



上海长护健康公司千名“长护险”护理员留沪过年

“放心不下我负责的阿婆”

本报讯 (记者 张钰芸)“今年春节,我不回家过年了。”昨天,宝山区长护通康站的护理员梁建群给家里人发了个微信,决定留在工作岗位上度过牛年新春。尽管已经两年没有回家过年,但看到公司的倡议后,她还是决定留下来,尽心尽责服务好老人。记者从上海长护健康公司获悉,这两天,该公司旗下七家护理站中的1000余名护理员均已确认,全部留在上海,陪老人们过年。

今年44岁的梁建群来自湖北省蕲春县,两年前来到上海后,

一直从事养老护理工作,还没回过老家。她原本计划今年春节回家团聚,但看到公司倡议“留沪过年”后,主动向护理站提出今年过年不回家,留下来照顾老人。

梁建群说,她最放心不下的,是一直负责护理的张庙街道通河八村居民赵阿婆。原来年逾80岁的赵阿婆不但长期卧床,而且患有抑郁症,从她刚开始做长护险服务,就接手照顾了赵阿婆。“特殊时期,一来一回可能会耽误很多时间,我想不太放心老人,索性还是不回去了,安安心心留在

上海照顾她。”

随着上海进入深度老龄化社会,像赵阿婆这样需要照料的老人也越来越多。截至2020年6月,上海长护险试点共服务失能老人39.1万人,其中社区居家照护32.4万人,全市享受长护险居家照护和机构照护的失能老人平均年龄分别为80.1岁和85岁。目前上海1173家长护险定点护理服务机构各类养老护理服务人员6.3万人,而这些护理员中绝大多数来自全国各地,往年春节前至少有50%计划回老家过年,尤其

是来自长三角地区的护理员。

上海长护康康护理站的护理员朱美佳就是其中的一位,年仅25岁的她来自江苏省淮安市,随着上海到淮安高铁的开通,回家不到3个小时。即便如此,她今年也决定继续留沪照顾老人。记者了解到,小朱负责照护11位老人,即使在去年疫情期间,她也没有停止对5位重度失能老人照护。家属们说,别看小朱年龄小,从事护理工作已很有经验,细致又热情,深得老人们的信任。

外地员工春节期间选择留在

上海,如何为他们做好保障呢?长护健康公司董事长李敬嘉介绍,公司1000余名护理员中,90%来自外地,为此公司推出了六大举措,包括:所有长护险护理员接种疫苗,做好自身健康保障;严格落实各项防疫措施,包括出门前测体温等;以公司的名义向员工家属寄送感谢信,为家属送上新春祝福;小年夜为所有在沪员工举办小规模迎春会,营造春节氛围;为每位留沪的在沪务工人员送上新春专属红包等,让他们即便身在异乡,也能感受到家的温暖、年的热闹。

虹口

送书籍写春联 提供年夜饭套餐

本报讯 (特约通讯员 龙钢 记者 袁玮)为了确保留沪外来员工在上海过一个幸福美满的新春佳节,虹口区开展关心关爱留沪过年外来人员行动,为他们精心准备了各类服务和丰富多彩的节日娱乐清单,许多单位还为留沪过外的外来人员发放了慰问红包。

日前,虹口区新时代文明实践中心和江湾镇街道新时代文明实践分中心在保障房基地彩虹湾启动“虹口·年味—关心关爱留沪过

年来人员行动”,来自市级志愿者服务基地和志愿服务团队送书籍、写春联、年夜饭套餐预订等志愿服务,让留沪过外的外来员工感受到“第二故乡”的温度,这些留沪过外的外来员工还现场报名参加节日志愿服务活动。

彩虹湾地区公租房居住着许多为虹口区北外滩地区开发建设等工作的外来人员,今年有500余人响应号召,在上海就地过年。为了让他们过一个祥和的春节,江湾

镇街道特色文明实践站市民驿站食堂准备了两种年夜饭套餐,供留沪外来人员选购。同时,还向公租房彩虹坊青年中心提供了200余本书籍,使居住在公租房里的外来人员节日里能阅读。来自湖北的26岁白领陈小兰在本市的一家小学任教,原本已买了回家车票的她最后决定留在上海过年,“虽然这次不回家过年,但虹口区和江湾镇街道为我们准备了好多服务项目,让我们有了家的感觉。”



