

喜迎二十大

# 哈萨克斯坦小伙巴拉克·库尔梅图利：“中国绿能改善了我国生态”

## 哈萨克斯坦小伙巴拉克·库尔梅图利：

# “中国绿能改善了我国生态”

中哈两国建交30周年来,尤其是2013年习近平主席在哈萨克斯坦纳扎尔巴耶夫大学提出共建“一带一路”倡议迄今9年来,两国经贸合作的深度和广度不断拓展,为两国人民带来了巨大福祉。寰泰能源在绿色能源领域的投资,就是一个缩影。

因为“调研后发现这是一家有着许多有趣项目的国际化公司”,也因为“面试官对待我的方式让我很满意”,2020年底,巴拉克·库尔梅图利(Barak Kurmetuly)成为寰泰能源(哈萨克斯坦)有限责任公司的一员,担任Kaskelen 50MW光伏电站主值。入职两年来,中国企业的高效和专业,让巴拉克印象深刻。

### 绿色能源

#### 降低当地用电成本

寰泰能源成立于2015年11月,是一家围绕“一带一路”从事风力电站、光伏电站等清洁能源投资、建设及运营的专业化公司,近年来在哈萨克斯坦、阿尔巴尼亚、越南、西非等地不断开拓业务,目前在世界各地并网、建设及承建新能源电站840MW,储备项目1650MW。因不断创新,公司在团队、融资、度电成本、风险管控等方面颇具竞争优势。

在哈萨克斯坦,寰泰能源很有名,用巴拉克的话来说:“(公司)在当地市场获得了声誉,是绿色能源领域的主要供应商。”据悉,寰泰能源2015年就在哈萨克斯坦投资成立了控股子公司Universal Energy (Qazaqstan)(简称“UEQ”),作为

当地各新能源电站运营、维护和资产管理的平台。这一投资不仅有力带动了当地税收和就业的发展,降低了当地百姓的用电成本,也带动了国内产品出口,还推进了人民币的国际化,得到中哈两国领导人高度评价。

目前,UEQ管理着6个新能源项目,规模共计380MW,全部列入“中哈产能合作重点项目清单”,占这一清单总数的10%。其中,Kapchagay 100MW光伏发电项目、Kaskelen 50MW、Zhangiztobe 30MW光伏发电项目、Ybyrai 50MW风力发电项目先后并网,Abay 100MW、Abay 50MW风力发电项目预计将于今年年底前并网。

### 高效高质

#### 中国人更讲究效率

提及自己的工作,巴拉克认为:“我正在做的工作很重要,以低碳的方式发电,既能在夜晚照亮人们的家,也能让地球更自由地呼吸。我们减少了空气中二氧化碳的排放量,从而改善了我们国家的生态。去年我到全国各地出差,参观了公司4个发电厂,不仅被公司的发展规模所吸引,还得到了很多宝贵经验,包括很多风力发电的知识。”

在巴拉克看来,寰泰能源给哈萨克斯坦带来的不仅是投资,还帮助这个国家减少了空气污染,让更多人关注到绿色能源。同时,许多来自中国的工程师和专家与当地工程师交流业务,也让大家提升了专业水平。“这里的一切都非常

透明,每个人都是自己领域的杰出专家。”他说。

在工作中,巴拉克也敏锐地察觉到了两国的文化差异,并由衷赞叹中国的高效率。“我们的文化习惯于慢节奏的生活,每个人都会以自己的节奏完成工作。但在中国,‘时间就是金钱’,每项任务都要求高效率、高质量完成。”他认为,哈萨克斯坦应该学习中国的高效和努力,促进经济更快增长。

### 因何结缘

#### 十年内两次中国行

学习中文前,巴拉克就知道中国的历史悠久丰富,纸和指南针就是中国的伟大发明。同时,和许多外国朋友一样,他也知道中国人口众多,经济发展迅速。

真正让他与中国结缘,是十年内的两次中国行。“2012年,我去北京旅游,特别喜欢这座城市,尤其是长城和故宫。2016年,我又作为交换生到中国石油大学学习,对中国文化有了更深入的了解。我不仅学会了中文,还结交了很多中国朋友。”他回忆道,“我去过天津、上海、徐州、广州、东莞、深圳、乌鲁木齐、伊宁,了解各地多种多样的文化。今后,我还想去更多的地方。”

