

# 10份“红头文件”里的人才密码

## 跨域执业互认难

在上海市青浦区华新建设集团有限公司就职多年的张百军被派驻到江苏工作，去年10月，他就近在江苏省参加了二级建造师职业资格考试，并顺利取得了证书，而当时或许并不清楚，这张职业资格证书是有地域限制的，他在江苏取得的证书，只能在省内注册执业，换句话说，这张证书华新公司不认。“要么重考，要么换公司。”这是张百军面临的难题。

“二级建造师证是项目经理聘任必备的资格证，企业要培养一个项目经理很不容易，我们是青浦本地的建筑企业，公司本地项目建造师比较多，想要招聘优秀的项目经理比较困难，对于外地的优秀建造师，我们是非常欢迎的，也希望能留住他们。”华新公司人事经理施涛的一番话道出了建筑企业的难处，企业需要人才，却可能因为职业资格证书不能互认而错失人才，不是不想认，而是客观上不能认。

如何打破专业技术人员职业资格跨省互认的壁垒，让人才自由流动？示范区在这方面率先迈出了制度创新的步伐。“职业资

如何让人才跨省域自由流动，是长三角一体化示范区亟待破解的重要议题。从外国高端人才工作许可互认到推荐外籍高层次人才申请在华永久居留，从专业技术人员资格和继续教育学识互认到机械专业高级工程师职称联合评审……在示范区执委会营商和产业发展部主管姜志双的办公桌上，记

格互认涉及考试、注册和执业、管理和监督等各个环节，以二级建造师为例，两省一市考试内容、分数线都不一样，包括考试人员信息的相关数据都是不通的，但我们坚持一个原则，人才重要的是能力的认可，在这点上，各方的认识是一致的。”姜志双说。

## 环环打通破壁垒

有了“能力认可”的共识，接下来就是如何一个环节一个环节打通了。专业技术人员资格考试涉及面广，涉及人数多。江苏、浙江每年考试都有数十万人，因此在制定过程中，既要考虑到三地考试实际和连贯性，又要考虑互认的要求，必须要强化顶层设计。

考什么、怎么算合格、怎么发证、怎么互认……从具体问题出

发，执委会与一市两省人力资源和社会保障部门沟通了一轮又一轮，发布《长三角生态绿色一体化发展示范区专业技术人员资格和继续教育学时互认暂行办法》，又出台了专业技术人员职业资格互认的实施细则，将这一共识从操作层面进行细化明确。“以二级建造师为例，一市两省明确统一考试大纲，统一购买试题，统一合格标准。这就扫清了互认的障碍，实际上也实现了一市两省对相关专业从业人员要求的趋同。”

而姜志双没想到的是，考证统一只是互认的开始，后续的数据打通更为繁琐复杂。“考试人员信息数据怎么互通？一市两省的数据标准、结构完全不同，数据出省的安全如何保障？制定统一的数据标准，梳理相关的关键信息，

者看到，从首个跨省域人才“十四五”规划出台开始，两年多来，围绕“人才”这个关键词，示范区已印发了10份“红头文件”，而这每一份文件背后，都是一次对既定规则的打破重建，横亘在人才自由流动前面的各种限制被一点点移除，享受到一体化发展红利的人群在实现零的突破后，正不断扩容。

数据重新核对……为了数据，我们会同相关的九个部门开了无数次会，最后能做成，真的不容易。”

因为有了这一系列的前置工作，专业技术人员职业资格在示范区内实现了互认，张百军的难题迎刃而解，他在江苏考的二级建造师证，通过“一网通办”系统在华新公司注册执业，借着一体化发展的契机，张百军成为长三角职业资格跨省注册第一人。而截至目前，示范区内跨区域初始注册的二级建造师已有近百人。

## “从无到有”走新路

“我在建筑行业30多年了，华新公司在青浦是比较有名的，对于我个人来说，是不错的平台。”张百军说，证书的认可，也是公司对自己能力的认可，“职业资

格互认后，待遇更好，也有晋升的空间”。

“企业用人更灵活，引进人才更方便，选择余地也大了。今天我们又有一名建造师提交了注册申请。”施涛更是直言，职业资格互认，打破了人才流动的地域限制，对企业来说是极大的利好。

“不仅在职业资格互认领域，青嘉吴三地最近在做机械专业高级职称的联合评审，这是一次全新的探索，不仅突破了地域限制，也突破了传统职称评审时学历和资历的限制，真正把人才放在了一个标准下评价。”在营商和产业发展部副部长沈文化看来，执委会工作更重要的意义在于，探索如何破除人才跨省域流动的瓶颈障碍，给予人才机会平等的认可，让他们在投身示范区建设时，没有任何职业发展规划上的顾虑。

“我们就是要在无人区走出一条路，让包括人才在内的要素资源在更大范围内实现自由流动。示范区重点要实现从‘0’到‘1’的突破，为长三角乃至更大范围提供先行先试经验。”营商和产业发展部部长朱正伟表示。

