



# 让“小哥”们真正慢下来

潘高峰



新民眼

昨天傍晚，离家不远的路口前，一辆送外卖的助动车高速划到身边，完全不顾醒目的红灯和过马路的行人，让人惊出一身冷汗。

这是一个两条小马路交叉形成的丁字路口，因为没有警察，非机动车闯红灯是家常便饭。毫不夸张地讲，我至今还没有看到过一辆送外卖、送快递的车在这个路口停下来等待绿灯，最多就是稍微减减速，就闯红灯呼啸而去。

司空见惯的事拿出来讲，是因为想起了最近正在公开征求意见的《上海市非机动车安全管理条例(草案)》。上海尝试通过立法治理快递、外卖行业的交通违法顽症，而且措施直指源头，让人充满期待。

今年9月，一篇题为《外卖骑手，困在系统里》的文章火爆网络，引发各界共鸣。文中详细阐述了从事外卖、快递等网络配送服务

的企业和平台，为了追逐利益最大化，从方方面面逼迫骑手铤而走险以缩短配送时间。文中这样写道：“超时是不被允许的，一旦发生，便意味着差评、收入降低，甚至被淘汰。外卖骑手聚集的百度贴吧中，有骑手留言：送外卖就是与死神赛跑，跟交警较劲，和红灯做朋友。”

火了几天后，这篇文章在网上带来的热搜和热闹，很快便归于沉寂，并没有什么大的改变。各大外卖平台虽然公布了一些不痛不痒的应对举措，但度过公关危机后，外卖、快递小哥因为赶时间违法行车，导致交通事故频发的社会问题依然如故。

据统计，上海警方今年已查处快递、外卖骑手各类交通违法行为超过4.3万起。包括警方在内的相关部门不是没有想过办法，比如给骑手车辆印上特殊编号，便于市民举报；安装RFID电子射频芯片牌照，让电子警察抓拍；联手平台对骑手交通违法行为进行叠加处罚等等，但都收效不大。说到底，这些举措“板子”都是打在骑手身上，并没有真正触及这个

行业成为交通违法大户的根源。

此次公开征求意见的《上海市非机动车安全管理条例(草案)》，之所以引发社会强烈关注，就是因为首次对使用电动自行车从事快递以及外卖等网约配送活动的企业、电子商务平台，提出了八条约束性条款，并制定了相应的罚则。

其中最切中肯綮的，是要求平台“应当根据交通状况等因素，合理确定配送时间、路线等标准和要求，避免引发道路交通安全违法行为或者交通事故”，同时规定“未按规定履行交通安全管理义务的，由公安机关或者邮政管理、市场监管部门责令改正，处一万元以上十万元以下罚款；拒不改正或者造成交通事故致人死亡且负主要责任以上的，处十万元以上五十万元以下罚款，并可责令停业整顿；对交通安全专职人员或者其他直接责任人员，处警告或者二百元以下一千元以下罚款”。

从罚骑手到罚平台，从治标到治本，《上海市非机动车安全管理条例(草案)》因此得

到各方关注与支持。但仔细想来，还是不免有些担忧：这些举措真的能让“小哥”们慢下来吗？

要知道，现有的游戏规则，是这些企业获得高回报、高利润的核心。慢下来，意味着送单时间的拉长，成本的提高，利润的降低，对于逐利的商人来说，这是不能接受的。这些损失谁来承担？会不会转嫁给骑手甚至消费者？如果产生了罚单，会不会也是变相罚到骑手的头上？这些都是需要考量的问题。尤其平台都是规模庞大，骑手动辄数万人，真要让这些平台停业整顿，其实不太现实，毕竟牵涉到很多人的生计，也影响到很多家庭的生活。

说到底，“如何落实”仍是最关键的问题。我们一方面要周全考虑，让法律法规更具执行力和操作性，同时也要呼吁相关的企业、平台勇于承担社会责任，以此为契机，通过更多创新，通过及时修改算法，制定举措，在守法的前提下，将新规可能带来的影响降到最低，让“小哥”们真正慢下来，而不是兜兜转转又给本就不容易的他们施加更大压力。

## 创造新奇迹 展现新气象

深刻领会总书记重要讲话精神  
深入贯彻十九届五中全会精神

贯彻落实十一届市委十次全会精神

近日，有6位技能型人才通过区域专用落户额度，成功落户临港新片区。他们中，有做芯片设计的研发经理、有车企的冲压设备班长、还有海洋工程的起重吊运班组长。这些人的学历并不高，部分仅有初中学历，但都是各自行业、企业内表现出色的核心管理、技能人才。

### “临港工匠” 评选通道

“在临港，学历不是评判人才唯一的标准。我们会根据申请人对临港新片区的产业贡献、社会贡献、以及经济贡献等综合贡献来进行评判，给予用人单位一定的区域专用落户额度。”在昨天举办的人才政策宣讲会上，临港管委会人力资源处副处长杨武告诉记者，缺乏高技能人才一直是产业发展的痛点，这一群体一般存在学历不高、暂未取得高级技师证书、或者社保缴费基数偏低等问题。为此，临港专门开辟了一条“临港工匠”评选的通道，获评的技能型人才，管委会给予区域专用落户额度，作为特殊人才落户。

