

管悦被警察抓获的时候,正在杭州面试。

已同时在16家公司入职的她,仍不放弃任何一个招聘机会。但她从不上班,只在每次面试新公司的时候,顺手拍下照片发在各个工作群,假装在“见客户”。

担心记不住那么多雇主公司,管悦甚至用一张A4纸记下了她在每家公司的入职时间、职位、工资卡号……

在职业骗薪的江湖里,管悦和丈夫陈强属于金字塔尖的人物。他们“勤奋”而充满野心,忙不过来的时候,就把机会卖给同行,从中抽成。

短短3年,他们用骗来的钱在宝山买了别墅。

在上海,这样的职业骗薪群体不下数百人;在全国,这个数字要翻上几番。他们损害了城市营商环境,搅乱了招聘市场秩序,也挑战着法律的尊严。

骗薪江湖

本报记者 潘高峰

一张误发的图片

今年1月,一家网络科技公司负责人刘健向浦东警方报案。

去年10月,公司为了推广新产品,通过网络发布急聘销售的信息,要求应聘者有丰富的市场营销经验。很快,杨洪等8人前来应聘。

他们的履历很光鲜:有在一些大型企业的履职经历,有经手过的多个“大厂”项目,还有一长串的“优质客户名单”。公司对此非常满意,许诺团队核心杨洪2万元底薪,其他人8000至9000元底薪外加销售提成。

没想到入职3个月后,这些人没有任何业绩,应聘时许诺接洽的优质项目也没有一个有实质性开展。试用期过后,公司决定将他们辞退,8人仿佛早有准备,要求支付全部薪水才肯离职,公司无奈妥协。

虽然心有不甘,但事情也算过去了。刘健没想到,不久之后杨洪误发在尚未退出的公司群里的一张图片,让他再起疑窦。

据刘健回忆,那是一张杨洪从其他公司离职的证明,但上面的时间竟然和他为自己打工的时间重叠。“我马上联系了对方公司,结果发现这8个人履职期间,竟还在另一家公司入职,同时赚取两份工资。”

恍然大悟的刘健决定向警方报案。

黑名单上的人

其实,在刘健报案之前,这伙人的劣迹早已在多个职场领域流传。只不过没人像刘健那样抓到确凿证据,所以每次报案,派出所都认为是普通的劳动争议,一般建议走劳动仲裁。

但每次仲裁,胜利者都是被视作“弱势群体”的劳方。管悦的丈夫陈强就曾打过13个仲裁官司,全部胜诉。一次次应对仲裁,也让这些人

更有“斗争经验”,他们相互提点,传授经验,伪造证据,补上漏洞,更加猖獗。

无奈之下,许多公司的人力资源部门只能相互串联,共同商讨制作了一张“黑名单”,抵制那些已被他们认定的骗子,以免自家企业再次“掉坑”。

但这次不太一样。杨洪无意中露出的马脚,成了致命一击。外高桥公安处接到报案后,认为其中的确存在疑点,于是将此案移交浦东分局经侦支队。案件最后交到了经侦民警密越手中。

经济犯罪的DNA

密越是一个很有个性的警察。用副队长长孙晓宇的话来说就是,“这个年轻人‘一根筋’,什么事情都要刨根问底,找到答案”。同事们也说,对于收集证据,密越特别敏感,像是天生就有“第六感”。

接手案件后,密越仔细分析了案情,发现从法律意义上来说,这并不是一起经济案件,而是属于一般诈骗。也就是说,这原本是刑侦部门的活。

但密越并没有选择再把案子交出去。他相信,通过经济犯罪的侦查手段,依然可以揭开这些人的“画皮”。

资金流向被视作“经济犯罪的DNA”,密越决定由此入手。为此,他不厌其烦地跑了多家银行,查询杨洪名下每一张银行卡的资金流水。很快发现了问题。

杨洪的多个银行账户,每月都有多笔资金流入,大多是来自不同公司的财务部门,少数来自个人账户,但备注都是工资,金额从数千元到数万元不等。更令人震惊的是,这样的情形持续了3年,涉及的公司多达百余个!

密越和同事与这些公司一一取得联系,发现大多是中小企业。其中有不少可能已经倒闭无法联系,能联系上的那些公司几乎异口同声:是的,我们被骗过,终于有人管了!

