



# 练科普“童子功” 筑科创“理想城”

方翔



新民眼

上海是一座矢志攀登科技高峰的创新之城。在深化打造国际科创中心过程中，青少年的科学教育是非常重要的基础。在全国两会上，不少代表委员都在关注这个话题。全国政协委员、民进上海市委副主委、上海科技馆馆长倪闽景提出，破除青少年科学素养提升瓶颈，要做好科学教育的“加法”。

上海建设科创“理想之城”，不仅需要大科学装置、发起大科学计划、加大科研经费投入等“硬”举措，还将在“软”环境上做文章。人才资源是“软”环境中最为活跃、最为积极的因素。在人才的成长中，

青少年时期是树立理想、培养兴趣的关键期。去年，世界顶尖科学家协会上海中心和上海市教委联合启动2023年“未来科学家”培养计划，面向全市招募100名有良好科创基础和科创潜质的中学生(高中生为主)。

科创能力是一项“童子功”，需要从小打下扎实的功底。打通“0到10”的全过程创新，首先要走好“0到1”原始创新的第一步。全国政协委员、民进上海市委副主委、复旦大学数学科学学院教授郭坤宇认为，要打通基础教育和高等教育的壁垒，形成全过程教育链条，在教学、考试、招生等各方面更好地衔接，为人才培养前后接续，创造有利条件。

激发“从0到1”科创动力，加

强科学教育，不仅必要，而且重要。近年来，虹口区打造出一系列颇具特色的“科学育人”品牌矩阵。据虹口区教育工作党委负责人介绍，由区青少年中心会同相关科研院所精心研制的“机器人，开启智能未来”等科普微课，深受学生和家长的喜欢。在线上教学期间，上海科学院虹口分院的向世清博士还带来了科普演讲《科学精神》。同时，虹口教育打造“一线二管多馆”活动品牌，开展系列主题活动，带领学生走进高校、走进实验室、走进科技馆等馆校院所，在专业教师的指导下，助力学生形成正确的科学观和全面的科学素质。在今年的“未来科学家”培养计划招募中，虹口学子表现优秀，入选学员总数名列全市第一，共29

位中学生顺利入选。

破局科创“从0到1”，需要有坐“冷板凳”的毅力。在一些科创资源丰富的城市，孩子们并不难接触到科普活动。不过，很多时候科普仍然停留在“激发兴趣”的层面，但兴趣往往转瞬即逝。在倪闽景委员看来，需要引导青少年把兴趣变成志趣，把终身科学追求作为自己的目标：“孩子在实践中尝试解决问题时，会遇到各种各样的困难。等他们克服重重困难取得成功，就相当于完成了一次科学探究。”

体验“从0到1”科创实践，从兴趣变成志趣的“一跃”，需要给青少年更多机会、更大空间、更多碰撞，需要全社会共同支持。去年9月，由上海市青少年活动中心主

办、上海少年科学院承办首届上海市青少年人工智能与编程实践活动在2022世界人工智能大会青少年创新发展论坛上正式启动，全市共有8500余名中小學生参与。从最终的评选结果来看，用编程、手绘动画展现中国战机，采集数据、3D打印制作智能穴位按摩器……获奖的孩子不仅拥有创新思维、实践能力，更有对于科创坚定的信念。正如一位获奖者写下的人生格言：年轻不设限，创造无极限，以大胆的幻想作为出发点，加上百分之百的努力，才能获得成功。

让科学精神成为青少年心中的一束光，并为之一生去追逐，上海建设科创“理想之城”可期，亦可持续。

## 全国人大代表、政协委员为优化生育环境建言献策 变“人口红利”为“发展红利”



思想众筹

近期，一则“80后夫妻存够300万元，决定提前退休”的新闻在网上引起热议。有人觉得异想天开，有人觉得完全可行。觉得可行的理由之一是，这对夫妻不打算生育孩子，可以节省一笔养育费用。

2022年，全年人口自然增长率为-0.60‰，成为61年来首个人口自然负增长年。上海2022年总和生育率为0.7，平均初育年龄为30.36岁，平均生育年龄为31.18岁。生育率下降成为一个必须直面的社会现实。如何让“想生的都敢生”“敢生的都能生”？全国两会期间，代表、委员各抒己见。