今年42岁的班福奎就是享受到这一“福利”的技能型人才。他在上海打拼多年，现已成为上海裕芯电子科技有限公司的主管工程师、研发经理。班福奎是本科学历、无职称，他已获得授权的发明专利有2项、实用新型专利有6项，多次带领团队完成项目研发和产品量产推进，为企业及行业做出了很大贡献。今年8月，他被评为“临港工匠”。近日，又成功落户临港新片区。

### 降低门槛 “半价”落户

为了招才纳贤，临港新片区可谓“诚意满满”，不断推出突破性政策，不拘一格引人才。不久前对“居转户”年限的调整就引发了广泛关注。

临港落户政策新突破：给予区域专用落户额度

## 技能型人才享专属「福利」

2019年8月，上海市出台的《关于促进临港新片区高质量发展实施特殊支持政策的若干意见》中明确了缩短新片区“居转户”年限，对符合一定工作年限并承诺落户后继续在新片区工作两年以上的人才，“居转户”年限由7年缩短为5年；对符合新片区重点产业布局的用人单位的核心人才，“居转户”年限由7年缩短为3年。

前不久，临港新片区再次对“居转户”政策做了调整，试行了更为宽松的评价标准：最近4年内累计36个月及申报当月在本市缴纳城镇社会保险基数达到上年度本市城镇单位就业人员平均工资1倍的，在申办居转户时可不受职称或者职业资格等级的限制。这意味着，临港新片区的人才4年内累计36个月1倍社保，在申办落户时即可不需提供中级职称。而按照上海的居转户缩短年限政策，在临港新片区以外的地方，不受职称限制的要求是4年内累计36个月要达到2倍社保。

杨武形象地把此次调整概括为“半价”落户，他告诉记者，新的政策施行后，前来申请、咨询、递交材料的人数大幅上涨。

此外，为了招才纳贤，临港新片区还降低门槛、拓宽渠道、加强宣传，开展了人才政策“三进三同步”活动，即：宣传进园区、进校区、进社区，与招商引资同步、与企业注册同步、与社区服务同步，从而加速人才政策“最后100米”落地。“不拘一格引人才，临港会给大家提供展示自己的机会，在这里，人人都可以出彩！”杨武表示。

本报记者 杨欢

## G60科创贷发布 面向高科技企业

为区域科创企业提供500亿元融资额度



长三角G60科创走廊将做精做强 G60金融服务联盟

杨建正 摄

本报讯（记者 杨洁）金融“活水”如何更好服务实体经济，特别是科技型企业？长三角G60科创走廊有了新探索。昨天下午，长三角G60科创走廊与江苏银行股份有限公司签署全面战略合作协议。“G60科创贷”产品同时发布。

以本次签约为契机，长三角G60科创走廊和江苏银行聚焦发挥各自资源优势，围绕推进产业联盟(园区)建设、协同创新中心建设、推动产业链深度合作、常态化开展产融对接、发挥综合金融服务平台效能、支持科技成果转化等八个方面开展重点合作，积极推进知识产权质押、供应链金融、产业基金、投贷联动、双创债、融资租赁、公募REITs、G60成指ETF产品等方面深化合作，共同探索在新发展格局下建立产业、科创、金融等要素畅通流动的科创金融服务生态，打造G60科创企业全产业链服务体系，共同落实好金融供给侧结构性改革要求，共同服务好长三角一体化发展和科创驱动国家战略。

“G60科创贷”是G60科创走廊与江苏银行联合推出的一款定向服务优质科技型企业的授信产品，主要面向具有创新能力和较高成长性的高科技企业，包括具有自主知识产权且具有“新技术、新模式、新业态、新产业”的四新特征科技企业。相对于传统信贷产品，具有支

持范围广、增信方式活、信用额度大、审批速度快等优势，科创型企业纯信用贷款最高授信额度可达5000万元。

会上，长三角G60科创走廊联席办、九城市金融办(局)与江苏银行共同发布了“G60科创贷”产品。10家科创型企业作为首批“G60科创贷”签约对象，与江苏银行签署了银企合作协议，总计授信金额5亿元。

经G60联席办推荐，江苏银行目前已经建立了120余家“G60科创贷”企业储备库，后续将为储备企业提供精准金融服务。未来三年，江苏银行将为G60科创走廊区域科创企业提供总额500亿元融资额度，支持创新驱动国家战略。

据悉，长三角G60科创走廊综合金融服务平台目前已注册金融机构448家，发布金融产品1700多个，授信融资总额达1.5万亿元。13家合作银行积极开展信贷产品与服务方式创新，全力为企业“输血、赋能”，为疫情防控、企业复工复产授信超600亿元，发行“双创债”11单融资66.7亿元，有效扩展了企业融资渠道，降低了企业融资成本。

下一步，G60科创走廊联席办将适时扩展第二批一体化战略合作银行，做精做强G60金融服务联盟。