悲催的雇主

杨洪由此成为案件突破口。专案组迅速成立,通过走访调取数十家用人单位的上百套人事档案资料,警方初步确定了第一批嫌疑人名单。

今年3月8日凌晨,浦东警方在上海及外省市同步收网,抓获杨洪等53名犯罪嫌疑人。一个“骗薪江湖”由此被撕开一角,让人窥见其中畸形丑陋的生态。

“案值高达5000多万元。”浦东经侦支队四大队副大队长董裕平说起这伙人的贪婪,也连连咋舌。“我们在走访中了解到,2021年,曾有一家香港的私募基金公司,经过考察定制了一款基金产品,想在上海开拓市场,没想到,它招募的首批80名员工全都是骗子。”

对这家金融公司来说,支付工资的上百万元损失其实不算什么,但那些原本被寄予厚望打开市场的人,3个多月里根本毫无作为,这让公司错过了最好的时机。发现不对时,公司原先定制的基金产品已经不适合最新的市场形势。“最后管理层决定,放弃上海市场。”

既然是“江湖”,必然有恩怨。这些骗薪者分属多个大小不一的团伙,有的是夫妻档,有的是兄弟姐妹、朋友老乡,他们之间有合作,有时也会相互拆台。

一家科技公司告诉警方,最初他们招聘了20个员工,后来接到有人打来匿名电话,揭露了其中猫腻。公司于是辞退了那些骗薪者,然后不得不又招了一批,谁知道最终发现还是一群骗子,而且据警方调查,他们就是当

初打电话举报的人。

“卧底”的HR

警方的打击,就像在平静的湖面投下了一块巨石,极大地震慑了骗薪者。他们中不少人逃离上海,去外地开拓市场,有的甚至逃亡国外。更多人尝试改名换姓、隐匿身份。

他们开始在网寻找假证贩子,定制假身份证,伪造更加以假乱真的学历、工作纪录、银行流水、过往业绩,甚至不惜雇佣群演来扮演高净值客户,用虚假身份与企业签订投资意向合同,拖延在职时间,避免过早露出马脚。

更有甚者,一个骗薪者让自己的女友以真实身份应聘了一家公司的

人力资源总监,再将自己和同伙招进公司。直到警方将他们抓获,公司还蒙在鼓里。为了减少风险,他们还不断从招聘网站上物色低风险企业。比如有的公司对入职人员的背景调查比较随意,日常考勤制度也比较松散,这些骗薪者就会互相介绍入职,介绍成功的还能多收一笔中介费。

再好的伪装,也会露出马脚。今年7月19日凌晨,浦东警方再出重拳,在前期调查掌握确凿证据后,一举抓获108名骗薪者,涉案金额高达8000多万元。

也就是说,加上此前抓获的58名犯罪嫌疑人的,这160多名犯罪嫌疑人至少从被骗企业身上卷走了1.3亿元的钱款。对于大多中小微企业来说,这是无法承受的巨大损失,有些企业就此一蹶不振。

“面试之王”

找工作不易,为何骗薪者总能轻易谋到职位?

警方发现,这些人中的大部分原本是P2P行业的从业人员,大多口才非常好,甚至面对审讯的民警也能滔滔不绝。P2P行业崩塌后,他们开始集体转行。最初是谁找到这条“生财之道”已不可考。

由于这些人多数具备一定的金融专业知识,对行业也比较熟悉,能够轻易获取面试官的信任。这也是骗薪行为最初出现在金融领域较多的原因。

这些人日常并不上班,每天紧盯招聘网站,可以第一时间收集到招聘信息,他们通过伪造的精英学历和完美履历,加上数以百次计的面试经验,成为名副其实的“面试之王”——对于面试官会问些什么问题,如何才能投其所好,他们了如指掌;对于行业禁忌,如何避开陷阱,他们也深谙其中关节,因而他们轻易就能击败那些真正求职的竞争对手。

这其实也是骗薪带来的另一重伤害:正常求职市场的供需关系被搅乱,骗子霸占了大量的工作职位,有人甚至同时在10多个企业任职,这让真正需要求职的人找工作更加艰难。

今年8月,经过进一步深挖,浦东警方又陆续抓获11名骗薪者。上海在全国范围内实现首案侦破后,又连续重拳出击,极大地震慑了犯罪嫌疑人,净化了市场环境,可以说是摘除了一枚危害城市营商环境和求职市场环境的“毒瘤”。

亟待集群打击

不容忽视的是,骗薪者并非上海独有。比如,上海警方破获的案件中,有两名骗薪者在上海只入职过两家公司,但在北京却有超过150余家公司的发薪记录。



据警方初步推算,全国范围内,类似的骗薪群体至少有七八百人。在京津冀、长三角、珠三角等经济较为发达地区的城市,均或多或少存在。这需要各地警方引起充分重视,及时发起全国集群战役,彻底摧毁这个畸形扭曲的“骗薪江湖”。

此案侦破后,上海警方也向很多企业发出防范提醒,希望企业招聘时认真做好背景调查,以免被别有用心者钻空子。但侦破此案的民警私下也承认,从成本考量,很多小微企业其实并没有实力也没有时间进行详细的背调。

考虑到这些企业大多是通过网络招聘平台招人,这些平台收了费用,是否应当尽到审核义务,至少确保求职者的身份真实可信?同时,各地劳动仲裁部门也应当保持警觉,尤其是对短时间内多次打仲裁官司的人要加强调查排摸,避免“弱者有理”的逻辑成为犯罪分子的帮凶。(文中嫌疑人均化为化名)

