落地,极大地带动了

学科的发展。

徐汇区中山医院医联体成立于2016年4月,第一轮医联体建设期间,中山医院的专家沉下来,徐汇医院的医生走出去,并承担区域医疗中心承上启下功能,接收中山医院转诊的术后及稳定期病人。2023年,双方实施第二轮签约,医联体辐射规模扩大,按照区域规划,斜土、枫林、徐家汇、天平、湖南、长桥、凌云、华泾镇社区卫生服务中心纳入医联体,探索与社区卫生服务中心构建整合型医疗服务体系,鼓励区中心医院派出管理人才,在社区担任管理部门负责人。

接下来,徐汇区还将着力构建“医联体—区域医疗中心—社区卫生中心和卫生站点”三级架构,形成区域有高峰、社区有高地的医疗卫生服务体系。徐汇区中心医院也将依托中山医院国家医学中心转化资源,放大“徐汇—中山医联体”合作效应,共建成果转化的科技载体,共推成果转化。

跨区域组建专科联盟

城市医联体的另一种形式,是专科联盟医联体。在全国范围内,仁济

医院已形成19个专科联盟,为400多家医疗机构提供专业和技术支持。

仁济宝山分院今年1月制定并启动了社区医生进修培训计划,至今已落实了三批专科联盟成员单位的社区全科医生到仁济总院和宝山分院开展进修学习任务,使社区医生们在专业知识和技能方面获益,更帮助他们运用全科思维去处理复杂的临床问题。

除了“往上学”,给社区医院医生提供“走出去”的学习路径,仁济宝山分院还制定了专家下沉社区,形成“上修下沉”的工作模式。仁济医院副院长、仁济宝山分院院长李劲说,接下来,宝山分院将利用专科联盟“联”动优质医疗资源,根据社区实际需求,继续以“一对一师带徒”的形式,联动社区卫生服务中心,将便捷优质的医疗服务送到百姓家门口。

跨区域组建专科联盟,是医联体的“高阶版”,上海还在长三角区域甚至全国范围内,建立起多个专科联盟。瑞金医院2017年就与全国28家医院建立合作关系,成立全国首个血液专科医联体。由赵维莅副院长领衔的淋巴瘤团队目前已经与全国共

144家医联体单位建立了合作关系。医联体内每家成员单位统一规范和延续瑞金医院血液科的治疗流程,患者在瑞金医院进行诊断、制定治疗方案,再到医联体单位的病房,延续瑞金制定的方案和药物,接受后续治疗,带动医联体血液科学发展的同时,将瑞金医院的先进技术和治疗理念辐射至更大的范围。

“通过专科联盟的形式,把不同地区、不同层级医疗机构纳入,让大家在贯彻国家要求、诊疗标准互认、医疗质量控制、服务群众的品质等方面保持一致。”今年6月,华山医院院长毛颖在国家卫生健康委召开的新闻发布会上介绍,目前华山医院已建立神经外科、皮肤科、放射影像、泛长三角神经疾病等多个专科联盟;还有专病方向的慢性肾病防治联盟、血管性认知障碍协作联盟等。在此基础上,华山医院还通过智慧门诊、移动查房等形式,以互联网医联体模式服务边远省区病患,在国内多个帮扶县域开展远程医疗支持。

自《“健康中国2030”规划纲要》出台以来,“大健康”理念成为卫生和健康事业的重大创新——从“以治病为中心”转向“以健康为中心”,关注全人群、全生命周期的健康管理。下一步,上海还将以城市医联体建设为载体,进一步促进优质医疗资源扩容和区域均衡布局,以常见病、多发病、慢性病分级诊疗为突破口,不断完善顶层设计,构建更加科学的分级诊疗格局。

本报记者 左妍

找准党建工作发力点

波克科技集团有限公司党总支书记、副总经理刘忠生曾是沈阳军区的战士,退役后来到上海创业,2015年加入互联网游戏企业波克科技,70后的他成了公司年龄最大的员工。面对自己并不熟悉的新经济、新业态和有着“代沟”的90后、95后,曾不懂研发技术也不擅长互联网推广的他,起初有些无从下手。

年轻的互联网企业,党建工作的发力点在哪里?刘忠生一直在思考这个问题。担任党支部书记之初,他便通读党务手册和相关文件制度,与组织部门探讨党支部发展和组织生活制度的落实,对支部党员情况更是如数家珍。他定期和党员、年轻职工谈心谈话,了解大家最实际的需求是什么。