■春节临近,许多外来人员留沪过年。昨天下午,金山区石化七村居委会工作人员为就地过年的张建民一家提前送上春联和新春祝福

本报记者 陶磊 摄

静安

抒乡情品年味 暖心关爱在身边

本报讯 (记者 江跃中)“你们留在上海过年,向你们和你们的家人道一声:感谢!感谢你们舍小家、为大家!感谢你们全力支持、无私奉献……”日前,静安区总工会启动“工会陪你过大年”关心关爱留沪过年外来建设者活动,通过一份倡议书、一封感谢信、一线慰问、一个年味礼包和一个防疫健康包

等做法,让留沪职工过一个温暖有爱的新春佳节。

为配合疫情防控,从隔离点、火车站到建筑工地,从环卫保洁员、家政服务员到物流快递员,静安区有一大批职工选择留沪过年。虽然,家人远隔千里,但工会“娘家人”暖心关爱就在身边。静安区总工会积极响应市总工会要求,第一

时间行动起来,向全区各级工会发出倡议书,要求各级工会加强服务经费保障,结合实际,开展各种贴心服务与暖心行动,确保留沪职工度过一个欢乐祥和的新春佳节。区总工会为一线留沪过年外来建设者精心准备了一批年味礼包和防疫健康包,陪伴建设者抒“乡情”、品“年味”、保“健康”、过“大年”。

普陀

加工资送礼包 通讯补贴不能少

本报讯 (记者 江跃中)普陀区桃浦镇向辖区企业发出倡导,希望在沪外地务工人员非必要不回乡,在务工地过年,广大企业纷纷响应。“你留下过年,我给你发钱!”位于未来岛高新技术产业园的上海施耐德工业控制有限公司(以下简称“施耐德公司”),把鼓励外地员工留沪过年的倡议落实到

了一项福利措施里,打出暖心组合拳:增发10%工资、送大礼包、给予通讯补贴……让员工留下来、定住心,在上海过一个温馨、舒心的春节。

记者在公司采访时,听到不少外地员工的“花式”留守理由:“现在是疫情防控关键时刻,我就不回去了,原地过年也是做贡献。”“没

想到留在上海过年,公司会给我们这么多福利,很暖心很感动。”“今年春节不回家,明年可以再回来啊!”……

据悉,桃浦镇还有很多企业的外地员工选择留在上海过年,桃浦镇将组织机关相关科室开展春节前慰问活动,为留沪过年职工送上关心慰问和暖心措施。



南京路“洗脸”

春节临近,黄浦区环卫工人对人流较多的南京路步行街进行全面冲洗,消毒保洁,清除污垢,给市民一条整洁、舒适的步行街。

种楠 摄影报道

新华时评

让留岗福利直达留岗人

发红包、给补贴、赠消费券……今年春节,为了配合疫情防控,各地政府陆续拿出真金白银鼓励企业“留人”就地过年。“暖政”一出,就广获点赞。“暖政”要暖心,关键在落实。相关方面要拿出切实举措,确保这些福利真正落到留岗人员身上。

发放留岗福利、倡导就地过年是国家做好春节期间疫情防控的重要举措。让好政策产生好效果,首先有赖于政府部门细化实施办

法、科学监督执行,把留岗福利的发放工作做细做实。

例如,留岗福利落实执行往往涉及不同层级的多个部门,如何协同、怎样执行、谁来监督等细则还有待明确。目前,一些地方探索补贴分步拨付、借助大数据精准跟踪发放、对违规企业纳入社会征信黑名单等办法,力求让留岗福利直达留岗人,这些做法值得借鉴。

让留岗福利直达留岗人,还需要企业提高责任意识 and 诚信意识,

真实上报留岗人数,及时落实政策福利,确保人留心安有获得感。同时,每一位留岗人员也应配合政府、企业共同做好防疫工作,为全国防疫大局贡献一份力量。

留岗福利不是“纸上福利”,而是事关疫情防控大局的关键措施,是影响留岗人员获得感的惠民之举。相关方面要尽快拿出细招实招,让惠民之举真惠民,让留岗员工过一个有满满获得感、幸福感的春节。(新华社合肥1月30日电)