

主帅“难产”殃及亚洲杯

竞聘新要求：不画大饼

在原有的竞聘名单、面试结果都被紧急叫停后，一项新的标准开始浮现，而中国男足的现任主教练李铁和中国女足上任主教练贾秀全都成了反面教材。

东京奥运会上，中国女足的表现十分惨淡。五球不敌巴西女足且遭零封、被荷兰女足打入八球，甚至勉强逼平小组最弱对手赞比亚，贾秀全敲定的奥运大名单在开赛前就屡遭争议，历经三场小组赛后就成为了球迷对其口诛笔伐的重要证据。

“你觉得我成功吗？”“女足复兴不是我一个人能改变的”“我将来干不干取决于足协”……贾秀全在赛后曾经留下这样的言论，彻底让自己站在了球迷的对立面。更不用提，贾秀全与唐佳丽之间的争议一直在被报道，后者在留洋期间的表现获得了球迷们的力挺，同时针对贾秀全的批评更加多了。

同样的事情出现在最近的男足12强赛中，李铁对于归化球员的使用引起了巨大的争议，这几乎是每一场比赛后的舆论主题。在最近的中国与阿曼的比赛中，李铁让洛国富、阿兰二人首发出场，洛国富的表现堪称全场最

佳。李铁却在第60分钟后将其换下，随后阿曼打入了扳平的一球。球迷对于他的质疑，在这一刻达到顶峰。

不过，一觉睡醒后的李铁并没有缓和与球迷的矛盾，反而用一席话进一步加深了矛盾：“微笑面对人生，努力工作是对自己最大的尊重。”当巨大的争议从球场内蔓延到球场外，两位主教练的个人行为将中国足球与球迷越推越远。将专业层面的问题变成社会舆论的一部分，这并不是一个国家队主教练应该做的。

此外，当初李铁竞聘男足主帅时的信息近期也再度被提及。体育评论员黄健翔发文称，李铁因为竞选演说风格激进勇敢而被领导赏识，个人带队欲望强烈，且勾画了一个伟大的蓝图，最终成功当选。类似的一幕在这次女足选帅时似乎也有发生，有报道称陈婉婷在面试时表示“非常希望与荷兰队掰手腕”。实际上，从现在的实力上来看，中国女足想要抗衡荷兰这样的世界强队，难度实在太大。

“妥善发言，不画大饼”这是两位国家队主教练带来的教训，也有可能成为接下来选聘工作中对候选人提出来的重要要求之一。



候选人的资质受质疑

参与女足竞聘的五位候选人中，肇俊哲、陈婉婷的呼声最高，刘华娜、王军、张海涛一度被视为“陪跑”。不过，两位热门候选人也面对着不少质疑：肇俊哲之前并没有女足执教经历，所谓“一直关注女足”的说法并没有说服力；陈婉婷的学历是优势，但她之前带过U16国少，成绩并不出色。

不论新帅是谁，原本在三个星期前就应该有结果，如今却遭遇“难产”。女足选帅究竟哪里出了问题？目前，我们很难得到官方答复。目前唯一可以肯定的是，在竞聘面试这一环节上，程序是十分透明的。

一个月前的女足主教练面试，由朱广沪、孙雯、克瑞斯、李树斌、李锡才、王红组成面试官组。从人员配置来看，中国足协对于本次面试是高度重视的。朱广沪在之前接受媒体采访时透露了面试过程：“当时听他们几个人陈述完以后，我们也向他们提出提问，询问他们的想法和规划等，让我们进行判断。每个人都有一张很详细的表，其中包括仪态、表达程序、逻辑思维、对足球的认识、备战亚洲杯的具体想法等。当时开完会议后，谁都没有互

相看，就自己写，然后交给相关工作人员，应该说是一个很透明、很公正的选聘过程。”

然而真正的问题可能是，在候选人的筛选环节上，足协的工作并不细致。原本框定的候选人条件是：曾担任中国足协U19及以上国字号队伍主教练，或曾担任过中国足协女足超级联赛队伍主教练，或曾担任过中国足协顶级联赛队伍主教练或助理教练。陈婉婷虽然是民间呼声最高的候选人，但由于她之前执教的港超并非足协旗下赛事，U16国少这一执教履历也不满足“U19及以上国字号队伍主教练”的条件。