本报记者 毛丽君

## 长三角可持续发展研究院

# 遇见未来生活的模样

## 绿区新面孔

要说迎园和同济大学的渊源，或许只有牌匾上同济大学教授、著名古建筑园林艺术学家陈从周的题字，让人多了几分遐想。然而，谁也没想到，若干年后，这方位于青浦区金泽镇大观园片区的院落，因为同济大学团队入驻，一改昔日略显萧索的气息，白墙青藤掩映下，江南的园林里悄无声息地融入了关于未来零碳建筑的探索，而它如今有了一个新的名字：长三角可持续发展研究院。

时间回到4月23日，这一天，由同济大学提议，东南大学、复旦大学、华东师范大学、南京大学、上海交通大学、同济大学、浙江大学、中国科学技术大学共同发起组建长三角可持续发展大学联盟。长三角“八校联盟”要做的，各扬所长，共同践行未来可持续发展的可能性。

迎园，这个坐落在示范区内的江南小院，也因此焕然一新。9月23日，长三角可持续发展研究院正式揭牌，迎园本身也成了承载和实践可持续发展理念的一个地标。因为地处淀山湖二级水源保护地保护范围，园子不允许新建和改善结构，但在原有基础进行的以零碳排放为目标的修缮和改造，足以令人耳目一新。

进院的砖道，是污泥加上环保材料烧制的；会议室的面板，是咖啡渣循环再生的；屋内的厕所，全程无废物排放，污物经净化处



理可循环冲厕；空调、电灯用的是屋顶光伏发电的直流电，48伏节能且安全……园子里每一个不起眼的角落，都可能藏着行业内最先进的绿色低碳科研成果，这也是长三角可持续发展研究院所要展示的关于未来、关于可持续发展的应用。而所有的改造，在外观上巧妙地和中式庭院融为一体。

低碳绿色为什么在建筑上做文章？“对于房子来说，建筑的全产业链占碳排放的40%，使用能耗占10%，建筑材料、建筑过程对于碳排放的影响很大。”同济大学环境科学与工程学院党委书记

柳剑雄解释道，迎园作为长三角可持续发展研究院的“基地”，将不仅是一个剑指“双碳”目标的科技创新平台，同时它也是一个成果示范平台和科普基地。

“我们是一手牵‘八校联盟’，一手牵企业，让产学研有一个更好的合作平台，使高校的研究成果能更好适应市场需求，研究成果可以在市场上直接孵化、应用。”据柳剑雄介绍，迎园里展示的多项研究成果已经由合作企业在市场上投入使用，而这里的每一点小突破都可能在未来的日常生活中，与你我遇见。

本报记者 毛丽君

## 90后学霸在青浦造梦

### 我青吴嘉

见过华盛顿马里兰大学的古朴街景，也见过硅谷旧金山湾的灯影摇曳，但90后创业者崔玮玮最爱的还是江南水乡。在位于青浦的长三角赵巷科技绿洲园区里，他开了一家研发商用清洁机器人的公司——汤恩智能科技有限公司。崔玮玮说：“这里离上海市区的繁华虽远，但离创业成功的梦想很近。”

崔玮玮是个学霸——2006年，被中科大少年班录取，2010年，进入美国马里兰大学学习，毕业后到硅谷工作，与人工智能领域专家杰夫·霍金斯共同撰写多篇文章。2015年，美国iRobot公司推出世界上第一台以视觉导航为工作原理的扫地机器人，给了崔玮玮回国创业的灵感和方向。

崔玮玮告诉记者，智能扫地机器人需要自主计算出最高效的行走路径和清洁策略，这就需要掌握导航算法、激光、雷达、通信模块、机器人控制平台等多项核心技术。还需要优质可靠的供应链来生产出高质量的產品。

“创业好比做木桶，需要在很短的时间内，趁着机会窗口期，把各个板块的木头找齐。这对任何一家创业公司都是一件不容易的事情。”崔玮玮说，在长三角，他做到了。“产品所需的几十项核心技术，都能在长三角找到合适的人才和资源。”在南京、杭州、苏州、上海，崔玮玮遇到了许多优秀合伙人，有做手机模块的，有做电力驱动系统的，有做激光雷达的。

“我们最核心的优势是公司

的垂直整合能力，我们具有从‘地基’到‘塔顶’的自主研发能力。而这得益于长三角产业链的完备和三省一市的高度融合。”创业的事敲定下来，崔玮玮开始寻找适合的园区。长三角赵巷科技绿洲园区吸引了他的目光，园区位于沪苏浙交界处，以高科技产业园区为定位，聚集人工智能、软件信息、新材料等众多企业。更让崔玮玮惊喜的是，园区距离苏州的工厂很近，从概念研发到测试落地，所有事情都能在一个小时的车程内解决。企业初创阶段，长三角赵巷科技绿洲园区还提供了1对1的政策咨询服务。

翻看自己5年前写的日记，崔玮玮感慨：“当年的我根本想不到，来到长三角后，短短一年间，创办的公司便开发出具有竞争力的产品。”不久前，崔玮玮公司研发生产的扫地机器人还在第四届中国国际进口博览会上亮相。他说：“长三角是创业热土，在这片充满机遇的土地上，可以去创造，去收获。”

本报记者 杨欢 实习生 曹博文

