

大调研 学思想 强党性 重实践 建新功

打造家门口15分钟就业服务圈

浦东为年轻人就业启动“一揽子”精准服务

“今年6月,我要大学毕业了,听说家门口开招聘会,专门来看看有没有合适的岗位。”前天,“2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季活动”在浦东浦兴路街道举行,家住附近的大学生吴绮雯告诉记者。和过去社区招聘会主要面向“4050”人员不同,当天的招聘会提供了不少针对年轻人需求的岗位。

为了将主题教育落到实处,针对调研中发现的年轻未就业群体有所增加的情况,浦东新区出台了《关于进一步做好稳定和扩大就业工作的实施意见》(以下简称《意见》),并通过在街镇建设就业服务示范站、“大爱乐业”大学生社区创新创业实践基地等方式,在家门口打造“15分钟就业服务圈”,为年轻人等提供创业就业的精准服务。

创新服务新模式

招聘会上,来自辖区内外的33家招聘单位参加现场招聘,提供岗位近600个。身着牛仔服的吴绮雯带着多份简历来到招聘

会现场。她告诉记者,自己目前正在就读于安徽淮师范大学四年级,“马上就要毕业了,想找份和专业对口的工作。薪资并非我择业的首要标准,希望能多学点东西,适应从校园到职场身份的转变。”她也表示,希望能找到通勤单程在一小时内、有发展前景的岗位。

小吴的想法在年轻人中颇有代表性。浦兴路街道“大爱乐业”园负责人张雨告诉记者,过去社区就业的扶助对象主要是“4050”等就业困难群体,以“托底”为主。根据调研发现,受疫情等影响,这两年社区失业、无业的年轻人有所增加,对就业的需求也和过去有很大差异。为了让青年就业能力提升、推动青年实现更加充分高质量就业,浦兴路街道建立了一套全覆盖、全方位、全过程的浦东青年就业服务新模式,即“青训中心+就业见习”服务新模式。

量身定制促就业

应届生从学校踏入职场,不亚于一次新生。从象牙塔里的莘莘

学子转变成一个“职场新人”,都有一个角色过渡的阵痛期。“在深入走访中发现,不少未就业年轻人既不明确自己的需求,也不了解市场的情况,容易在就业市场受到冷遇。”浦东新区首席职业指导师杨晓静举例,小秦是一名大专应届毕业生,学数控专业。看着同学们一个个纷纷成功入职,耳畔是父母焦急的催促声,小秦迷茫了,他不知道自己哪里出了问题,怎么就找不到工作了?

“我们在与小秦沟通过程中发现,他对于目前的求职外部环境不太了解,没有明确的职业定位,只是盲目地‘海投简历’。”针对小秦的情况,专家们为他量身定制了指导方案:引入职业测评工具,帮助小秦更好地“自我认知”。梳理小秦在求职中的优劣势,结合他的职业兴趣、价值观,分析当前就业形势,共同制定小秦的初步职业定位,包括“我能做什么”“我想做什么”“市场需要什么”3部分内容。小秦也敞开心扉,打开了“话匣子”,表示自己并不渴望追求挑战性的、高薪的岗位,而

是比较向往稳定的、有上升前景的技术工种。“为此,我们将他的求职范围初步锁定在机电、装配、维修等技术型岗位,并将他沉稳、动手能力强等优势特点,结合他的实习经历和在校获奖等情况,提炼概括进他的简历中。”

最近,经过前期“E立方”家门口职业指导以及后期的岗位推荐,小秦最终被捷派克石化工程建设有限公司录用为仪表工。“单位有带教老师指导我,现在我已经能够独立上手操作了,过段时间我还准备考初级仪表工证!”小秦兴奋地回来“报喜”,单位也反馈小秦工作踏实沉稳,是个做技术的好苗子。

“家门口”福利更多

同时,不希望朝九晚五、灵活就业新形态也成为时下不少年轻人就业的选择。湖南大学信息管理与信息系统专业毕业的刘丽已经在上海工作了五六年,最近参加了浦兴路社区的新媒体运营课程。“我在思考着自己创业,新媒体运营课程给了我很大启发,如

何打造个人IP、让IP破圈,如何制作好的内容,都是我在考虑的问题。”刘丽表示,这种培训针对性强,而且和志同道合的小伙伴及导师交流,也可以“头脑风暴”,激发自己的创意和创业热情。

浦东新区就业促进中心副主任陈浩介绍,为了让更多年轻人享受到“15分钟就业服务圈”的福利,近日,浦东新区人力资源和社会保障局决定,从2023年4月至12月,在全区街镇1400多个村居委中,组织开展100个“家门口就业服务示范站”建设工作,着力推进“家门口”就业服务工作标准化、专业化、规范化、智能化建设,并打造“家门口”的大学生社区创新创业实践基地。

根据《意见》的目标,2023年至2025年,浦东新区将实现新增就业岗位30万个以上,帮助3750名长期失业青年实现就业创业,实施创业帮扶逾6000户,带动就业3.6万人,参加职业培训30万人次,让更多人在浦东安居乐业着。

本报记者 宋宁华

今日论语 主题教育系列评论

让“金点子”结出更多“金果子”

方翔

把“金点子”转化为“金钥匙”,结出便民利民“金果子”。昨天上午,黄浦区一小区14幢楼24台使用20年的电梯全部更新,这既刷新了近年来黄浦区单个住宅小区整体推进老旧电梯更新改造体量规模的纪录,更推动了“三会”制度——听证会、协调会、评议会——在新时代实现新发展。