对此，有知情人士称：相关方面给予的解释是：特批名额，陈婉婷属于特殊人才。其实，相关争议自面试名单公布后一直存在，但鲜少被重点提及。如今看来，这一问题可能成为了女足新帅“难产”的因素之一。



水庆霞尚未决定参选

如果之前参与竞聘的五位候选人最终都没有当选，那么中国女足主教练的位置究竟该何去何从？

上周六晚间，有媒体人在个人社交媒体上称：“女足主帅这事，未来应该就是水庆霞了。”这则消息被大量转载，被视作水庆霞可能再度竞聘的信号。

不过，该传闻目前只是对于女足主帅候选的判断和预测，并非真正暗示水庆霞参与到竞聘流程中。根据本报得到的消息，截至记者发稿时，水庆霞并没有做出参与竞聘的决定，也没有同足协就关于这件事有过交流。目前，她的全部精力都在上海女足身上。

事情发展至今，一个观点会得到大多数人的认可，那就是：对比所有候选人，水庆霞在任何一个方面都是更优秀的人选。在上海女足，她有非常不错的执教履历；在全运会，她作为代理

主帅交出了满意的答卷；在这个圈子里，她是最了解女足现状的主教练。

根据之前的消息显示，水庆霞虽然率领联合队夺得全运会冠军，之所以退出女足主帅的竞聘，是“清楚自己并不在足协未来规划中”后作出的决定。如今，事情演变到这个地步，很多球迷也表示，并不希望水庆霞再去蹚这摊浑水。

随后的问题在于，排除掉目前已知的所有潜在候选人，留给中国足协挑选的教练已所剩无几。与其揣测女足选帅被叫停的原因，不如正视一个事实：这件事拖得越久，越没有教练敢担此重任。

朝令夕改的大环境下，中国女足至今都没能打造出一个成熟的教练团队，没有形成一个成熟的战术体系。贾秀全的话虽然刺耳，但不无道理：“女足的复兴绝非一个人能够改变。”

过去的一个月里，中国男足的12强赛之旅吸引了很多目光。同时，多家中超俱乐部出现解散危机，进一步刻画了中国足球如今“一地鸡毛”的场景。

与此同时，中国女足的选帅结果一直迟迟没有公布，甚至相关消息也很久没有出现在聚光灯下了。没有好消息，我们等来的是选帅工作进一步延期，甚至被“紧急叫停”的结局。

本版撰稿 本报记者 吴钧雷

流程叫停 无效竞聘

根据原计划，中国女足主帅的竞聘过程于10月16日完成面试，并在随后一周的时间内正式公布女足的新帅人选。

从时间上来看，这套计划与女超联赛第二阶段紧密衔接，新主帅在官宣后可立即投入女足亚洲杯的备战中，女超联赛第二阶段、第三阶段都将成为新帅考核球员的重要阶段。不承想，新主帅的人选“难产”至今，依然没有结果。等来的，却是更令人捉摸不透的消息。

有知情人士称：女足选帅目前并不是某个候选人没有通过审核，而是整个选帅过程，甚至确定选帅标准的流程，以及能够决策最终女足主帅人选的权力，都一并被叫停。“这意味着，此前设立的竞聘条件、五位候选人的面试结果很可能都不作数，一切将推倒重来。

具体是哪个环节出了问题、未来的选帅工作如何进行，目前都不得而知。唯一可以肯定的是，再这么拖下去，留给中国女足准备亚洲杯的时间真的不多了。明年1月20日，中国女足就将参加2022年女足亚洲杯，首场考试对于女足新帅的重要性不言而喻。要知道，即便按照原计划，我们已是最晚确定主教练人选的女足亚洲杯参赛球队了。

如今距离亚洲杯还有两个月，女超联赛最后一个阶段的赛事也将于本月底收尾。如果新帅再不公布，他（她）将错过考察女足队员的最好时机，也将迎来可能是历史上最短的一次国际大赛集训备战之旅，甚至可能要在没有任何友谊赛等实战考察的情况下出征印度女足亚洲杯。即使中国女足借助亚洲杯跻身世界杯决赛圈的难度不大，但备战时间越短，亚洲杯之旅就会越艰难。