波克科技的党员中有一句口头禅“有困难,找刘哥”,刘忠生从最基础的员工服务做起,小到椅子螺丝钉加固,大到提供人才公寓,大事小情有问必答,有求必应。事无巨细地关心、精准地管理,企业党组织的凝聚力就是在这样的点滴中不断增强,吸引了一批年轻人向党组织靠拢。

建互联网党建共同体

在党建引领下,短短几年,波克科技进入高速成长期。刘忠生也带领团队,将波克十几名党员的党支部培育发展为拥有109名党员。作为资源链、产业链的集聚地,行业集群是推动区域发展的重要载体和主体。在企业实现自身发展的同时,

在游戏公司探索走出“党建+”新路

——波克科技党总支书记、副总经理刘忠生的故事

中国式现代化奋进者

连年入选互联网百强,从二三十人的初创型游戏公司发展至员工超千人、产值超百亿元,波克科技集团有限公司(以下简称“波克科技”)是眼下普陀区最炙手可热的互联网龙头企业。在亮点频频的背后,这家员工平均年龄仅27岁的互联网企业,在一位70后“领路人”的带领下,坚持在“程序员”中搞党建,在“游戏人”里谈红色文化,不仅实现了游戏产业的跨界发展,更探索出一条互联网企业“党建+”的新路径。

他还一直在思考以点带面,为普陀智能软件、研发服务等产业布局提供新动能,为区域发展添动力。

2020年,他牵头召集成立了普陀区互联网产业党建共同体,探索“互联网+党建”产业集群党建新模式。通过资源共享、组织共建、人才共育、项目共推,帮助互联网产业的上下游企业扩大“朋友圈”。

天地软件园党委副书记李欣总是亲切地称刘忠生为“老刘”,“他就像我们可靠的大哥,总是积极回应共同体内企业的各类诉求,整合政府、园区甚至他个人的资源,为共同

体成员提供政策、法律和金融等方面服务,大家遇到事情,也总是想到和老刘商量”。

在他的影响下,共同体成员单位成立了独立党支部,研发了党史学习机器人;制作党史科普游戏,以互联网独特的方式传播党史故事。如今,共同体成员单位由最初的14家扩大至42家,共同体更成了首批“上海市互联网企业党建工作示范点”。

“党建+公益”擦出火花

最美退役军人、上海市劳动模范、全国五一劳动奖章获得者……



刘忠生介绍公司党建情况

本报记者 张龙 摄

在刘忠生身上有着太多荣誉,但他最常挂在嘴上的却是“感恩”。“企业发展壮大的每一步都离不开政策的支撑,政府为我们匹配的科技培育政策、产业政策,为企业发展提供了沃土。如今企业长大了,也要回馈政府,回馈社会。”刘忠生说。

近年来,波克科技擦出了不少公益“火花”,创新探索“党建+公益”,将公益作为互联网企业党建工作的重要内容。

在刘忠生的倡导下,波克科技成立了上海波克公益基金会,组建了上海波克公益志愿者团队,还组

织发起“波克树人”“彩虹公益——一份早餐”“种子援藏”等公益项目。截至目前,波克公益捐款总额已达5500万元,志愿者团队成员超400人。“人人为我,我为人人”的公益理念已经在企业中产生了深远的影响,公司内部也建立了“爱的扑满”员工互助基金,为遇到重大急难问题的员工提供帮助,员工的凝聚力、向心力变得越来越强。

2021年,波克创新性地发起了“游戏素养计划”,以“用魔法打败魔法”的理念,通过互动和沉浸式的教育,让青少年体验游戏创造的全流程,学会运用开放、灵活、包容的思维解决现实问题。让青少年能够在科普实践中学习,理解游戏设计背后的逻辑,培养创新思维和团队合作能力,帮助青少年树立正确的游戏观。游戏素养公益计划已在国内开展了近百场的现场讲座,培养社会工作者讲授志愿者200人,服务超过200名家长、5000名孩子。

“党建做实了就是生产力,党建做强了就是战斗力,党建做细了就是凝聚力。”在刘忠生的影响下,波克科技员工的“幸福指数”和企业“发展指数”同步提升,“党建+游戏”不仅带领企业在新赛道上一路狂飙,更为培育新质生产力蓄势赋能。

本报记者 解敏