说到未来,巴拉克笑着告诉记者,因为他在一家有助于拯救环境、规模大且有前景的公司工作,家里人感到非常自豪。“他们希望我能获得丰富的经验,未来帮助我们的国家变得更好。”

本报记者 金旻矣

《老外讲故事·海外员工看中国》百集融媒体产品⑨



“中国企业在‘一带一路’投资绿色能源,改善了哈萨克斯坦的生态。”

巴拉克·库尔梅图利(哈萨克斯坦) 寰泰能源(哈萨克斯坦)有限责任公司 主值(Kaskelen 50MW光伏电站)

中共上海市委宣传部 中共上海市委对外宣传办公室 上海市国有资产监督管理委员会 上海市经济和信息化委员会 新民晚报社 联合出品



## 浦东新区:做好“加减法”为社区减负增能

# 让能干善干的基层干部更有为有位

本报讯(记者 宋宁华)朱骏是浦东新区花木街道的一名社工,大上海保卫战后,他被调往牡丹三居委担任居民区副书记,挑起了居民区工作的“大梁”。在疫情防控进入常态化的阶段,如何总结防疫抗疫经验,补短板、强弱项、固根基?今天,记者从浦东新区获悉,区里正在通过双管齐下的“加减法”,为基层治理赋能、减负、增能,让能干善干的基层干部更有为有位。

### 减法 大城区小网格

在本轮疫情防控中,面对千家万户的保供、保医、保障需求,基层组织和基层干部挑起千钧重担,顶住空前压力,经受极限挑战,破解了无数难题,付出了巨大艰辛。但这场“战役”也暴露出一些区域基层力量不足、服务半径过大等问题。为此,进入常态化疫情防控后,浦东新区马上着手优化居委会结构,划小基层管理和单元,首批拆分调整后,将新增居委近90个。

“这次拆分,对现有管辖规模超过2000户的非独立小区居委会,因地制宜积极创造条件适时拆分;对管辖规模超过3000户的非独立小区的居委会,具备条件的原则上可以拆分。”新区民政局基政处处长王艳告诉记者。

据了解,这次拆分涉及居委数量最多的是三林镇。听说要拆分居委,有居民当场落下泪来,表示拆分可以,但不能把现在的居民区书记“分”出去。在杨南二居委,记者见到了让居民落泪挽留的居民区书记黄周艳,大家都亲切地叫她“小黄书记”。杨南二居共有5个小区2800多户7200多人,居委干部只有6人。几个月前,瘦弱的小黄书记抛下即将中考的儿子,还“搭”上了在保安学校当老师的

丈夫“叶老师”,以及自家的面包车。夫妻俩,一个住居委会,一个住活动室,开启了近3个月的抗疫时光。至今在居委办公室里,还可以看到行军床等“战时”装备。

“光靠居委几个人应对保供、看病等各种居民需求,是不可能完成的任务。但居民区党总支下面有6个党支部、近300名在册党员,成了我们抗疫的坚实后盾。”黄周艳有3个手机、上百个微信群。她说,不管多晚,每次接下任务发到群里,志愿者马上“秒杀”接龙报名。“打仗就要排兵布阵,一场战役下来,我们已经训练有素,每次任务之前都有预案A、B、C,随时转换,大家胸有成竹、配合默契。”

但杨南二居委居民太多,这次也被列入拆分范围。听意见时,有居民代表一听就落泪了,患难之交的情谊让他们不愿分开,尤其是小黄书记话不多但对居民有求必应,赢得了大家的认可。

“拆分”并不是“分家”,好比一个大家庭分了几本户口簿。居委划小是希望能更精细化地管理社区。”小黄书记给居民做起了思想工作。她告诉记者,这并不只是安慰的话。事实上,居委虽然拆小了,原来几个小区依然可以通过党建联建的方式资源共享,团结周边的社区单位和志愿者,关爱社区孤老等弱势群体,服务半径减小了,管理效能增加了,“这些都是疫情后的‘宝藏’资源。”