深刻领会习近平总书记对上海城市治理的把脉指向,不断提高超大城市治理现代化水平,打造宜居、韧性、智慧城市,要让人民群众的“金点子”从“被动征”向“主动求”转变。1997年,五里桥街道首创了“三会”制度,实现了“居民的事情,居民说了算”。近年来,数字治理让“云三会”进入社区生活。在此次的电梯更新中,各方通过“云三会”机制合理表达诉求、及时化解矛盾、有效达

成共识。让人民群众的“金点子”化作城市治理的“金钥匙”,需要在主题教育中深入基层深入群众,在设身处地、换位思考、情感代入的过程中增强宗旨意识,在解决问题的过程中赢得信任认同,始终以问题为导向,不回避问题、主动直面问题,切实把难点、堵点、淤点找出来,把解决问题的办法拿出来。情况在一线了解、工作在一线推动,效果才能在一线展现。近几年

年来,加梯工程深受百姓欢迎,但是在电梯后续使用及收尾工程中,居民也会遇到诸多问题。近日,凉城新村街道文苑三居民区党总支牵头召开加装电梯后续使用问题协调会,让居民直接面对相关部门,有问题可以畅所欲言,像电梯连廊过道窗台墙面起皮、电梯连廊地面工程粗糙等问题,相关部门都已经一一表态,马上着手解决。深化全过程人民民主,坚持共建共治共享,充分调动社会各方面

参与城市治理的积极性,要创新方式方法,细化深化方案。长宁区虹桥街道有两个小区紧挨着,小区间的围墙上开了一扇边门。3年前,门上多了一把锁,锁住了出行路。去年,在虹桥街道党工委牵头下,先后经过5轮民主协商,居民打开了心门,形成了共识,一处生活的“堵点”变成了城市基层治理的“亮点”。

让一个个“金点子”成为便民利民“金果子”,使得人民群众感受到不断增长的获得感、幸福感、安全感,展现出全过程人民民主,是最广泛、最真实、最管用的社会主义民主。

“人民好声音,城市软实力”

上海人民建议征集杨浦滨江示范带建设启动

本报讯(记者 孙云)杨浦不仅是人民城市重要理念的首提地,也是“一线工作法”的首创地。昨天,杨浦区委、区政府在杨浦滨江隆重举办“人民好声音,城市软实力”——上海人民建议征集杨浦滨江示范带启动仪式暨第一届杨浦滨江人民建议论坛。

人民建议征集是畅通民意表达渠道、人人有序参与治理的重要工作,杨浦滨江示范带不仅为杨浦人民建议征集的创新提供了广阔平台,更为上海人民建议征集的能级提升注入了活力源泉。启动仪式上,杨浦人民建议征集“一线工作法”和“杨浦滨江人民建议征集漫步地图”正式发布,“杨浦滨江人民建议征集实践中心”揭牌成立,区规资局、滨江公司、滨江治理联合会分别发布杨浦滨江人民建议行动令。

早在2005年杨浦就形成了“一线工作法”,创出了过得硬、立得住、叫得响的群众工作品牌。如今,杨浦将人民建议征集工作与一线工作法双向融合,叠加出彩,赋予一线工作法全新的内涵,形成了声音在一线倾听、建议在一线协商、成果在一线落地运用的杨浦人民建议征集一线



杨浦滨江秦皇岛路码头的人民建议征集站内,整洁的空间里竖立着醒目的红色建议征集站筒,杨祯摄

工作法。杨浦正在启动建设的上海人民建议征集杨浦滨江示范带将形成以人民城市规划展览馆为实践中心,联动4个特色站点和6个基础站点的格局,每个站点配备杨浦人民

建议直通车和人民建议征集邮筒,让市民和游客朋友们的建议随处可提。同时,杨浦也形成了一条滨江人民建议征集专线,为游客朋友绘制了专属的人民建议征集漫步地

图。此外,散落在民间的“金点子”,通过建议人、征集员、社区居民代表等的头脑风暴、观点碰撞,将更多融入社会治理的好建议、好点子,孵化转化成城市治理的成果,由此培育

成了这一棵杨浦人民建议智慧树。

与主会场启动仪式同步举行的,还有三个分会场的活动。主会场一楼人民建议征集照片展,从“杨帆启航地”“杨浦人民建议‘一线工作法’”“杨浦人民建议‘三最’成果”“杨浦城区大变YOUNG”等四个不同视角,系统化、全方位、多层次展示了杨浦人民建议征集工作开展至今的各阶段成果。同时,在长白228街坊,围绕“228街坊城市更新项目”开展人民建议征集活动;在秦皇岛码头党群服务站,围绕“杨浦滨江无障碍示范区打造”开展人民建议征集活动。

昨天,通过邮筒、建议直通车、建议墙等途径参加建议征集活动的市民群众共有近200人次,收到有效建议94条。下一步,杨浦区将对征集到的建议进行系统性排查和筛选,通过科学的研判和论证,培育更多深入人民生活、融入社会治理、走进决策视野的“金点子”“金智库”“金果子”,形成一个上下贯通、左右协同、同向发力的人民建议征集工作格局,努力将上海杨浦滨江打造成为人民建议征集示范带,将杨浦区建设成为人民建议征集示范区。