

F1 电竞中国冠军赛增设职业联赛

线下停摆 线上轰鸣

从“上赛场”启动新赛季

F1 停摆了, F1 正轰鸣。可不是自相矛盾, 昨日 F1 电竞中国冠军赛 2020 赛季季前表演赛以线上形式举办。季前赛吹响了 2020 赛季 F1 电竞中国冠军赛的号角, 宣告了 F1 电竞中国冠军赛新赛季正式启动。

F1 电竞中国冠军赛职业联赛是 2020 年新增的全新赛事, 将采用与传统 F1 正赛基本一致的赛程和规则, 在 10 支经过赛事主办方层层审核的中国 F1 电竞职业车队间展开线上对抗。作为职业赛的预热, 昨日的季前表演赛以车队形式进行比赛, 在观众们特别熟悉的“上汽国际赛车场”进行了一场精彩的车队对决。与此前以个人车手参赛的方式不同, 在此次季前赛中, 部分车队已经开始演练全新的战术。率先进行的排位赛便出现了真实 F1 比赛中常见的队友互相配合拉尾流的战术, 令人耳目一新。最终, LHR 车队凭借两位车手的战术配合及紧密协作成功斩获本次职业联赛季前赛的前两名, 向广大 F1 电竞爱好者呈现了一场精彩的职业联赛预演。

除季前赛外, 唐天宇、袁一帆、刘耀、张家霖、桂濛等 14 名明星选手也为广大赛车爱好者带来了与职业联赛季前赛规则完全不同的全明星表演赛。全明星表演赛选择了 F1 电竞爱好者们投票选出的“蒙特卡洛赛道”, 采取了“无规则、开碰撞、不开车损”的超自由娱乐



新民图表 制图 叶聆

■ 上海 F1 电竞选手唐天宇

赛方式。在超自由娱乐模式下, 选手们充分发挥了自己的想象力: 排位赛阶段, 就开发了撞墙过弯、蹭墙减速、逆行进站等趣味跑法。

预热之后, 大餐不远。2020 赛季职业联赛的赛程将以 5 月 10 日的西班牙站为起点, 在 11 月 29 日的阿布扎比大奖赛的亚斯码头赛道收官, 车手和车队的积分规则与传统 F1 保持一致。每场线上对抗均由排位赛和正赛组成, 以最终完赛成绩计算车手积分, 同一车队 2 位出场车手的积分相加也将累积成为本站比赛的车队积分。参赛车手及车队通过全赛季 22 场线上对抗累积赛季积分, 最终在赛季末决出 2020 赛季职业联赛冠军车队及冠军车手。赛季总积分排名前十的车手还将获得直通 F1 电竞中国冠军赛全国总决赛的入场券, 与来自 F1 电竞中国冠军赛城市赛的车手共同争夺参与下一年度 F1 电竞职业系列赛车队选秀的机会。

F1 电竞中国冠军赛是中国顶尖的电子竞赛赛事。赛事由上海久事体育产业发展(集团)有限公司主办, 上海久事智慧体育有限公司为赛事 IP 独家授权和运营管理方。上海久事智慧体育有限公司董事长姚冷寄语新赛季: “希望有更多电子竞技和赛车爱好者能亲身参与到 F1 电竞中国冠军赛中, 也希望所有参赛车手能享受赛事, 在新赛季创造新的 F1 速度。”

本报记者 华心怡

CBA“降薪令”怎么推?

疫情影响, 联赛停摆, CBA 重启遥遥无期, 一个很现实的问题摆在了联盟和各俱乐部面前: 没有比赛, 收入锐减, 球队经营压力剧增, 该不该通过降薪来“解压”? 从目前情况看, 无论国外各大

体坛话题

联赛, 还是国内的中超等赛事, 降薪已经是共识, 同为职业赛事的 CBA 很难独善其身。那么 CBA 会制定什么降薪政策? 各球队体制不一、财力不同, “降薪令”能够推行成功吗?