■ 外滩观景平台上，一位穿春装的父亲托着儿子在暖阳下嬉戏

杨建正 摄

### 让“想生的都敢生”“敢生的都能生”

“低生育率的出现，主要是因有育龄妇女持续减少、生育水平持续下降。特别是处在生育黄金年龄的年轻人，受婚育观念改变、养育教育负担重、职业发展压力大等因素的影响，生育观念由‘多生’转变为‘少生’甚至‘不生’，导致人口负增长的加速到来。”全国政协委员、月星集团董事长丁佐宏认为。

他建议，首先个人要树立起正确的婚育观。建议让家庭生活教育和婚姻教育走进家庭教育和学校课堂，父母和老师应当积极引导广大年轻人树立正确的择偶观，不以门户论高低、不以彩礼论短长。同时，也让“适龄婚育、优生优育”的阳光理念深入人心。

从家庭角度，要建立温馨的育儿氛围。夫妻间要形成“男女平等，共同育儿”的责任意识，尤其是男性，更应做到呵护女性、相濡以沫、风雨同舟，营造温暖的家庭氛围。此外，也鼓励夫妻双方家庭共同为后辈育儿提供力所能及的支持和帮助。

对于整个社会而言，要构建生育友好型环境，建议搭建一批便于未婚青年参与、有较高诚信度的交友和婚恋公益服务平台；研究将生育成本全面纳入社会保障体系，探索引入社会专项基金等新模式，完善弹性工作制，缓解职场对生育女性的歧视。

从国家层面，也要提供政策支持保障。国家层面要制定完善更多可操作的实施细则。比如，提升幼儿园办园质量，对0到5周岁学前家庭发放育儿补贴等。“鼓励年轻人生育，不仅事关个人，更需要家庭、社会和国家共同参与其中，让年轻一代‘想生的都敢生’‘敢生的都能生’。”丁佐宏说。

本报记者 宋宁华 李一能

### 不断提升人力资本效率

“生育率降低，不但直接影响到人口基数，还将对人口结构、劳动力供给和诸多行业的发展产生一系列连锁反应。”全国人大代表、上海社会科学院党委书记权衡认为，随着我国人口结构变迁和产业结构升级，我国劳动力供求关系也发生了相应的变化，原来依靠人口红利支撑产业发展的一些因素和优势正在衰减。

“值得思考的是，随着高质量发展的不断加快，我们要进一步提高劳动生产率、技术进步率和全要素生产率，这就要求不断提升人力资本投资和人力资本效率，要求统筹教育、科技、人才三位一体，协同发展。这样

我们才能将我国的人口规模优势真正转化为人力资本优势、人才优势和创新发展优势。”权衡说。

### 减轻养育负担保障就业公平

“生育，不只是女性的事。”全国人大代表、太平洋医疗健康管理有限公司副总经理周燕芳表示，老龄化和少子化成为我国当前面临的重要问题，其中一个重要原因是女性生育意愿下降，职场女性表现得更为明显。

首先，生育带来的职业风险是女性生育意愿路上的“绊脚石”。由于女性在生育养育过程中承担了比男性更多的责任，导致用人单位更倾向男性。她建议，可以加大个税支持力度，将专项扣除提前到

孩子3岁以前；同时，根据各地不同情况，优化所得税缴纳方式，由按照个人缴纳转变为按照家庭缴纳，进一步减轻多子女家庭负担。

其次，育儿成本与房价会影响女性的生育意愿。而且，房价往往和生育意愿“逆向而行”；房价较高的地区，居民的生育意愿较低。有数据显示，房价每上涨10%，人口出生率便会下降1.5%。周燕芳建议，对于有购房需求的多孩家庭，适当梯度提高首套自住住房的公积金贷款额度，降低家庭置换的首付比率，发放购房津贴等，为多孩家庭降低置换压力。对于未购房租房的有孩家庭，为其申请公租房提供便利和优先考虑权，保障生育后的住房需求。

“要求企业全部承担职场妈妈的生育成本不太现实，国家也应给

予税收等方面的支持。”为了防止生育成为女性职业发展路上的“拦路虎”，她建议对积极雇用女性职工的企业予以激励措施，适当减轻企业雇用女性员工的成本。对于有女性职工休产假的企业，考虑其合同期覆盖的生育前和产假结束后一段时间内，额外享受一定比例的增值税优惠，比例可以根据聘用的生育女性数量增加；还可以在企业所得税等方面出台支持政策。

“职场女性要实现生育和职业发展的平衡，需要各方合力。在充分保护女性的就业选择权的基础上，结合我国实际国情并参考借鉴国外成熟经验，通过制定配套支持政策，建立健全家庭社会友好的政策体系，切实帮助减轻女性育儿压力，保障职场女性的劳动权益和价值观。”周燕芳说。