据悉,首批拆分居委流程完成后,新区民政局将调整核拨相应社工额度,各街镇则将开展原居委缺额成员补选和新设居委初次选举工作。

### 加法 带头人奔头

上海市第十二次党代会提出,要打造富

有战斗力的基层党组织带头人队伍。近日召开的上海市深化推进基层治理体系和治理能力现代化建设会议上也指出,要把加强队伍建设与做好群众工作结合起来,让基层力量有加强、结构有优化、能力有提升、发展有空间、奉献有关爱,切实提升做好新形势下群众工作的能力。

如何为基层干部干事创业注入源源不断的干劲活力?近日,《浦东新区关于深入实施“班长工程”进一步加强居村党组织带头人激励关怀的若干举措》(简称“激励关怀15条”)出台,着力强化扎根基层、奉献基层的选人用人导向,营造事业留人、感情留人、待遇留人的浓厚氛围。

浦东新区区委组织部副部长徐可畏介绍,“激励关怀15条”通过岗位等级晋升、择优选拔等方式做实“上升”空间。比如,对已经进编、核定为七级管理岗位的居民区党组织书记,可按照市、区相关政策规定,择优晋升为事业单位五级、六级职员。居民区党组织书记在疫情防控、基层治理等重大任务、重大工作中表现特别突出的,岗位等级晋升时年限可破格,破格年限一般不超过一年,目前已破格14人。实行择优选拔,表现特别优秀的居村党组织书记,可参照镇换届调整做法,选拔进入街镇领导班子。

得知“激励关怀15条”,花木街道牡丹三居委居民区副书记朱骏表示很“提气”。他原本是梧桐居委的社工,这次“战役”结束后,被派到牡丹三居委“独当一面”。今年36岁的他当了13年社工。大学计算机系毕业后,他从“码农”转行当社工,“一开始只是觉得当社工离家近、工作稳定,但越干职业认同感越高”。在这次疫情中,他所在的梧桐居委有

5000多名居民,依靠“1(居民区书记)+8(‘区长’)+52(楼长)”,8名社区干部和志愿者一起战斗,熬过了各种艰难困苦。虽是七尺男儿,但听说老父亲“阳了”,他还是因自己无法照料而忍不住哽咽。“父亲出方舱的那天,我没法接他回家,只能到源深体育馆,远远地隔着围墙看他一个人孤单地上车去隔离酒店,心里很内疚。”经历过最难的时光,这段“战役”经验让他的基层管理水平得到淬炼,“现在碰到大伙仗心不慌了,和居民的感情更融洽了”。

他表示,“我周围年轻社工很多,浦东新区、花木街道对社工的培养机制和激励政策让大家觉得有奔头,愿意长期扎根基层,对自己的工作也有了更高的荣誉感和获得感。”

据了解,这次浦东出台“激励关怀15条”中,通过一系列制度突破完善,给基层干部“压担子”的同时也充分“给位子”。比如,有重点、有针对性加大对居民区党组织书记使用事业编制的保障力度。目前已使用专项事业编制155名,其中结合今年抗疫中居民区党组织书记的表现,一次性操作进编41名,让大家感到“眼前一亮”,精神也“为之一振”。

### 记者手记

“上海这样的超大型城市,管理应该像绣花一样精细。”疫情防控进入常态化,上海如何走出一条符合超大城市特点和规律的社会治理新路子,在推进社会治理创新上有新作为?这事关每一个上海市民的当下和未来。早在2014年,上海市委就将“创新社会治理、加强基层建设”列为当年“一号课题”,之后又出台了《关于进一步创新社会治理加强基层建设的意见》和6个配套文件。

这场大上海保卫战是一场苦仗也是一场硬仗。上海人民众志成城、党员先锋模范作用充分彰显,邻里关系空前密切,连接他们的一环是“神经末梢”的基层组织和基层干部。

风雨过后,只有坚持问题导向,加快形成基层赋能、减负、增能的强大合力,才能不断提升超大城市基层治理的科学化、精细化、智能化水平,让上海成为人们心之所向的美好城市。