场外音

共克时艰, 共渡难关。如今 CBA 实行“降薪令”看来是不可避免, 但是作为降薪主体的球员, 本来因为没有比赛已经损失赢球奖金, 如今又可能要遭到额外的降薪, 难免会难以理解和接受, 这就需要 CBA 在制定“降薪令”时, 更加人性化。

目前 CBA 共有 20 家俱乐部, 家家都有一本难念的经, 而且本土球员和外援的薪资体系也颇为不同, 例如有的是高工资低奖金, 有的是工资低奖金高; 有些俱乐部财力雄厚, 有些俱乐部小本经营; 有些明星球员薪资颇高, 一些年轻球员则收入微薄……情况复杂, 制定政策时也不能一刀切, 要尽可能照顾到各方利益。

在人性化措施方面, CBA 可以出具指导意见, 然后由各俱乐部和球员协商后, 自主做出调整。此外, 也可以仿效 NBA, 不管降薪比例是多少, 一旦联赛能够恢复, 可根据实际情况返还给球员部分薪水。NBA 其实相当于把扣减的薪资放到一个第三方托管账户中, 如果本赛季剩余的比赛能够补完, 那么这些钱将返还给球员, 反之, 球队将根据取消比赛的场数, 扣除一定比例的薪资。

在这场极为特殊的疫情之下, CBA 大家庭的每一分子都面临巨大挑战, 只有人性化措施下的利益共享和风险共担, 才是出路。 李元春

人性化操作

节流来解压

CBA 开始考虑降薪是一个可以理解的举措。休赛期间, 联赛各项收入几乎停滞, 在何时“开源”尚未未知的情况下, “节流”恐怕就成了唯一可行的选项。

本月 14 日, CBA 公司宣布中高层管理人员降薪, 公司首席执行官降薪 35%, 总监及以上级别人员分别降薪 15%-30%。著名篮球评论员苏群表示, 在联赛尚未恢复的情况下, CBA 公司希望以此次降薪为起点, 带动全联盟友好协商降薪, 减轻俱乐部运营压力, “现在没有哪个俱乐部敢第一个出来说想降薪, 但他们的确压力非常大, 所以 CBA 公司就带了个头。”

确实, 在比赛按下暂停键后, 对 CBA 这样的职业联盟而言打击重大。没有赛事就几乎没有收入, 如门票收入就为零, 更大头的如商

业赞助、冠名权益等等, 或许会面临撤资、减资等风险。对于不少 CBA 俱乐部而言, 现在几乎就是“零收入、纯支出”, 其中支出的大头就是球员特别是外援的薪水。目前包括德甲、意甲、西甲在内的几大联赛, 都已经达成降薪共识。而 NBA 也在日前宣布, 从 5 月 15 日开始球员集体降薪 25%。

CBA 公司 CEO 王大为在接受记者采访时表示, 如今各俱乐部特别需要球员的理解, 需要球员从长远出发, 帮助俱乐部和 CBA 大家庭共渡难关。“球员降薪这方面的工作, 已经得到中国篮协的支持, 下一步篮协将协调联赛的各个参与方共同友好协商, 制定出一些指导性的意见。”

很难一刀切

在 CBA, 各俱乐部由于背景、运作方式、收入模式不尽相同, 所

以对于降薪的反应并不一样。总体而言, 各俱乐部认同共度时艰的局面, 但同时也需要更细致、更公平的规则, 来更好地应对当前局面。据记者了解, 目前各俱乐部依然在等待中国篮协的相关指导意见, 浙江队总经理方俊就表示, “希望篮协和 CBA 公司出台一些更具体、可操作的降薪文件, 来指导各家俱乐部具体操作。”

如果要推进球员降薪, 各俱乐部面临的第一问题就是法律问题, 与球员协商可能是降薪的唯一路径。有相关法律人士表示, 球员协商的主体是俱乐部, “原则上, 根据劳动合同法的规定, ‘调整薪酬’需要俱乐部和球员协商一致。”王大为也表示, 各俱乐部要降薪需要搭建良好的协商机制, “针对类似情况, 成熟的职业联赛或者有专门的政策法规, 或者有球员工会协商解决的相关机制, 在这方面 CBA 还

有很多工作需要完善。未来完善的主要方向肯定是风险共担、利益共享。”

在必须“合理降薪”的大前提下, CBA 球员和球队需要协商的问题, 无非是降薪的比例、降薪的时间段, 本赛季如果无法“复工”如何解决、“复工”后如果赛程缩水又该如何解决……如今 CBA 面临的一个有利情况是, 很多其他职业联赛已经有了具体降薪办法和举措, 因此 CBA 完全可以对各种方案进行优化, 最终选择出一个最合理、能够最大程度保证各方利益的方案。

涉及降薪这种事, 如果处理不好, 很可能引来球员的埋怨甚至抵制, 进而会影响军心。面对如此复杂的情况, 如何制定一个公平的降薪规则, 对于联赛管理方也将是一个非常大的考验。

本报记者 李元春

图 IC